

מידע למורה מן החוץ

מורים מן החוץ הם חברי סגל אקדמי זוטרי המועסקים על בסיס "יחידת הוראה" עפ"י הדרגות הבאות:

דרגה	השכלה	שכר חודשי ברוטו על פי "יחידת הוראה" החל מיום 1.9.2023
מורה מן החוץ 1	בעל תואר ראשון	910.28 ₪
מורה מן החוץ א'	בעל תואר שני	1,389.15 ₪
מורה מן החוץ ב'	בעל תואר ד"ר	1,797.12 ₪

* התעריף מתעדכן על-פי טבלאות השכר של ועדת השכר שליד ועד ראשי האוניברסיטאות.

"יחידת הוראה" פירושה: שעת הוראה פרונטאלית הכוללת את תוספת הזמן הנדרש לביצוע כל הפעילויות הנלוות להוראה כמו: ייעוץ לתלמידים, שעות קבלה, בדיקת עבודה ותרגילים, הכנת שאלוני בחינה, נוכחות בבחינה (מועד א', מועד ב' ואם יקבעו מועדים נוספים), השלמת שיעורים, השתתפות בפגישות תאום, זמן הכנה וביטול זמן גם כאשר פעולות אלה תתבצענה לפני ו/או אחרי תקופת המינוי. כל זאת בהקשר לשנת הלימודים הרלוונטית.

תקופות המינוי

סמסטר א': מיום 01.11.2024 ועד 28.02.2025 (4 חודשים)
סמסטר ב': (המשך לסמסטר א') מיום 15.03.2025 ועד 14.07.2025 (4 חודשים)
סמסטר ב'2: (תחילת עבודה) מיום 15.03.2025 ועד 14.07.2025 (4 חודשים)
סמסטר קיץ: מיום 01.06.2025 ועד 30.09.2025 (4 חודשים)

זכויות:

הסדר פנסיוני –

העובד יהיה זכאי להפרשות לקרן פנסיה, בהתאם לבחירתו - שתועבר לאגף משאבי אנוש, על פי ההסכמים הקיבוציים התקפים לסגל האקדמי הזוטר ובהתאם להוראות **צו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957, שנחתם ביום 30.12.2007 ועודכן, וכפי שיהיו בתוקף מעת לעת.**

שיעורי הפרשות יהיו כדלקמן:

שיעורי צו ההרחבה נכון ליום זה הינם:

7% הפרשות המעסיק לתגמולים

6.5% הפרשות העובד לתגמולים

6% הפרשות המעסיק לפיצויי פיטורים

לתשומת ליבך, בתקופה בה אין לך זכאות לשכר מאוניברסיטת חיפה, אין הפרשות פנסיוניות.

במידה וברצונך לשמור על רציפות זכויות בקרן הפנסיה יש לפנות לקרן בה הינך מבוטח.

* לתשומת לבך, ניתן בכל עת לבחור או לעבור לתוכנית ביטוח פנסיוני אחרת בכפוף להוראות הדין וצו ההרחבה.

לשם כך, ניתן לפנות בדוא"ל לרבקה שקולניק מאגף משאבי אנוש: rshoklnic@univ.haifa.ac.il

חופשה שנתית –

בהתאם לחוק חופשה שנתית תשי"א - 1951. חופשה זו אינה ניתנת לצבירה או לפדיון, ואפשר לממשה אך ורק בתקופת הפגרה מלימודים שבתוך תקופת המינוי ובכפוף לאישור ראש החוג.
יום המנוחה השבועי הינו שבת.

דמי מחלה –

זכאות ל 1.5 ימי מחלה בחודש בהתאם לאישורים רפואיים (סה"כ מכסה של 18 ימי מחלה מצטברים בשנה).
זכות הצבירה המקסימאלית של ימי מחלה היא עד 90 יום. ימי מחלה שלא נוצלו אינם ניתנים לפדיון. על העובד למסור למעסיק הודעה על כך שהוא שוהה בחופשת מחלה, ומה התקופה המשוערת שבה לא יהיה מסוגל לעבוד, בתוך 3 ימים מהיום הראשון להיעדרותו.

ד. **החזר הוצאות נסיעה** - זכאות להחזר הוצאות נסיעה כהחזר חודשי בתקופת המינוי, על פי חישוב תעריפי נסיעות "חופשי יומי" בתחבורה ציבורית, ובכל מקרה החזר לחודש לא יעלה על שווי כרטיס "חופשי חודשי". לתשומת הלב, עובדים המתגוררים במעונות הסטודנטים בתקופת המינוי יהיו זכאים להחזר הוצאות נסיעה בסופי שבוע בלבד ממעונות הסטודנטים של אוניברסיטת חיפה למקום המגורים וחזרה לפי תעריף תחבורה ציבורית. **לביהורים ניתן לפנות למחלקת שכר בטלפון: 04-8288001. *לכל כתב מינוי מצורף טופס נסיעות שיש למלא בגין כל תקופת המינוי ולהעבירו ליחידת השכר באמצעות פקס: 04-8240038 או דוא"ל SALARY-NES@UNIV.HAIFA.AC.IL**
ללא טופס זה לא ישולמו החזרי נסיעות.

ה. **שירות מילואים** - עובד/ת המשרת/ת במילואים ביום עבודה רגיל, וביצע/ה את שירות המילואים מעבר לשעות העבודה, או בימי המנוחה השבועית שלו/ה ו/או בחופשתו/ה, ישולמו לו/ה הן שכר עבודה והן תגמולי מילואים. לשם כך יש להעביר למחלקת שכר לידי **גב' דורית גורציג** במייל: dgorceag@univ.haifa.ac.il **אישור מראש החוג על אי-היעדרות מהעבודה** (הטופס מופיע באתר אגף משאבי אנוש - <https://hr.haifa.ac.il> סגל אקדמי -> זוטור -> מידע נוסף -> מילואים). וכן, אישור על ביצוע שירות המילואים (טופס 3010 המקורי), בכפוף להוראות החוק.

ו. **תקופת לידה והורות** - עובדת הנמצאת בחודש חמישי להריונה, תדווח **מיידית** לחוג, עם העתק לאגף משאבי אנוש, על הריונה. עובדת שילדה - תודיע **מיידית** לחוג, עם העתק לאגף משאבי אנוש, על תאריך הלידה. התביעה לדמי לידה מביטוח לאומי תתבצע באופן אוטומטי על ידי מחלקת שכר.
חל איסור מוחלט על עבודה בתקופת לידה והורות. במקרה שבו בני זוג מעוניינים לפצל ביניהם את תקופת הלידה והורות או לצאת במקביל לתקופת לידה והורות על פי התקופה שנקבעה בחוק, יש לפנות לאגף משאבי אנוש לקבלת פרטים.

ז. **שינוי פרטים אישיים** - יש לדווח לאגף משאבי אנוש על שינויים בפרטיך האישיים כגון: שינוי סטטוס משפחתי, העתקת מקום מגורים, שינוי פרטי בנק וכו' באמצעות הפורטל באתר האינטרנט של אוניברסיטת חיפה (סגל ומינהל < [יישומי סגל \(פורטל\)](#) < טפסים ודיווחים). לפרטים ותמיכה ניתן לפנות בטלפון שמספרו: 04-8240609.

ח. **הסדרת חובות כספיים לאוניברסיטה** - במידה וימצא חוב כלשהו של העובד כלפי האוניברסיטה, אשר נובע ממערכת יחסי העבודה, תהיה האוניברסיטה רשאית לעכב קבלת תעודת סיום התואר עד אשר העובד יסלק חובו, ובלבד שניתנה לעובד התראה מספקת לסילוק חובו האמור והוא לא עשה כן.

ט. **דמי הבראה** - זכאות ל"קצובת הבראה" לפי 'צו הרחבה כללי' במשק' בדבר תשלום דמי הבראה, לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז 1957, החל על כל העובדים במשק ויחסית להיקף המשרה.

י. **תונית חניה** - פטור מלא מתשלום עבור תונית חניה. יש לפנות לאגף ביטחון ובטיחות להנפקת תונית חניה (עם הצגת רישיון נהיגה ורישיון רכב).

יא. **כרטיס עובד** - ניתן להנפיק במפעל שיכפול, קומה 0 מגדל אשכול, עם קבלת כתב המינוי.

יב. **דמי אבטחה** - מורים מן החוץ שהם סטודנטים באוניברסיטת חיפה ומועסקים כחברי סגל אקדמי זוטור, יהיו פטורים מדמי אבטחה. למימוש זכויותיך ניתן לפנות בדוא"ל לאירה שלמנזון מאגף משאבי אנוש: ishlemenz@univ.haifa.ac.il.
מורה מן החוץ שקיבל פטור מדמי אבטחה מאוניברסיטת חיפה לא יוכל לדרוש החזר כספי בגינם מכל מקור אחר.

יג. **שירותי ספרייה ומחשוב** - לעובדים במינוי סמסטריאלי או חצי שנתי, תינתן הארכה של שירותי ספרייה ומחשוב לשנה. בעת השאלת ספרים שלא בתקופת המינוי, ניתן לפנות למחלקת השאלה בספרייה או לחוג להסדרת הנושא.

יד. ארגון עובדים-

ארגון הסגל הזוטרי מייצג את המורים מן החוץ. לידיעתך דמי חבר בארגון הינם בגובה 0.9% משכרך. במידה ואינך רוצה להיות חבר בארגון עליך לפנות למזכירות הארגון בטל' פנימי 52575 ולבקש זאת. במקרה זה ינוכה משכרך 0.7% ולא תהיה זכאי לייצוג הארגון.

האוניברסיטה תהיה רשאית בכל עת, ואף לפני תום תקופת העסקה, על-פי שיקול דעתה לבטל או לעדכן היקפו של מינוי זה בהודעה מוקדמת על-פי חוק.

למען הסר ספק מובהר בזה, כי האמור בכתב מינוי זה ממצה את כל זכויותיך וכי אינך זכאי/ת לתשלום ו/או צבירת זכויות בגין שבתון, קרן קשרי מדע, קרן השתלמות, ביטוח חיים, מלגות שכר לימוד, פטור משכר לימוד והחזר הוצאות רכב וטלפון או כל זכות אחרת אשר לא מצוינת במפורש בכתב מינוי זה.

מכתב זה מהווה הודעה על תנאי עבודה על פי חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה). אין באמור בכדי לגרוע מכל זכות המוקנית לעובד מכוח כל דין, צו הרחבה, הסכם קיבוצי או חוזה עבודה. תנאי העסקה אלו הינם בהתאם להסכמים הקיבוציים המחייבים בין המוסדות להשכלה גבוהה ובין ארגוני הסגל האקדמי הזוטרי באוניברסיטאות.

לבירורים ניתן לפנות למחלקה לסגל אקדמי באגף משאבי אנוש, לגב' אירה שלמנזון, אחראית תחום סגל אקדמי זוטרי בדואל ishlemenzenz@univ.haifa.ac.il או בטלפון: 04-8240596