

01.04.2025

ההבדלים בין מורה מן החוץ ג' לבין עמית הוראה ב'

*מיועד עבור פרופ' במשרה חלקית במוסד מוכר להשכלה גבוהה בישראל (לרבות באוניברסיטה), אשר הכנסתו השנתית הצפויה מעבודה (שלא ממשרה אקדמית ממוסד כלשהו להשכלה גבוהה בישראל: אוניברסיטאות ומכללות שהוכרו ע"י המל"ג כמוסד מוכר להשכלה גבוהה) כשכיר/ה (לא כולל השתתפות המעסיק בהוצאות נסיעה), ו/או מעסק, ו/או ממשלח יד, ו/או מקצבה ממעביד או מקרן פנסיה – בשנת הלימודים תשפ"ד, נמוכה או שווה ל-175% השכר הממוצע במשק האחרון הידוע במועד מתן ההצהרה, כפי שמתפרסם לפי סעיף 2 לחוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשנ"ה 1995 (20,772.5 ש"ח ברוטו ממוצע בחודש 249,270 ש"ח ברוטו ממוצע לשנה נכון לחודש ינואר 2023).

לקראת כל שנת לימודים, ניתן לבחור בין מילוי "טופס הצהרה לקביעת מסלול העסקה", לבין העסקה בדרגת ממ"ה ג' (בכפוף לחתימה על טופס "ויתור מילוי הצהרה").

נושא	מורה מן החוץ ג'	עמית הוראה ב'
זכאות	לבעלי תואר פרופ' או מי שלפי החלטת רקטור האוניברסיטה ניסיונו המקצועי מכשיר אותו לביצוע התפקידים המוטלים על מורים מן החוץ ג' בדרוג זה.	לבעלי תואר ד"ר או מי שלפי החלטת האוניברסיטה ניסיונו המקצועי או ניסיונו בהוראה מכשירים אותו לביצוע התפקידים המוטלים על עמיתי הוראה בדרוג זה.
משרה מלאה	8 שעות שבועיות	10 שעות שבועיות
תקופת המינוי ומספר חודשי שכר	סמסטר – 4 חודשים שנתי – 8 חודשים	סמסטר – 6 חודשים שנתי – 12 חודשים
שכר ברוטו לחודש למשרה מלאה. לא כולל וותק. (נכון ליום 01.01.2023)	16,736.72 ש"ח ל- 8 שעות שבועיות (תעריף של 2,161.84 לשעת הוראה אחת) שכר ברוטו למינוי סמסטריאלי: 63,759.68 ש"ח בחישוב לפי 8 שעות עבודה שבועיות	11,880.59 ש"ח ל- 10 שעות שבועיות (תעריף של 1,188.059 לשעת הוראה (ללא וותק)). שכר ברוטו למינוי סמסטריאלי: 71,283.54 ש"ח בחישוב לפי 10 שעות עבודה שבועיות
וותק (נכון ליום 01.01.2023)	אין זכאות לתוספת וותק.	שנה עבור שנת שירות צבאי חובה ושירות לאומי, שנה על כל שנה ממועד קבלת התואר הראשון וחצי שנה על כל שנה ממועד קבלת התואר שני. מקסימום תוספת וותק: 30 שנה. תשלום הותק ייקבע בהתאם לאמור לעיל, וינוע (בהתאם לזכאות העובד) בין ערך מינימאלי – 1 שנת וותק של 7.67 ש"ח לשעת הוראה ברוטו לבין ערך מקסימאלי – 30 שנות וותק – של 230.1 ש"ח לשעת הוראה ברוטו.
הסדר פנסיוני	עפ"י שיעורי צו הרחבה פנסיוני במשק נכון ליום זה, וכפי שיתעדכן מעת לעת. חלק העובד – 6.5%, חלק המעסיק – 7%. * הפרשות לפיצויים – 6% (*לזכאים לכך - השלמת פיצויים עד 8.33%).	חלק העובד – 7%, חלק המעסיק – 7.5%. הפרשות לפיצויים – 8.33%. * ניתן לוותר (בכתב) על הפרשות בשיעורים הנ"ל, ואז יופרשו כספים לפנסיה עפ"י שיעורי צו ההרחבה הפנסיוני במשק.
קרן השתלמות	אין זכאות.	חלק עובד - 2.5%, חלק מעביד – 7.5%. * ניתן לוותר (בכתב) על הצטרפות לקרן ההשתלמות.
דמי הבראה	על פי תעריף צו הרחבה כללי במשק. 382 ש"ח ליום (נכון לחודש יוני 2023, וכפי שיתעדכן מעת לעת).	על פי תעריף שירות המדינה 471.4 ש"ח ליום (נכון לחודש יוני 2023, וכפי שיתעדכן מעת לעת).
תקציב קשרי מדע (לנסיעות לכנסים)	אין זכאות.	זכאות לסכום של עד \$3000 (נכון ליום חתימת הסכם זה, וכפי שיוחלט מעת לעת) לשנה ללא תלות בהיקף המשרה, בכפוף לכללים ולנהלים כפי שיהיו בתוקף מעת לעת ובהתאם לאישור לשכת הרקטור.