

ערכת עובד/ת חדשה - סגל בכיר במסלול הרגיל

לנוכחותך, מצ"ב הטפסים הדרושים לקליטתך במערכת משאבי אנוש הממוחשבת לצורך ביצוע המינוי האקדמי.

מילוי הערכה וחתומה על כלל הטפסים מהווים תנאי לתחילת העסקה בפועל. אין להתחיל העסקה ללא החזרה ערכה מלאה לחוג.

חובה לצרף לערכה:

1. צילום ת.ז ובנוסף תעודת עולה/תושב/ת חוזר/ת במידה וקיימת.
2. תעודות על השכלה.
3. מכתב רקטור (יצורף על-ידי היחידה).

נא למלא את הטפסים הר"מ ולהחזירם ליחידה המעסיקה:

- ☐ שאלון אישי
- ☐ טופס הסכמה
- ☐ טופס דיווח לצורך החזר הוצאות נסיעה
- ☐ התחייבות לשמירת סודיות
- ☐ כתב התחייבות
- ☐ טופס התחייבות לשימוש נאות במשאבי התקשוב של האוניברסיטה
- ☐ אישור כללי בדבר תשלומי מעבידים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח במקום פיצויי פיטורים
- ☐ בקשה להסדר ביטוח פנסיוני
- ☐ הצטרפות לקרן השתלמות (ממחצית משרה שנתית ומעלה בלבד)
- ☐ הצטרפות לביטוח חיים (מ- 1/3 משרה שנתית ומעלה בלבד)
- ☐ סל קליטה – כתב התחייבות (למועסקים/ות במשרה מלאה)
- ☐ הכרה בוותק נוסף בדרגה
- ☐ הצהרה בדבר ניגוד עניינים
- ☐ טופס הצהרה למניעה וטיפול בתלונות הטרדה מינית והתנכלות
- ☐ טופס הצהרה על מוגבלות וסיוע בהתאמות ובפינוי בחירום – לא חלה חובה למילוי הטופס
- ☐ טופס נקודות זיכוי לעובד/ת הזכאי/ת לתואר אקדמי או לתעודת מקצוע
- ☐ אישור קריאת הנחיות בטיחות

תאום מס ✓

במידה והינך מועסק/ת במקום עבודה נוסף מחוץ לאוניברסיטת חיפה, יש להעביר למחלקת שכר תיאום מס.
לפרטים ניתן לפנות למחלקת שכר בטלפונים: 04-8240404, 04-8240853.

הכרה בוותק קודם בדרגה ✓

במידה ומקום עבודתך הקודם היה מוסד להשכלה גבוהה וקיבלת שכר בדרגה זהה לזו שהינך אמור/ה לקבל באוניברסיטת חיפה, תוכל/י לבקש הכרה בוותק כנגד הצגת אסמכתא מתאימה ובכפוף לאישור הרקטור. את האסמכתא יש להעביר אל המחלקה לסגל אקדמי, אגף משאבי אנוש.

✓ מצ"ב דף מידע בנוגע לזכויותיך.

נשמח לעמוד לרשותך בכל עת בטלפון 58228 (חיצוני 04-8288228) או בדוא"ל : rabas@univ.haifa.ac.il

* הרשום בלשון זכר מתייחס גם לנקבה

סדרי העסקה סגל אקדמי בכיר

א. הסדר פנסיוני – זכאות מתחילת ההעסקה להפרשות וניכויים לקרן פנסיה (לפי בחירת העובד, במידה ולא תועבר בחירת העובד על קרן הפנסיה לפחות חודש לפני תחילת עבודתו יצורף לקרן ברירת המחדל הנהוגה באוניברסיטה). **לעובד בהיקף משליש משרה בחישוב שנתי ומעלה**, ההפרשות החודשיות לקרן הפנסיה מקיפה תהינה בשיעור כדלקמן: על חשבון האוניברסיטה: 7.5% מהמשכורת בגין תגמולים, 6% מהמשכורת בגין פיצויים ובנוסף 2 1/3% מהמשכורת לקופת פיצויים כהשלמת פיצויים. 7% מהמשכורת על-חשבון העובד. **לעובד בהיקף נמוך משליש משרה בחישוב שנתי**, ההפרשות החודשיות לקרן הפנסיה תהינה על-פי שיעורי צו הרחבה לחוק ההסכמים הקיבוציים התשי"ז 1957, מיום 30.12.2007 (ניתן לעיין בשיעורים באתר אגף משאבי אנוש). תשלומי האוניברסיטה לפיצויים כאמור לעיל יבואו במקום 100% פיצויי פיטורים לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג – 1963.

ב. קרן השתלמות (שקלית) – **חבר סגל המועסק בהיקף של מחצית משרה שנתית ומעלה** זכאי להצטרף לקרן השתלמות (שקלית) (ברירת מחדל "אקסלנס-נשואה"). התשלום החודשי של האוניברסיטה לקרן יהיה בשיעור של 7.5% מהמשכורת העובד, חלק העובד יהיה 2.5% ממשכורתו.

* לתשומת לבך, ניתן בכל עת לבחור או לעבור לתוכנית ביטוח פנסיוני או קרן השתלמות אחרת בכפוף להוראות הדין וצו ההרחבה. **לשם כך, ניתן לפנות לאירה שלמנזון מאגף משאבי אנוש, טלפון 58227, דוא"ל: ishlmenz@univ.haifa.ac.il**

ג. דמי הבראה – דמי הבראה ישולמו כדלקמן: בעד שנת העבודה הראשונה 6 ימים, בעד השנה השנייה עד התשיעית 11 ימים, בעד השנה העשירית עד השנה הארבע-עשרה 13 ימים, מהשנה החמש-עשרה ואילך 15 ימים. התשלום ליום הבראה משולם במשכורת חודש יוני, עפ"י תעריף של ור"ה, יחסית להיקף משרה ותקופת העסקתך באוניברסיטה.

ד. קרן לקשרי מדע בינלאומיים – לרשות חברי הסגל תועמד קרן דולרית למימון פעילות אקדמית בחו"ל או בארץ, לשם עידוד ופיתוח קשרי מדע בינלאומיים וכן להחזר דמי חברות ואגודות מקצועיות. זכאות להקצבה לקרן קשרי מדע בינלאומיים תינתן לחבר סגל המועסק בהיקף של מחצית משרה שנתית ומעלה.

גובה ההקצבה בקרן לקשרי מדע נקבע בהתאם לדרגה והיקף המשרה. ההקצבה השנתית לקרן למשרה מלאה ניתן לעיין בחוזר מידע שבקמפוסנט במידע לסגל אקדמי בכיר – זכויות אקדמיות - **מענקים לחברי סגל במסלול האקדמי הרגיל** https://campusnet.haifa.ac.il/dpt/HR/Circular_Info/Forms/AllItems.aspx. התעריפים מתעדכנים מדי שנה על ידי הות"ת. האוניברסיטה מעמידה לרשות חברי הסגל את מלוא ההקצבה השנתית כבר בתחילת שנת הלימודים או מתאריך בו נכנס לתוקף המינוי שניתן לחבר הסגל.

לפרטים נוספים ניתן לפנות לאיריס וינטרמן ממחלקת שכר בטלפון 52327 דוא"ל: iventer1@univ.haifa.ac.il

ה. שבתון – הזכות לצבירת שבתון מוקנית לחבר סגל המועסק בהיקף של חצי (1/2) משרה שנתית לפחות. צבירת השבתון תהיה יחסית להיקף המשרה ולתקופת המינוי. הצבירה מתחילה מדרגת מדריך, אולם הזכות למימוש השבתון אפשרית רק החל מדרגת מרצה/מורה.

זכאות	צבירת שבתון	מימוש שבתון ראשון	מימוש שבתונים נוספים	כרטיס טיסה
שנת עבודה (12 חודשים) במסלול הרגיל	2 חודשים	לאחר 4 שנות הוראה	לאחר 3 שנות הוראה בין התקופות	לאחר 4 שנות הוראה. צבירת כרטיס 1

להלן סוגי השבתון הקיימים:

- 1. שבתון בחו"ל** – לתקופה של סמסטר אחד או שני סמסטרים. תשלום דמי שבתון בחו"ל נקבע בהתאם לתעריפי ור"ה התקפים במועד היציאה ומתעדכנים מעת לעת, ולפי דרגה וותק עדכניים. כל התשלומים כפופים לתקנות מס הכנסה. בתקופת שבתון חו"ל חבר הסגל אינו זכאי לגמולים, תוספות מחקר או מענקים אקדמיים.
- 2. שבתון בארץ** – שבתון בארץ מזכה בדמי שבתון בגובה המשכורת הרגילה, על פי טבלאות השכר של ות"ת, אולם בתקופת שבתון ארץ חבר הסגל אינו זכאי לגמולים, תוספות מחקר או מענקים אקדמיים.
- 3. שבתון פטמ"ה** – פטור מהוראה בהסדר שנתי. שבתון בארץ המזכה בדמי שבתון בגובה המשכורת הרגילה, על פי טבלאות השכר של ות"ת, לרבות תוספות מחקר או מענקים אקדמיים, ככל שעומדת לחבר הסגל זכאות.
- 4. שבתון קיץ** – לתקופה של שניים עד שלושה חודשים מבין חודשי הקיץ. בתקופת שבתון קיץ חבר הסגל אינו זכאי לגמולים, תוספות מחקר או מענקים אקדמיים.

לפרטים נוספים ניתן לעיין בידיעון הסגל האקדמי בפרק 10 "זכויות אקדמיות".

לפרטים בנושא שבתון ניתן לפנות לירדנה אלון מלשכת הרקטור בטלפון 3274, בדוא"ל yalon@univ.haifa.ac.il.
לפרטים בנושא צבירת השבתון ניתן לפנות לאיריס וינטרמן ממחלקת שכר בטלפון 52327, בדוא"ל: iventer1@univ.haifa.ac.il

1. **עומס הוראה** – חבר סגל אקדמי בכיר במשרה מלאה במסלול הרגיל מלמד 8 שעות שבועיות.

2. **טבלאות שכר** - לפי ועדת שכר של המוסדות להשכלה גבוהה.

ח. **וותק** - חבר סגל חדש שהועסק קודם לכן באוניברסיטה אחרת בארץ ו/או בחו"ל בדרגה אקדמית זהה לזו שנקבעה לו באוניברסיטת חיפה יוכל לבקש הכרה בוותק נוסף כנגד הצגת אסמכתא מתאימה ובכפוף לאישור הרקטור (ההכרה בוותק לתוספת כאמור, הינה לצרכי שכר בלבד ולא תוכר לצורך זכויות אחרות תלויות בוותק).
חבר סגל אקדמי זכאי לשכר קידום-ותק. קידום הותק מחושב מיום הזכאות לדרגה בתוספת גרירת ותק ספציפית לכל דרגה, עד למקסימום שיעורי הותק שנקבעו בכל דרגה.

ט. **תוספות מחקר** – תוספת אחוזית לשכר המשולמת לחברי סגל אקדמי בכיר **במשרה מלאה** בגין זכייה במענקי מחקר, זאת בהתאם להנחיות הות"ת. סכום לחשוב זכאות: תחושב תוספת המחקר על פי חלוקה של סכום הזכייה בין החוקרים הראשיים עפ"י חלק התקציב של האוניברסיטה לשנה אקדמית בתקופת המענק.
תוספת מחקר א' (מעוגנת בתקציב מענק המחקר הממומן ע"י גורם חיצוני) – תמומן התוספת במלואה מכספי מענק המחקר.

תוספת מחקר ב' (אינה מעוגנת בתקציב מענק המחקר) – רק בקרנות שאינן מאשרות תוספת מחקר מסוג א'. חבר סגל שלזכותו שניים או יותר מענקים מסוג א' ו/או מסוג ב' בעת ובעונה אחת, יהיה זכאי באותה תקופה לתוספת מחקר של 5% נוספים מעבר לזכאותו על פי כל סעיף אחר, ובלבד שסכום כל אחד מהמענקים גבוה מ- 10,000 דולר בחישוב שנתי. בכל מקרה מקסימום הזכאות לתוספות מחקר בכלל הזכויות לחוקר לא יעלו על 50% + 5% ריבוי מחקרים.

לפרטים נוספים ניתן לפנות שרון בן סימון מרשות המחקר בטלפון 53505, דוא"ל: ssimon@univ.haifa.ac.il או לפולי טורק מרשות המחקר בטלפון, 52549, דוא"ל: prazilov@univ.haifa.ac.il

י. **מענק אקדמי-אוניברסיטאי מיוחד** – כולל 2 חלקים: מענק **הקדשת זמן מלא למוסד** ומענק **קריטריונים**, משולם לחבר סגל אקדמי בכיר **במשרה מלאה**, התעריפים מתעדכנים מעת לעת על-ידי הות"ת. **מענק הקדשת זמן מלא** למוסד משולם לחבר סגל המקדיש את עיקר זמנו ומאמציו להוראה, למחקר ולפעילות אקדמית מנהלית במסגרת האוניברסיטה. המענק משולם על סמך הצהרה של חבר הסגל שעליו להגיש פעמיים בשנה – במהלך חודש פברואר עבור התקופה אוקטובר עד פברואר ובמהלך חודש אוגוסט עבור התקופה מרץ עד ספטמבר. גובה מענק להקדשת זמן מלא, נקבע עפ"י דרגת חבר הסגל הבכיר. **הזכאות למענק קריטריונים** היא עבור פעילות אקדמית שמעבר לפעילות הרגילה בהוראה ובמחקר וניתנת על פי קריטריונים שנקבעו לצורך זה. הדיווח של חברי הסגל על עמידה בקריטריונים המזכה בחלק זה של המענק מוגש אחת לשנה לקראת תחילת שנת הלימודים, על העבודה בשנה שחלפה גובה מענק קריטריונים, נקבע עפ"י דרגת חבר הסגל הבכיר. ככלל, אין חברי הסגל מקבלים בשנת עבודתם הראשונה תוספת בגין עמידה בקריטריונים היות שהתשלום מבוצע כאמור בגין עבודה שנעשתה על השנה שחלפה. בתחילת השנה השנייה לעבודתם ידווחו חברי הסגל הזכאים לקריטריונים על עבודתם בשנה הראשונה ויקבלו במהלך השנה השנייה מענק כפול.

לא יאושרו בקשות רטרואקטיביות מעבר לשנה האקדמית שבגינה יש להעביר את הדיווח.

2 המענקים משולמים 4 חודשים כל אחד (סה"כ 8 תשלומים בשנה). המענקים משולמים בהתאם לחברי סגל העומדים בכללי המענק ועל פי מילוי טפסים בהתאם. לפרטים נוספים ניתן לעיין בקמפוסנט: מידע לסגל אקדמי בכיר – זכויות אקדמיות- **מענקים לחברי סגל במסלול האקדמי הרגיל: http://campusnet.haifa.ac.il/dpt/HR/Academi/maanakim_ragil.aspx**

יא. **תעסוקה נוספת מעבר למשרה מלאה** - חבר סגל אקדמי בכיר המועסק באוניברסיטה **במשרה מלאה** בכל המסלולים יגיש בקשה לתעסוקה נוספת לאישור הרקטור לאחר שאושרה ע"י ראש החוג ודיקן הפקולטה. בקשה לאישור תעסוקה נוספת תוגש לראש החוג לפחות חודש לפני תחילת התעסוקה על גבי טופס הבקשה המיועד לכך. לא תתאפשר העסקה ללא אישור הרקטור. **לפרטים נוספים ניתן לפנות ניר אדלסברג ממזכירות אקדמית בטלפון 52461, דוא"ל: nadelsber@univ.haifa.ac.il**

יב. **הסדר סל קליטה** - חבר סגל אקדמי בכיר **במשרה מלאה**, אשר אינו זכאי לפנסיה תקציבית, ועומד בקריטריונים של הנחיות המועצה להשכלה גבוהה והוועדה לתכנון ותקצוב, זכאי מתחילת העסקתו למענק סל קליטה לצורך כיסוי הוצאות הקליטה האישיות הבאות: שכר דירה למגורים, משכנתא לדירה, רכישת דירה, רכישת רכב או לקיחת הלוואה לרכישה, תשלומי ביטוח עבור רכב, החזר תשלומי מעונות/ גני ילדים/ צהרונים/ מטפלות/ מוסדות לחינוך מיוחד, ביטוח בריאות. גובה סל הקליטה, נכון ליום זה, הינו 189,000 ₪. סכום זה מתפרס על 7 שנות עבודתך הראשונות באוניברסיטת חיפה (בסכום שנתי של 27,000 ₪) קבלת המענק הינה בכפוף לחתימה על טופס הצהרה מידי שנת זכאות. המענק נחשב כהטבה ויזקק למשכורת העובד כהכנסה חייבת לצורך חיוב במס הכנסה.
חבר סגל הנקלט במשרה מלאה החל מסמסטר ב' יקבל את סל הקליטה הראשון בשנה העוקבת.

לפרטים ניתן לפנות לרונית עבאס מאגף משאבי אנוש, טלפון 58228, דוא"ל: rabas@univ.haifa.ac.il

יג. **סיוע הרקטור לסגל חדש** - תבחן האפשרות לקבלת סיוע כספי לצורך כיסוי הוצאות מעבר מחו"ל לישראל בדרך הקצרה ביותר ובמחלקת תיירים לפי התעריף הנמוך: הוצאות טיסה והעברת מטען בהתאם לאזורי המוצא. הסיוע בהוצאות

נסיעה והעברת מטען יינתן כהלואה עומדת לארבע (4) שנים, ההופכת למענק בתנאים המפורטים בכתב ההתחייבות עליו תידרש לחתום. יידוע חברי הסגל החדשים על הסיוע יתבצע באמצעות "קול קורא" שיועבר לדיקני הפקולטות מדי שנה, באמצעות המזכירות האקדמית.

לפרטים נוספים ניתן לפנות ניר אדלסברג ממזכירות אקדמית בטלפון 52461, דוא"ל: nadelsber@univ.haifa.ac.il

י.ד. פטור משכר-לימוד – חבר סגל אקדמי בכיר זכאי לפטור משכר-לימוד ללימודים אקדמיים במוסדות מוכרים להשכלה גבוהה ע"פ הנחיות המועצה להשכלה גבוהה, עבור בת/ בן זוג והילדים. כמו כן זכאי חבר הסגל לפטור משכר-לימוד ללימודים אקדמיים עבורו באוניברסיטת חיפה בלבד. שיעור הפטור משכר-לימוד הנו יחסית להיקף המשרה ולתקופת העסקה. **לברור הזכאות וקבלת הפטור יש לפנות לרונית ריצ'קר מהמחלקה לסגל אקדמי באגף משאבי אנוש, טלפון: 52881, דוא"ל: rrichker@univ.haifa.ac.il**

טו. קצובת נסיעה – ממקום המגורים לאוניברסיטה עפ"י תעריפי נסיעה בתחבורה ציבורית עד מקסימום "חופשי חודשי/ מרחבי", או כפי שיקבע בעניין זה מעת לעת. **עם תחילת העסקה באוניברסיטה יש להעביר ליחידת שכר טופס נסיעות.** כמו כן, במידה וחלו שינויים בנסיעות שלך לאוניברסיטה יש להעביר ליחידת שכר טופס נסיעות מעודכן.

טז. ביטוח חיים ריסק קולקטיבי – חבר סגל המועסק בהיקף משליש משרה ומעלה בחישוב שנתי, זכאי להצטרף לביטוח חיים ריסק קולקטיבי של "כלל". הטבה זו תיזקק במשכורת לצרכי מס. טפסים ניתן למצוא **בטפסי אגף משאבי אנוש** בפורטל. **לפרטים נוספים ניתן לפנות לרונית ריצ'קר מהמחלקה לסגל אקדמי באגף משאבי אנוש בטלפון: 52881, דוא"ל: rrichker@univ.haifa.ac.il**

יז. חופשה שנתית – זכאות לחופשת מנוחה של 42 ימי לוח בשנה. חופשה זו אינה ניתנת לצבירה או לפדיון, והנך נדרש לממשה במלואה אך ורק בתקופת הפגרה מלימודים שבתוך תקופת המינוי ובכפוף לאישור ראש החוג.

יח. חופשת מחלה – זכאות לחופשת מחלה של 30 ימי לוח בשנה. ימי המחלה ניתנים לצבירה אך לא לפדיון. יש לדווח מדי חודש על היעדרות מטעמי מחלה או על אי-היעדרות באמצעות מערכת יישומי אינטרנט – הפורטל. הנחיות לדיווח ניתן להוריד בקמפוס נט – מידע ארגוני: **מדריך לדיווח ימי מחלה**. **אישורי מחלה יש להעביר לרונית ריצ'קר מהמחלקה לסגל אקדמי באגף משאבי אנוש, טלפון: 52881, בדואר פנימי, בפקס: 04-8249330 או בדוא"ל: rrichker@univ.haifa.ac.il**

יט. שירות מילואים – עובד המשרת במילואים ביום עבודה רגיל, וביצע את שירות המילואים מעבר לשעות העבודה, או בימי המנוחה השבועית שלו ו/או בחופשתו, ישולמו לו הן שכר עבודה והן תגמולי מילואים. יש להמציא למחלקת שכר את כל האישורים והמסמכים הנדרשים בסיום שירות המילואים (טופס 3010 המקורי) על פי חוק. יש לצרף טופס הצהרה על אי היעדרות מהעבודה בעת שירות מילואים, ניתן להוריד **מטפסי אגף משאבי אנוש** בפורטל (תחת "סגל אקדמי – שונות") ולהעביר ישירות למחלקת שכר-מדור סגל אקדמי.

כ. תקופת לידה והורות – עובדת תדווח לחוג, עם העתק לאגף משאבי אנוש, **לא יאוחר לחודש חמישי להריונה**, . עובדת שילדה – תודיע **מיידית** לחוג, עם העתק לאגף משאבי אנוש, על תאריך הלידה. תקופת לידה והורות הנה בת 26 שבועות (למעט החריגים הקבועים בחוק), מתוכם רק 15 שבועות בתשלום. התביעה לדמי לידה מביטוח לאומי, תתבצע ע"י מחלקת שכר מדור סגל אקדמי טלפון: 04-8240404, **חל איסור מוחלט על עבודה בתקופת לידה והורות.**

כא. תוספת מעונות – אמהות לילדים עד גיל 5 אשר פרטי ילדיהן מעודכנים במערכת יקבלו באופן אוטומטי תשלום בגין "תוספת מעונות", בהתאם להיקף משרתן, ועפ"י הסכומים המתעדכנים מדי שנה. ניתנה זכות זו גם לאבות לילדים עד גיל 5 העומד בתנאים שנקבעו בחוק – עפ"י הסכם קיבוצי מיוחד של הסגל האקדמי בכיר, יושמה הזכאות גם לגברים, זאת בתנאי שבת הזוג עובדת ולא עשתה שימוש בזכות זו, או שהילד נמצא בחזקתו הבלעדית של האב. התוספת תשולם לזכאים עפ"י טופס הצהרה על זכאותו של חברי הסגל אשר יועבר למחלקה לסגל אקדמי. מידי שנה, בחודש דצמבר, המחלקה לסגל אקדמי שולחת טופס הצהרה לחברי הסגל אולם ניתן לפנות במהלך השנה למחלקה לקבלת העתק מהטופס האמור. **לפרטים ניתן לפנות לרונית ריצ'קר מהמחלקה לסגל אקדמי באגף משאבי אנוש, טלפון: 52881, דוא"ל: rrichker@univ.haifa.ac.il**

כב. כתובת אימייל אוניברסיטאית – יש לפנות למתאם המחשוב של הפקולטה לקבלת כתובת דואר ארגונית. חבר הסגל נדרש לעדכן את כתובת האימייל החדשה בפורטל הסגל.

כג. כרטיס עובד – להנפקת כרטיס עובד יש לגשת לבית הדפוס (מגדל אשכול, קומה 0, בחניון; לפנות אל מר משה הרוש). הכרטיס יימסר במקום.

כד. תווית חניה – פטור מלא מתשלום עבור תווית חניה. תו חניה ניתן לקבל במזכירות אגף בטחון ובטיחות, טל פנימי 2340.

כה. ארגון עובדים – ארגון הסגל הבכיר מייצג את חברי הסגל הבכיר, טל' פנימי 2661. ניכוי לדמי ארגון 0.42%. במידה וחבר הסגל הבכיר אינו רוצה להיות חבר בארגון עליו לפנות למזכירות הארגון ולבקש. במקרה זה ינוכה משכרו דמי טיפול ארגוני בשיעור של 0.32% ולא יהיה זכאי לייצוג ארגוני).

❖ **לתשומת לב:**
חבר סגל אקדמי בכיר לא יועסק ביותר ממשרה תקנית אחת מלאה בכל המוסדות להשכלה גבוהה לרבות מכללות.

באתר אגף משאבי אנוש ניתן לעיין **בידיעון לסגל האקדמי הבכיר:**
https://campusnet.haifa.ac.il/dpt/HR/Documents/yedion_academic.pdf

באתר לשכת הרקטור ניתן לעיין **בתקנון מינויים והעלאות:**
https://www.haifa.ac.il/wp-content/uploads/2022/06/%D7%A1%D7%95%D7%A4%D7%99-%D7%AA%D7%A7%D7%A0%D7%95%D7%9F_%D7%9E%D7%99%D7%A0%D7%95%D7%99%D7%99%D7%9D%D7%95%D7%94%D7%A2%D7%9C%D7%90%D7%95%D7%AA_%D7%97%D7%93%D7%A9_26-%D7%99%D7%95%D7%A0%D7%99-2022.pdf?csrt=16046033840739472522

ניתן לבקר באתר לחברי סגל אקדמי בכיר חדשים לקבלת מידע מרכז ומתומצת:
<http://campusnet.haifa.ac.il/dpt/HR/NewFacultyMember/Pages/NewFaculty.aspx>
להלן טבלת תפקידים של צוות המחלקה לסגל אקדמי:

תפקיד	שם ומשפחה	תחום עיסוק	דוא"ל / טלפון
מנהלת המחלקה לסגל אקדמי	גב' ליאת קרן סהר	אחריות בניהול המחלקה לסגל אקדמי	lkeren@univ.haifa.ac.il פנימי: 52875 ; חיצוני: 04-8240875
ממונה על תחום סגל אקדמי בכיר	גב' רונית עבאס	טיפול במינויים סגל סדיר וקבוע, קליטה במדע, מרצים מחו"ל, תעסוקה נוספת, חוזים אישיים.	rabas@univ.haifa.ac.il פנימי: 58228 ; חיצוני: 04-8288228
מרכזת תחום סגל אקדמי בכיר	גב' ענבל קופמן	סיוע בטיפול במינויי סגל אקדמי בכיר, חוזים אישיים, תעסוקה נוספת, מרצים/חוקרים אורחים מחו"ל.	iheflinger@univ.haifa.ac.il פנימי: 53367 ; חיצוני: 04-8249367
ממונה על תחום סגל אקדמי זוטרי	גב' נורה באטאס	טיפול במערכת מינויי סגל זוטרי: עמית הוראה, מורים מן החוץ, תלמידי מחקר ועוזרי הוראה וחוזים של עוזרי מחקר ברשות המחקר, מרצים אורחים מחו"ל.	nvozb@univ.haifa.ac.il פנימי: 53117 ; חיצוני: 04-8249117
מרכזת תחום סגל אקדמי זוטרי	גב' רבקה שקולניק	סיוע בטיפול בסגל זוטרי (עמית הוראה, מורים מן החוץ, תלמידי מחקר, עוזרי הוראה) ועוזרי מחקר בחוזה.	rshoknic@univ.haifa.ac.il פנימי: 52770 ; חיצוני: 04-8240770
מרכזת זכויות אקדמיות	גב' רונית ריצ'קר	טיפול במענק אקדמי אוניברסיטאי: קריטריונים, הקדשת זמן מלא, מצוינות. שבתון, פטור משכ"ל, אישורים, תאונות עבודה, סיוע בהחלטות רקטור לסגל חדש ולפוסט דוקטורט, היעדרות מורים, ביטוח חיים, תוספת מעונות.	rrichker@univ.haifa.ac.il פנימי: 52881 ; חיצוני: 04-8240881
ממונה על זכויות ומינויים	גב' אירה שלמזון	זכויות סוציאליות (פנסיה, קרן השתלמות). טיפול במינויים אקדמיים של עובדי הוראה, מורים מאמנים ומדריכי שדה.	ishlemez@univ.haifa.ac.il פנימי: 52596 ; חיצוני: 04-8240596
ראש מדור פרישה וסיומי העסקה	גב' טניה קרפצ'ן לנדא	טיפול בהליך הפרישה לגמלאות. טיפול בתנאי פרישה חריגים, טיפול בזכויות סגל בגמלאות, אחריות על מערך סיומי העסקה בסגל האקדמי.	tlanda@univ.haifa.ac.il פנימי: 58227 ; חיצוני: 04-8288227
מרכזת העסקה וזכויות אקדמיות	גב' טלי רייזמן	קליטת חברי סגל חדש, עדכון פרטים אישיים, כתבי מינוי, סיוע בטיפול בשירותים השונים לסגל האקדמי, כרטיס עובד, החזר הוצאות נסיעה.	traizman@univ.haifa.ac.il פנימי: 57254 ; חיצוני: 04-6146254

איחולינו לשנה טובה ושנת לימודים פורייה,
אגף משאבי אנוש

עדכון אחרון: 01.01.2023

גיליון פרטים אישיים-סגל בכיר במסלול הרגיל

ימולא ע"י היחידה המעסיקה

תאריך תחילת המינוי

דרוג/דרגה

שם היחידה

✓ חובה לצרף צילום ברור של תעודת זהות (כולל ספח)

✓ יש לצרף צילום של תעודת זהות ביומטרית (כולל הצד השני בגב הכרטיס)

פרטים אישיים

שם משפחה	שם פרטי (שם מלא)	כינוי* (שם מקוצר)	מס' תעודת זהות/מס' דרכון (רק אם אין תעודת זהות)	שם האב

* כינוי יופיע ברשימות תפוצה

מין	שם משפחה באותיות לטיניות	שם פרטי באותיות לטיניות
☐ זכר ☐ נקבה		

תואר לשם (חובה לצרף תעודות):

☐ פרופ'
 ☐ ד"ר
 ☐ ר"ח
 ☐ שופט/ת
 ☐ עו"ד
 ☐ מר
 ☐ גב'

תאריך לידה	תאריך עליה	מעמד בארץ	אזרחות	מס' תעודת עולה
שנה חדש יום	שנה חדש יום	1. תושב 2. תושב חוץ 3. תושב ארעי 4. תושב חוזר 5. עולה חדש	☐ ישראלית ☐ אחרת: _____	

מצב משפחתי

רווק/ה	נשוי/אה	גר/שה	אלמן/ה
מתאריך: _____	מתאריך: _____	מתאריך: _____	מתאריך: _____

פרטי בן / בת הזוג

שם פרטי	מס' תעודת זהות	תאריך לידה	יש הכנסה מ: (יש לסמן בעיגול) עבודה / פנסיה / אבטלה ☐ אין הכנסה ☐
---------	----------------	------------	---

קרובי משפחה המועסקים באוניברסיטה:

בנות זוג, הורה, בן/ת, אח/ות, גיס/ה, דוד/ה, בן/ת אח/ות, חותן/ת, חם/ות, חתן, כלה, נכד/ה לרבות קרבת משפחה חורגת או כזו הנוצרת עקב אימוץ. כלל אין העסקת קרובי משפחה באוניברסיטה. במקרים חריגים ניתן יהיה להעסיק באוניברסיטה קרוב משפחה לעובד/ת לאחר אישור ראש אגף משאבי אנוש ובכפוף לכללים המפורטים בנוהל העסקת קרובי משפחה. אין להתחיל העסקה ללא קבלת אישור ראש אגף משאבי אנוש, יש להתעדכן מול היחידה המעסיקה.

שם	קרבה	יחידה	תפקיד

ילדים

שם הילד/ה	תאריך לידה	תעודת זהות	מין
			נ ז
			נ ז
			נ ז
			נ ז
			נ ז

כתובת וטלפון

רחוב ומס' בית	שם הישוב / עיר	מיקוד	מס' טלפון	קידומת

חובה למלא בכתב ברור e-mail	מס' טלפון נייד	קידומת

חשבון בנק

שם הבנק	סמל הבנק	מס' סניף	שם הסניף	כתובת הסניף	מספר חשבון

השכלה

תואר/תעודה	שם מוסד הלימודים	משנה	עד שנה	תאריך קבלת התואר	תחום

פרטי שירות חובה בצה"ל - למשרתים.ות במילואים יש לצרף צילום תעודת שחרור/אישור מקצין העיר לצורך תשלום דמי מילואים.

מס' אישי	תאריך גיוס	תאריך שחרור	חייב/ת מילואים

השתייכות לקופת חולים (הק.י בעיגול את מס' הקופה המתאימה)

שם הקופה	כללית	לאומית	מכבי	מאוחדת	לא חבר
	02	05	12	11	07

במקרה דחוף לפנות ל- שדה חובה

שם	קרבה	כתובת	מס' טלפון

מקומות עבודה נוספים מחוץ לאוניברסיטה – שדה חובה

☐ עובד/ת במקום העבודה: _____ ☐ אבקש לקבל נקודות זיכוי כנגד הכנסתי באוניברסיטה, אינני מקבל אותם בהכנסה אחרת. ☐ אני מקבל נקודות זיכוי בהכנסתי אחרת- עלייך להעביר תיאום מס למחלקת שכר אחרת ינוכה משכרך מס מקסימלי. <u>לתשומת לב: חבר סגל אקדמי בכיר לא יועסק ביותר ממשרה תקנית אחת מלאה בכל המוסדות להשכלה גבוהה לרבות מכללות.</u>	☐ לא עובד/ת
---	------------------------------------

האם קיימת התקשרות מכל סוג שהוא (פרט ליחסי עובד מעסיק) בינך לבין אוניברסיטת חיפה?

☐ לא

☐ כן, אנא פרט: _____

תשלום קצבת פנסיה – שדה חובה למקבלי קצבה בלבד

☐ מקבל קצבת פנסיה מיום: _____ אחוזי פנסיה: _____ ☐ מקבל קצבת פנסיית שאירים

הצהרה

* הריני מצהיר/ה בזה, כי הפרטים שמסרתי לעיל הם נכונים.

* האחריות לאי מילוי כל הפרטים בצורה מדויקת וברורה תחול עליי.

_____ חתימה

_____ תאריך

_____ שם העובד/ת

מסמכי הסכמה

אני, _____, ת.ז. _____, יודעת/ת כי מעצם היותי שייך/ת לסגל אוניברסיטת חיפה, הנתונים האישיים שמסרתי לאוניברסיטה הינם חלק מאגר המידע של עובדי/ות האוניברסיטה. מאגר זה מעצם היותו מאגר משאבי אנוש משמש למטרת תפעול שוטף של האוניברסיטה וכן למטרות דיוור פנים אירגוני.

אני מודעת/ת ומסכים/ה לכך שבמידת הצורך שמי ופרטי הקשר שהוקצו לי מטעם האוניברסיטה לביצוע תפקידי יפורסמו באתרי האוניברסיטה השונים. האוניברסיטה מתחייבת שלא להעביר מידע ממאגר זה לגורמי חוץ למעט מקרים בהם היא מחויבת על פי חוק או לספקי שירות שונים בהם האוניברסיטה נעזרת לצורך התפעול השוטף (כדוגמת מערכת לניהול שכר) וכן לארגון העובדים/ות הרלוונטי להעסקתי (ארגון הסגל האקדמי הבכיר, ארגון הסגל האקדמי הזוטא, ארגון הסגל המנהלי), סוכני או חברות ביטוח אשר אליהם בחרתי להשתייך, קרנות פנסיה וכד', וזאת לצורך קבלת השירותים הניתנים על ידי גופים אילו.

חתימה

תאריך

שם העובד/ת

התחייבות לשמירת סודיות

אני הח"מ _____ מצהיר/ה ומתחייב/ת בזאת כלפי אוניברסיטת חיפה (להלן "האוניברסיטה") כדלקמן:

1. החל מתאריך _____ אהיה מועסק/ת על ידי האוניברסיטה.
2. א. כי אשמור על סודיות מוחלטת ביחס לכל מידע וידע של האוניברסיטה ושל כל צד ג', הנמצא בקשרים עם האוניברסיטה ושהגיעו לידיעתי עקב תפקידי או במסגרת עבודתי.
ב. ידוע לי ואני מאשר/ת כי במהלך עבודתי באוניברסיטה אהיה כפוף/ה לכל הוראות תקנון הקניין הרוחני של האוניברסיטה, כפי שיעודכנו מעת לעת, וכי בהתאם ובכפוף להוראות תקנון זה ו/או בהתאם להוראות הדין, האוניברסיטה היא בעלת הזכויות בכל קניין רוחני שייווצר בעקבות ובמהלך עבודתי באוניברסיטה. להלן תקנון קניין רוחני: <https://www.haifa.ac.il/tkr>
ג. התחייבותי בס"ק א' – ב' תחול במשך תקופת עבודתי באוניברסיטה ולאחריה ללא הגבלת זמן ומקום.
- ד. אם אפר התחייבותי זו, אהיה צפוי/ה לפיטורין מידיים ללא זכות לפיצויי פיטורין וכן אתחייב בפיצויים עקב נזקים שנגרמו או ייגרמו לאוניברסיטה כתוצאה מהפרת התחייבותי.
- ה. התחייבותי זו לא תחול בכל אחת מהנסיבות הבאות:
(1) על ידע מקצועי כללי שרכשתי לפני תחילת העסקתי באוניברסיטה או על מידע שהיה בידיעתי ו/או ברשותי קודם לתחילת העסקתי באוניברסיטה.
(2) המידע הפך להיות נחלת הכלל בדרך של פרסום או בדרך אחרת.
(3) המידע הגיע לידי ממקורות אחרים בדרך של רכישת זכויות או בכל דרך חוקית אחרת.
(4) מידע אשר אני חייב לגלותו על פי דין לגוף כלשהו.

_____ חתימה

_____ שם העובד/ת

_____ תאריך

לכבוד:
אוניברסיטת חיפה
ח י פ ה

א.ג.ב.,

הנדון: כתב התחייבות

אני הח"מ, מתחייב/ת בזאת כלפיכם, אוניברסיטת חיפה, כדלקמן:

1. לשלם לכם, על פי דרישתכם, לא יאוחר מיום סיום עבודתי אצלכם, כל סכום חוב שאהיה חייב/ת לכם בעת או בסמוך ליום סיום עבודתי אצלכם.
2. "החוב" בהתחייבותי זה פירושו כל חוב שנוצר או ייווצר בכל עילה שהיא, בתמורה או שלא בתמורה, בין במתן או בתשלום כסף, בין במתן או השאלת או אי-החזרת רכוש כלשהו, בין בגרימת נזק כלשהו, בין בתשלום שלכם עבורי או בגיני על-פי ערבות או התחייבויות כלשהן שלכם עבורי, בין שבוצעו כבר, בין שיבוצעו בעתיד.
3. הנני נותן/ת לכם בזאת הוראה בלתי חוזרת לנכות כל חוב, כאמור, משכרי ובלבד שסך הכל הניכוי לא יעלה על רבע משכרי, כל עוד הנני עובד/ת אצלכם ובמקרה של סיום עבודתי תהיו רשאים לנכות החוב עד כדי מלוא סכום שכרי, מתגמולים, מפיצויים ו/או מכספים אחרים כלשהם שיגיעו לי או לשאירי אחרי.

בכבוד רב,

שם: _____
מס' ת"ז: _____
טלפון: _____
חתימה: _____

לכבוד,
אגף מחשוב ומערכות מידע
אוניברסיטת חיפה

התחייבות לשימוש נאות במשאבי התיקשוב של האוניברסיטה : הנדון:

אני הח"מ:

שם משפחה	שם פרטי	יחידה
מצהיר/ה ומתחייב/ת בזה כלפיכם כי אשתמש בשרותי המיחשוב של אוניברסיטת חיפה אך ורק על פי התנאים המפורטים להלן:		
1. תשתית המיחשוב והתקשורת באוניברסיטה ישמשו אותי אך ורק לדרישות מחקרי/עבודתי/לימודי באוניברסיטת חיפה, ולא למטרות פרטיות, מסחריות, או לשימוש גורמים אחרים.		
2. השימוש במשאבי המיחשוב של האוניברסיטה יהיה כפוף למגבלות החוק. אסורות בהחלט פעולות המפרות את חוקי המדינה, כגון הורדה/העלאה של חומר המוגן בזכויות יוצרים; כניסה לא מורשית למחשבים; ו/או פרסום מידע פוגע, מיני או גזעני, שיכול לפגוע בכל אדם, תאגיד ו/או קבוצה כלשהי.		
3. אעשה שימוש אך ורק בתוכנה מורשית, כלומר בתוכנה שנרכשה כחוק, או בתוכנה חופשית.		
4. הנני מצהיר/ה ומאשר/ת שלא אמסור את קודי השימוש (שם משתמש וסיסמה) לכל גורם אחר. ידוע לי שאינני רשאי/ת להעביר את זכות השימוש במחשבי האוניברסיטה לצד ג' ללא נטילת הסכמה מראש ובכתב מראש אגף המיחשוב.		
5. אין להפיץ מכתבי שרשרת בדואר אלקטרוני.		
6. במידה ואזדקק למשאבי מחשב לצרכים שאינם קשורים בעבודתי או בלימודי, אפנה אליכם מראש לקבלת אישורכם בכתב ואעביר לכם התחייבות כספית חתומה על ידי כפי שאדרש.		
7. הנני מצהיר/ה ומאשר/ת כי כל מידע חלקי או מלא על תוכניות מחשב, נתונים, קבצים וכו' אשר אינם שייכים לי ו/או שלא הורשתי במפורש להשתמש בהם, ואשר יגיע אלי תוך כדי השימוש במחשבי האוניברסיטה, מהווה מידע חסוי. הנני מתחייב/ת לא להעתיק ו/או להשתמש במידע כזה או בחלק ממנו ו/או להעביר מידע כנ"ל לצד שלישי כלשהו ללא אישורכם המפורש ובכתב.		
8. ידוע לי כי פגיעה בנתונים, תוכנה או חומרה של מערכות המחשב, או בתפקודה של הרשת האוניברסיטאית, דינה כדין פגיעה ברכוש האוניברסיטה, והינה בניגוד להוראת חוק המחשבים תשנ"ה - 1995. במקרה זה תהא האוניברסיטה רשאית למנוע ממני את המשך השימוש בשירותי המיחשוב.		
9. במידה ויש ו/או יהיה ברשותי מאגר מידע (על כל מדיה שהיא) שבו נתונים אישיים של בני אדם, אני מתחייב לדווח לכם על כך, ולנהוג בהתאם לנדרש בחוק הגנת הפרטיות התשמ"א - 1981 ובהתאם להנחיותיכם.		
11. אני מתחייב לעשות שימוש במשאבי התיקשוב רק לפי נהלי אבטחת המידע כפי שהם מפורסמים באתר אגף מחשוב ומערכות מידע ב-Web : cc.haifa.ac.il		
11. התחייבות זו מתייחסת לכל מחשב שהוא רכוש האוניברסיטה ו/או המחובר לרשת האוניברסיטה.		
12. ידוע לי כי אם אפר התחייבות כלשהי מהתחייבויותי על פי כתב זה אהיה אחראי/ת לכל נזק ישיר או עקיף אשר ייגרם לאוניברסיטה, ו/או לצד שלישי כלשהו, כתוצאה מכך.		

בכבוד רב,

חתימה

תאריך

אישור כללי בדבר תשלומי מעבידים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח במקום פיצויי פיטורים

"בתוקף סמכותי לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963 (להלן – החוק), אני מאשר/ת כי תשלומים ששילם מעביד החל ביום פרסומו של אישור זה, בעד עובדו לפנסיה מקיפה בקופת גמל לקצבה שאינה ביטוח כמשמעותה בתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל), התשכ"ד-1964 (להלן – קרן פנסיה), או לביטוח מנהלים הכולל אפשרות לקצבה בקופת ביטוח כאמור (להלן – קופת ביטוח) לרבות תשלומים ששילם/ה תוך שילוב של תשלומים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח (להלן – תשלומי המעביד), יבואו במקום פיצויי הפיטורים המגיעים לעובד/ת האמור/ה בגין השכר שממנו שולמו התשלומים האמורים ולתקופה ששולמו (להלן – השכר המופטר), ובלבד שנתקיימו כל אלה:

1. תשלומי המעביד -

א. לקרן פנסיה אינם פחותים מ- $14\frac{1}{3}\%$ מן השכר המופטר או 12% מן השכר המופטר אם משלם המעביד בעד עובדו בנוסף לכך גם תשלומים להשלמת פיצויי פיטורים לקופת גמל לפיצויים או לקופת ביטוח על שם העובד/ת בשיעור של $2\frac{1}{3}\%$ מן השכר המופטר.
לא שילם המעביד בנוסף ל- 12% גם $2\frac{1}{3}\%$ כאמור, יבואו תשלומיו במקום 72% מפיצויי פיטורים של העובד/ת, בלבד.

ב. לקופת ביטוח אינם פחותים מאחד מאלה:

- $13\frac{1}{3}\%$ מן השכר המופטר, אם משלם המעביד בעד עובדו בנוסף לכך גם תשלומים להבטחת הכנסה חודשית במקרה אובדן כושר עבודה, בתכנית שאישר הממונה על שוק ההון ביטוח וחסכון במשרד האוצר, בשיעור הדרוש להבטחת 75% מן השכר המופטר לפחות או בשיעור של 5.2% מן השכר המופטר, לפי הנמוך ביניהם (להלן-תשלום לביטוח אובדן כושר עבודה).
- 11% מן השכר המופטר, אם שילם המעביד בנוסף גם תשלום לביטוח אובדן כושר עבודה, ובמקרה זה יבואו תשלומי המעביד במקום 72% בלבד מפיצויי הפיטורים של העובד/ת. שילם נוסף על אלה, גם תשלומים להשלמת פיצויי פיטורים לקופת גמל לפיצויים או לקופת ביטוח על שם העובד בשיעור של $2\frac{1}{3}\%$ מן השכר, יבואו תשלומי המעביד במקום 100% פיצויי הפיטורים של העובד/ת.

2. לא יאוחר משלושה חודשים מתחילת ביצוע תשלומי המעביד נערך הסכם בכתב בין המעביד לעובד/ת ובו -

- הסכמת העובד/ת להסכם לפי אישור זה בנוסח המפרט את תשלומי המעביד ואת קרן הפנסיה וקופת הביטוח, לפי העניין. בהסכם האמור יכלול גם נוסחו של אישור זה.
- ויתור המעביד מראש על כל זכות שיכולה להיות לו להחזר כספים מתוך תשלומיו. זאת אלא אם כן נשללת זכות העובד/ת לפיצויי פיטורים בפסק דין מכוח סעיפים 16 או 17 לחוק ובמידה שנשללה, או שהעובד/ת משך/ה כספים מקרן הפנסיה או מקופת הביטוח שלא בשל אירוע מזכה. לעניין זה, "אירוע מזכה" הוא מוות נכות, או פרישה בגיל ששים או יותר.
- אין באישור זה כדי לגרוע מזכותו של עובד/ת לפיצויי פיטורים לפי החוק, הסכם קיבוצי, צו הרחבה או חוזה עבודה, בגין שכר שמעבר לשכר המופטר.

ט"ו בסיוון התשנ"ח (9 ביוני 1998)

במידה וייחתם הסכם קיבוצי שיחול עליי ובו יקבעו הסדרי תשלומים לקופ"ג/ביטוח מנהלים/קרן פנסיה, פיצויי פיטורים יחולו הוראות הסכם זה במקום תנאי האישור הכללי לעיל.

חתימת העובד/ת על מסמך זה מהווה הסכמה מצידו/ה להסדר בדבר הפרשה לחשבון פיצויי פיטורים בקופת גמל כאמור במקום תשלום פיצויי פיטורים על פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים.

תאריך

חתימה

שם העובד/ת

חבר/ת סגל יקר/ה,

לקראת תחילת העסקתך הינך מתבקש/ת לבחור את הסדר הפנסיוני וקרן השתלמות (במידה וקיימת זכאות בהעסקתך) הרצויים על ידך. אנו ממליצים למלא את טפסי הצטרפות מול נציג החברה הרלוונטית ולהעבירו אלינו להמשך טיפול.

לתשומת ליבך, במידה ולא תבחר/י בהסדר פנסיוני הרצוי לך תצורף/י לקרן הפנסיה "מיטב דש" המהווה את ברירת המחדל באוניברסיטה.

להלן רשימה המרכזת את קרנות הפנסיה וקרנות ההשתלמות אשר איתם קיים הסדר בדבר **דמי ניהול מופחתים** לעובדים. בטבלה מופיעים אנשי קשר בכל חברה לשאלות ובירורים. כמו כן, ניתן להיעזר באנשי הקשר לצורך בחירה במסלול החיסכון המתאים לך בקרן הפנסיה או במסלול ההשקעות המתאים לך בקרן הפנסיה ובקרן ההשתלמות.

חשוב להדגיש:

אין לראות בכך את המלצת האוניברסיטה על הצטרפות לקרן פנסיה או לקרן השתלמות כלשהיא.
בחירת ההסדר הפנסיוני וקרן ההשתלמות היא על אחריות העובדים בלבד והם רשאים להצטרף לכל קרן פנסיה / הסדר פנסיוני או קרן השתלמות (מתוך המגוון הקיים במדינה) לפי בחירתם האישית.

כמו כן, האחריות למתן ההטבות בדמי הניהול ו/ או הטבות אחרות הינה על החברות המנהלות של קרנות הפנסיה וההשתלמות בלבד.

לפני בחירת ההסדר הפנסיוני וקרן השתלמות ניתן ומומלץ להיעזר בשירותי יעוץ מאנשי מקצוע ויועצים מורשים בתחום הפנסיוני.

כמו כן, מומלץ לבדוק מידע נוסף לגבי תשואות של קרנות השתלמות באתר "גמל נט"

<https://gemelnet.cma.gov.il/views/daftmakdim.aspx>

אנו עומדים לרשותך בכל נושא או הבהרה.

לקבלת מידע נוסף ניתן לפנות לגב' אירה שלמנון באמצעות דוא"ל: ishlemenz@univ.haifa.ac.il

בברכה,
ליאת קרן-סתר
מנהלת המחלקה לסגל אקדמי
אגף משאבי אנוש

שיעור דמי ניהול ב-%			
הסדר פנסיוני	קרבן פנסיה מקיפה בגין שכר עד פעמיים שכר הממוצע במשק	קרבן פנסיה משלימה בגין שכר מעל פעמיים שכר הממוצע במשק.	קרן השתלמות
איש קשר בחברה מנורה מבטחים מר דורון זיכרמן טל': 050.3179489 דוא"ל: doronz@menoramivt.co.il	אפשרות 1 : 0.9% הפקדה חודשית 0.13% צבירה שנתית אפשרות 2: 1.7% הפקדה חודשית, 0.035% צבירה שנתית אפשרות 3 : 2.19% הפקדות החודשיות , 0% צבירה שנתית	אפשרות 1: ללא דמי ניהול (לחברי הסגל העומדים בתנאים הנדרשים) 0% מההפקדות השוטפות בקרן המשלימה, 0% מהצבירה שנתי בקרן המשלימה	0.13% מהצבירה
מגדל – מקפת מר יוסי כמיסה טל': 054.8071145 דוא"ל: yossic@migdal.co.il	אפשרות 1 (ברירת המחדל) : 0.8% הפקדה חודשית 0.17% צבירה שנתית אפשרות 2 : 1.75% הפקדה חודשית 0.05% צבירה שנתית אפשרות 3 : 2.2% הפקדה חודשית 0% צבירה שנתית	ההפקדה בקרן הפנסיה מקיפה מעל 3000 ₪ בחודש: 0% מההפקדות השוטפות בקרן המשלימה 0% מהצבירה שנתי בקרן המשלימה הפקדה בקרן הפנסיה המקיפה עד ל-3,000 ₪ בחודש: אפשרות 1 (ברירת המחדל) : 2% מההפקדות החודשיות בקרן המשלימה 0.15% מהצבירה אפשרות 2: (אופציה לפי בחירה) : 0% מההפקדות החודשיות בקרן המשלימה 0.4% מהצבירה	* בצבירה של עד 150,000 ₪ - 0.34% מהצבירה * בצבירה של מעל 150,000 ₪ - 0.25% מהצבירה
מיטב-דש מוקד שירות- 3366*	1.49% הפקדה חודשית 0.05% צבירה שנתית		0.35% מהצבירה
אקסלנס שירות לקוחות 03-7532000	—	—	* בצבירה של עד 250,000 ₪ - 0.6% מהצבירה * בצבירה של בין 250,000 ₪ ל- 500,000 ₪ - 0.55% מהצבירה * בצבירה מעל 500,000 ₪ - 0.50% מהצבירה
עידן לוי טל': 0522694927 דוא"ל: idanle@clal-ins.co.il	אפשרות 1 (ברירת המחדל) : 0.8% הפקדות החודשיות, 0.135% צבירה שנתי אפשרות 2 (אופציה לפי בחירה) : 2.25% מההפקדות החודשיות , 0% מהצבירה שנתי	—	0.29% מהצבירה 0.25% למצטרפים עם צבירה של 150,000 ₪ ויותר
אפרת חורב טל': 050.6505955 דוא"ל: efrate@harel-ins.co.il	0.9% הפקדות החודשיות 0.14% צבירה השנתית חלופה נוספת 2.55% הפקדה חודשית 0% צבירה שנתית		0.34% מהצבירה 0.26% למצטרפים עם צבירה של 150,000 ₪ ויותר

בקשה להסדר ביטוח פנסיוני

ההפרשה הפנסיונית הנה בכפוף להסכמים התקפים להעסקה זו:
משליש משרה ומעלה: האוניברסיטה תפריש ל ברירת המחדל של אוניברסיטת חיפה, קרן פנסיה "איילון מיטב דש" עפ"י השיעורים: מעסיק- תגמולים ופיצויים- 13.5%, השלמת כספי פיצויים- 2.33%, עובד/ת- תגמולים 7%.
עד שליש משרה: האוניברסיטה תפריש לקרן פנסיה "איילון מיטב דש" עפ"י שיעורי צו הרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק לפי חוק הסכמים קיבוציים התשי"ז, 1957, שנחתם ביום 31.12.2007
השיעורים הם: מעסיק- תגמולים ופיצויים- 12.5%, עובד/ת- תגמולים 6%

1. הנני מועסק/ת באוניברסיטת חיפה במינוי המקנה לי זכויות לביטוח פנסיוני.
2. על פי הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) התשס"ה 2005, נתונה בידי ההחלטה לגבי סוג התכנית הפנסיונית.
3. אבקש אפוא להודיעכם, כי לאחר שיקול דעת והיוועצות עצמאית מול הגורמים המתאימים החלטתי לבחור בתכנית פנסיונית כדלקמן (סמך/י X ליד האפשרות המתאימה):

☐ **אבקש להצטרף לברירת המחדל של אוניברסיטת חיפה, קרן הפנסיה "איילון מיטב דש".**
לשאלות בנוגע לקרן הפנסיה ניתן לפנות **מוקד שירות: 3366***

☐ **אבקש להצטרף להסדר פנסיוני אחר:** _____ (חובה לצרף אישור פתיחת קופה)

במסגרת הסדר ביטוח פנסיוני קיימת אופציה לפצל את ההפקדה לרכיב הפיצויים כך ש6% יופקד לקרן פנסיה והיתרה בגובה של 2.33% תועבר לקופת גמל.

נא לבחור את האופציה המועדפת (ללא בחירת אופציה לא יבוצע פיצול):

☐ אבקש להפריש את מלוא כספי פיצויים לקרן פנסיה ללא פיצול (8.33%)

☐ אבקש לפצל את ההפרשה ולהעביר 2.33% לקופת גמל במקרה זה, הכספים יופרשו לקופת גמל "אלטשולר שחם". במקרה של בחירת קופת גמל אחרת חובה לצרף אישור על פתיחת קופת הגמל.

- א.** ידוע לי, כי בחירתי זו היא על אחריותי הבלעדית, לאחר שהתייעצתי בנושא ואני פוטר את האוניברסיטה מכל אחריות לתוצאות בחירה זו.
- ידוע לי, כי בעקבות היענותכם לבקשתי תצא האוניברסיטה ידי חובתה לעניין הפרשות פנסיוניות ולא תהינה לי ולבאים מכוחי כל תביעות, דרישות או טענות כנגד האוניברסיטה, עובדיה, מנהליה או הבאים או הפועלים בשמה ו/או מטעמה, בגין ההסדר הפנסיוני שבחרתי לעיל (לרבות בגין היקף הזכויות הפנסיוניות, סוגי הכיסוי הביטוחי והיקפם, תוקף ביטוח וכיוצא בזה).
- ב.** הפרשות המעסיק לתכנית שבקשתי לעיל, תבואנה במקום פיצויי פיטורים, כאמור באישור הכללי בדבר תשלומי מעבידים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים.
- ג.** היה ובית הדין לעבודה יקבע כי ההיתר הכללי עליו חתמו הצדדים אינו פוטר את המעביד מחישוב פיצויי פיטורים, מסיבה כלשהי הקשורה בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) התשס"ה 2005, אז מוסכם עלי כדלקמן: (א) כל התשלומים שעשתה האוניברסיטה לפיצויים, לרבות כל הרווחים עליהם, יבואו על חשבון פיצויי פיטורים, אם אהיה זכאי/ת להם על פי חוק פיצויי פיטורים תשכ"ג 1963 (להלן פיצויי פיטורים).
- (ב) אם לא אהיה זכאי/ת לפיצויי פיטורים – תוכל האוניברסיטה למשוך בחזרה את כל התשלומים שעשתה לפיצויים, לרבות כל רווחיהם עליהם, ולא אהיה זכאי לתשלומים אלה.
- ד.** ידוע לי כי בקשתי כאמור לעיל תבוצע רק לאחר קבלת אישור אוניברסיטת חיפה על גבי טופס הצטרפות וקבלת אישור הקרן / חברת הביטוח הנוגעות בדבר.

- במידה וערכת עובד/ת חדשה/ לא תתקבל עד חודש לפני תחילת המינוי- תשוך לפנסייית ברירת המחדל בחודש הראשון לעבודתך.
- עובדים/ות שיחזירו טופס זה ללא בחירת אופציה רצויה, יבוטחו בקרן "מיטב דש" (ברירת המחדל).
- באם תהיה/י מעוניין/ת לעבור לאחר חודש מתחילת העסקתך לביטוח פנסיה אחרת- יש להעביר לאגף משאבי אנוש טופס הצטרפות למוצר הפנסיוני בו בחרת.

שם העובד/ת: _____ ת.ז.: _____

חתימת העובד/ת: _____ תאריך: _____

בקשה להפקדה לקרן השתלמות (ממחצית משרה שנתית ומעלה)

הנני מועסק/ת באוניברסיטת חיפה במינוי, המקנה לי זכות לקרן השתלמות.

1. על פי חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) התשס"ה 2005, באפשרותי לבחור את קרן ההשתלמות אליה ברצונך להשתייך.

לפיכך, אבקש כדלקמן **(סמן/י X ליד האפשרות המתאימה):**
להצטרף לקרן השתלמות "מנורה מבטחים" לעובדי אוניברסיטת חיפה.
לקבלת מידע נוסף ובירור בנוגע למסלולים הקיימים ניתן לפנות לנציגה של החברה גב' רות כהן
בטל: 050-4049274 או באמצעות דוא"ל COHENR@NEWMIVT.CO.IL

☐ להצטרף לקרן ההשתלמות אחרת: _____ בכפוף לאישורכם.

(חובה לצרף אישור הצטרפות לקרן המבוקשת)

*ללא קבלת אישור הצטרפות לא תתאפשר הפקדה לקרן השתלמות המבוקשת

2. ידוע לי כי בקשתי כאמור לעיל תבוצע רק לאחר קבלת אישור אוניברסיטת חיפה על גבי טופס ההצטרפות וקבלת אישור הקרן/ות הנוגעות בדבר.

3. ידוע לי כי הניכוי וההפרשה החודשיים לקרן ההשתלמות, שאליה אני מבקש/ת להצטרף יבוצעו בהתאם לשיעור הניכוי וההפרשה הנהוגים באוניברסיטת חיפה מעת לעת.

4. הנני מצהיר/ה, מאשר/ת ומתחייב/ת, כי בעקבות היענותכם לבקשתי – לא תהיינה לי ולבאים מכוחי כל תביעות, דרישות, טענות ומענות מכל מין וסוג כנגד אוניברסיטת חיפה, עובדיה, מנהליה או הבאים או פועלים בשמה ו/או מטעמה.

שם העובד/ת: _____ ת.ז.: _____

חתימת העובד/ת: _____ תאריך: _____

עובד/ת שיחזיר טופס זה ללא בחירת אופציה רצויה, יצורף לקרן ברירת המחדל "מנורה מבטחים".
באחריות העובד/ת לבדוק בתלוש השכר ביצוע הפרשות לקרן השתלמות המבוקשת.

הצטרפות לביטוח חיים ריסק קבוצתי בכלל חברה לביטוח בע"מ

שלום רב,

אוניברסיטת חיפה מציעה לך להצטרף לביטוח חיים קבוצתי בחברת הביטוח "כלל" - חברה לביטוח בע"מ.
* לתשומת הלב: כל עובד/ת מתבקש/ת למלא טופס הצטרפות + טפסי מוטבים או טופס סירוב.

שם הכיסוי	גיל מינימלי ומרבי להצטרפות לביטוח	גיל מרבי לביטוח	סכום ביטוח למבוטח עד גיל 68 שנה	סכום ביטוח למבוטח עד גיל 68 שנה (לא כולל)
ריסק למקרה מוות של עובד	18 - 75 שנה	75 שנה	₪160,000	₪320,000
ריסק למקרה מוות של בן/בת זוג	18 - 75 שנה	75 שנה	₪80,000	₪160,000
מוות מתאונה של עובד	18 - 68 שנה	68 שנה	אין	₪320,000
מוות מתאונה של בן/בת זוג	18 - 68 שנה	68 שנה	אין	₪160,000
נכות מתאונה של עובד	18 - 68 שנה	68 שנה	אין	₪320,000
נכות מתאונה של בן/בת זוג	18 - 68 שנה	68 שנה	אין	₪160,000
נכות מוחלטת ותמידית של עובד	18 - 75 שנה	75 שנה	₪160,000	₪320,000
נכות מוחלטת ותמידית של בן/בת זוג	18 - 75 שנה	75 שנה	₪80,000	₪160,000

העלות החודשית לעובד/ת הינה ₪ 30 (עם או בלי בן/בת הזוג - הסכום אינו משתנה) .
במקביל, האוניברסיטה מסבסדת ומפרישה ₪ 42 (סך הפרמיה הינו 27 ₪) .

מצורף:

1. **טופס הצטרפות / סירוב: חובה** למלא בהתאם לבחירתך.
2. **כתב מינוי מוטבים לעובד/ת ובן/ת זוג :** על כל מבוטח/ת שביקש/ה להצטרף לביטוח למלא את פרטי המוטבים ולחתום על כתב מינוי מוטבים.

את הטפסים יש להחזיר **לרונית ריצ'קר** לאגף משאבי אנוש, באמצעות מייל: rrichker@univ.haifa.ac.il

בברכה,

אגף משאבי אנוש
המחלקה לסגל אקדמי

טופס הצטרפות / סירוב לביטוח חיים (ריסק)
ע"ש אוניברסיטת חיפה

☐ סגל מנהלי
☐ סגל אקדמי

1. אני הח"מ _____ ת.ז. _____ תאריך לידה _____
○ מבקש/ת בזה לכלול אותי במסגרת הביטוח הנ"ל.
○ לכלול אותי ואת בן/ת זוגי במסגרת הביטוח הנ"ל.

שם בן/ת הזוג _____ ת.ז. בן/ת הזוג _____ תאריך לידה _____

2. לצורך תשלום דמי הביטוח, הנני נותן/ת הרשאה לאוניברסיטת חיפה לנכות ממשכורתי את חלקי בפרמיה, כפי שתיקבע בין בעל הפוליסה לבין חברת הביטוח מעת לעת.

תאריך _____ חתימה _____

במקרה של סירוב להיכלל בפוליסה

3. אני הח"מ _____ ת.ז. _____ תאריך לידה _____
○ איני מעוניין/ת להיכלל במסגרת הביטוח הנ"ל.

תאריך _____ חתימה _____

טופס מינוי מוטבים – ביטוח חיים ריסק

1. אבקש כי סכומי הביטוח שיגיעו בגין פטירתי, בגין הפוליסה הקולקטיבית שנעשתה במסגרת אוניברסיטת חיפה, ישולמו למוטבים הר"מ, בחלקים המצוינים ליד שמו של כל אחד מהם.
- אם לא צוינו חלקים, אבקש לחלק הכספים שווה בשווה בין המוטבים הרשומים.
 - אם לא צוינו מוטבים כלל, יחולקו הכספים ליורשי על פי דין.

ואלה המוטבים:

החלק באחוזים	שם משפחה	שם פרטי	מס' זהות	תאריך לידה	כתובת

2. אם בעת פטירתי לא יהיה מי מן המוטבים בחיים, יועבר חלקו אל: (נא לסמן ב- X)

- ☐ לשאר המוטבים – בחלקים שווים ביניהם.
- ☐ לשאר המוטבים – באופן יחסי לחלקם בטבלה .
- ☐ ליורשיו החוקיים של המוטב שנפטר.
- ☐ ליורשיו החוקיים של המבוטח שנפטר.

3. הודעה זו מבטלת כל כתב מינוי מוטבים קודם שמסרתי לכם, מכל סוג שהוא, בגין פוליסה זו.

פרטי החותם:

מס' זהות	שם משפחה	שם פרטי	תאריך לידה

תאריך: _____

חתימה: _____

טופס מינוי מוטבים של בן/בת הזוג – ביטוח חיים ריסק

1. אני מבקש כי סכומי הביטוח שיגיעו בגין פטירתי, בגין הפוליסה הקולקטיבית שנעשתה במסגרת אוניברסיטת חיפה, ישולמו למוטבים הר"מ, בחלקים המצוינים ליד שמו של כל אחד מהם.
- אם לא צוינו חלקים, אבקש לחלק הכספים שווה בשווה בין המוטבים הרשומים.
 - אם לא צוינו מוטבים כלל, יחולקו הכספים ליורשי על פי דין.

ואלה המוטבים:

החלק באחוזים	שם משפחה	שם פרטי	מס' זהות	תאריך לידה	כתובת

2. אם בעת פטירתי לא יהיה מי מן המוטבים בחיים, יועבר חלקו אל: (נא לסמן ב- X)

☐ לשאר המוטבים – בחלקים שווים ביניהם.

☐ לשאר המוטבים – באופן יחסי לחלקם בטבלה .

☐ ליורשי החוקיים של המוטב שנפטר.

☐ ליורשי החוקיים של המבוטח שנפטר.

3. הודעה זו מבטלת כל כתב מינוי מוטבים קודם שמסרתי לכם, מכל סוג שהוא, בגין פוליסה זו.

פרטי החותם:

מס' זהות	שם משפחה	שם פרטי	תאריך לידה

_____ חתימה:

_____ תאריך:

דיווח ימי מחלה לסגל אקדמי באמצעות הפורטל

חבר/ת סגל אקדמי בכיר זכאי/ת לחופשת מחלה של 30 ימי לוח בשנה. ימי המחלה ניתנים לצבירה אך לא לפדיון. חבר/ת סגל הפורש לגמלאות זכאי, בהתאם לזיכרון הדברים שנחתם בין המוסדות להשכלה גבוהה לבין ארגוני הסגל הבכיר לפיצוי בגין אי-ניצול ימי מחלה ניתן לעיין בנוסחת החישוב בקמפוסנט בכתובת:

http://campusnet.haifa.ac.il/dpt/HR/Academi/hufshat_mahala.aspx

חבר/ת סגל חייב/ת לדווח מדי חודש בחודשו על היעדרות מטעמי מחלה או על אי היעדרות באמצעות מערכת יישומי אינטרנט - הפורטל.

או באמצעות אפליקציה סלולארית "סגל אקדמי אוניברסיטת חיפה" (להורדה חפשו בחנויות אנדרואיד או אפל). תקופה עליה לא יימסר דיווח, לא תילקח בחשבון לצורך זיכוי חבר/ת הסגל בחופשת מחלה ובפיצוי עבור ימי מחלה שלא נוצלו.

אישורי מחלה - יש להעביר למחלקה לסגל אקדמי באמצעות מייל: rrichker@univ.haifa.ac.il

דפי הנחייה - בכתובת:

<http://campusnet.haifa.ac.il/info/Instructions/%D7%94%D7%A6%D7%94%D7%A8%D7%AA%20%D7%99%D7%9E%D7%99%20%D7%9E%D7%97%D7%9C%D7%94.pdf>

סיוע טכני - מוקד תמיכה בטלפון: 04-8240609 או בכתובת: helpdesk@univ.haifa.ac.il

נשמח לעמוד לרשותך בשאלות בנושא בדוא"ל: rrichker@univ.haifa.ac.il

בברכה,

המחלקה לסגל אקדמי

אגף משאבי אנוש

דף מידע לחבר סגל חדש

ביטוח בריאות קולקטיבי בחברת "איילון"

באמצעות "מועדון טוב" של עובדי המדינה

הארגון רואה בביטוח הבריאות הקולקטיבי חלק חשוב ביותר בהגנה על העובד ובני משפחתו.

הסבסוד, של הרובד הבסיסי בפוליסת הביטוח, הינו מתוך כוונה לתת מענה למגבלות הכיסוי, הנובעות מחוק הבריאות והביטוחים המשלימים של קופות החולים.

חבר הסגל החדש (בחצי משרה ומעלה ומשלם דמי חבר לארגון הסגל) זכאי להצטרף לביטוח הבריאות הקולקטיבי בהתאם לתנאים הבאים:

1. חבר הסגל זכאי לרובד הבסיסי – **מסובסד ע"י הארגון** (חינם עבור חבר הסגל)
2. חבר הסגל זכאי להצטרף לרובדי הרשות (ניתוחים בארץ ואמבולטורי) – התשלום עבור ההרחבות יבוצע בכרטיס אשראי של חבר הסגל. (ההצטרפות וולונטרית, אינה חובה)
3. חבר הסגל החדש זכאי לצרף בן/בת זוג, ילדים עד גיל 25 לרובדי הביטוח שהוא מבוטח בהם. תשלום עבור צירוף בן/בת זוג וילדים עד גיל 25 יבוצע בכרטיס אשראי של חבר הסגל.
4. **חלון הזדמנויות:**
בשלושת החודשים **מתחילת ההעסקה** ניתן להצטרף לביטוח הבריאות ללא הצהרת בריאות (הצטרפות לאחר מכן תחייב הצהרת בריאות)
5. **הצטרפות לביטוח:**
יש להגיע למשרד ארגון הסגל האקדמי הבכיר למילוי וחתימה על הטופס. משרד הארגון ממוקם בבניין הראשי, קומת ה-600 חדר 623. איש קשר – נאוה טלפון 04-8240661

מה כולל הביטוח ? וכמה זה עולה לנו ?

רובד בסיסי (רובד חובה)

פרקים ד', ה', ו', ז', ח'

מסובסד ע"י הארגון

- ✓ פרק ד - השתלות בארץ ובחו"ל וטיפולים רפואיים מיוחדים בחו"ל.
- ✓ פרק ה - ניתוחים בחו"ל טיפולים מחליפי ניתוח בחו"ל
- ✓ פרק ו - תרופות שאינן כלולות בסל הבריאות כולל הרחבה לתרופות מותאמות אישית
- ✓ פרק ז - אבחון מהיר, ליווי רפואי, בדיקת סקר תקופתית
- ✓ פרק ח - הוצאות רפואיות מיוחדות במקרה של גילוי מחלה קשה
- ✓ כתב שירות - ביקור רופא (רופא עד הבית, רופא מומחה און ליון)

עלויות רובד בסיסי :

עלות פרמיה חודשית	
0 ₪ - מסובסד ע"י הארגון (חינם עבור חבר הסגל)	חבר סגל
27.20 ₪ לגילאים 21-50 34.10 ₪ לגילאים 51 ואילך	בן/בת זוג
13.40 ₪	ילדים עד גיל 20
27.20 ₪	ילדים מעל גיל 20

רובדי רשות (הצטרפות וולונטרית)

רובד רשות ראשון - שירותי ניתוח ואשפוז

רובד רשות שני - טיפולים רפואיים נוספים

משולם ע"י חבר הסגל בכרטיס אשראי

רובד רשות ראשון

שירותי ניתוח ואשפוז - פרקים ט', י', י"א

1. **אופציה ראשונה** : ניתוחים ומחליפי ניתוח בישראל
במסלול משלים שב"ן - פרק ט' (1) (שירות הביטוח הנוסף של
[קופות החולים](#))

עלויות אופציה ראשונה :

גיל המבוטחים	סכום ב-ש
ילד עד גיל 20	9.70
גילאים 21-40	26.00
גילאים 41-50	58.00
גילאים 51-65	82.00
גיל 66 ואילך	130.10

2. **אופציה שנייה** : ניתוחים ומחליפי ניתוח בישראל
במסלול מהשקל הראשון - פרקים ט' (2)

עלויות אופציה שנייה :

גיל המבוטחים	סכום ב-ש
ילד עד גיל 20	14.00
גילאים 21-30	30.00
גילאים 31-40	38.50
גילאים 41-50	60.50
גילאים 51-55	90.50
גילאים 56-60	118.50
גילאים 61-65	143.00
גיל 66 ואילך	189.00

התנאים הקובעים והמחייבים הינם תנאי הפוליסה - [לחץ כאן](#).

רובד רשות שני

שירותים רפואיים אמבולטוריים - פרק י"ב

רפואה משלימה, יעוץ דיאטטי, אביזרים רפואיים, פיזיותרפיה, בדיקות היריון
טיפולים בהתפתחות הילד, טיפול פסיכולוגי ועוד.

גיל המבוטחים	סכום ב-ש
ילד עד גיל 20	11.40
גיל 21 ואילך	27.40

התנאים הקובעים והמחייבים הינם תנאי הפוליסה - [לחץ כאן](#)

פרטי התקשרות עם חברת הביטוח:

✓ בירור מידע בנוגע לפוליסה (הצטרפות, ביטולים, שינויים) - מוקד ייעודי
של עובדים המדינה טלפון: 1700-72-0012 שלוחה 1, שוב שלוחה 1
ולהמתין שנציג יענה.

✓ בירור מידע לקראת תביעה במוקד הבריאות טלפון 1-700-071-009

✓ בירור בגין תביעות קיימות מול במוקד הבריאות בטלפון 1-800-35-2001

✓ הגשת תביעות בקישור [לחצו כאן](#)

התנאים הקובעים והמחייבים הינם תנאי הפוליסה - [לחצו כאן](#)

בברכת בריאות איתנה

ועד ארגון הסגל האקדמי הבכיר

ארגון הסגל האקדמי הבכיר, אוניברסיטת חיפה I טל: 04-8240661 I פקס:
04-8257013 I אתר הארגון <http://astaff.haifa.ac.il>

28 אפריל 2022

חברת סגל יקרה,

הנדון: סל קליטה תשפ"ג

אנו שמחים על השתייכותך לסגל הבכיר של אוניברסיטת חיפה ומתכבדים להציע לך סל קליטה בסך כולל של 189,000 ₪, אשר עומד לרשותך בתנאים המפורטים להלן.

ככלל, סל הקליטה מוצע לחברי סגל אקדמי בכיר, בתקופת העסקתם כחברי סגל אקדמי בכיר, המועסקים באוניברסיטה החל משנת הלימודים תשס"ד ואילך, על פי כתב מינוי **למשרה מלאה**, הנושא זכויות במסלול האקדמי הרגיל או במסלול הנלווה ("כתב מינוי"), שאינם זכאים לפנסיה תקציבית, ואשר מועסקים באוניברסיטה על פי כתב מינוי כיום. חברי סגל שנקלטו במשרה מלאה החל מסמסטר ב' יקבלו את סל הקליטה הראשון בשנה העוקבת.

ניתן לנצל את סל הקליטה במהלך תקופת עבודתך כחבר/ת סגל אקדמי בכיר באוניברסיטה על פי כתב מינוי כאמור ובתנאים הבאים:

1. ניתן לנצל את סל הקליטה במהלך שבע השנים הראשונות לעבודתך בפועל על פי כתב מינוי כאמור, בסכום שעד 27,000 ₪ מידי שנה החל משנת הלימודים תשפ"ג ואילך.

טבלת סכומי סל הקליטה שהאוניברסיטה תעמיד לזכותך מצורפת כנספח א' למסמך זה.

2. סל הקליטה יינתן לצורך כיסוי הוצאות הקליטה האישיות הבאות:

- 2.1 שכר דירה למגורים.
- 2.2 החזר משכנתא לדירה בבעלות חבר הסגל.
- 2.3 רכישת דירה.
- 2.4 החזר הלוואה לרכישת רכב בבעלות חבר הסגל.
- 2.5 רכישת רכב בבעלות חבר הסגל.
- 2.6 תשלומי ביטוח רכב בבעלות חבר הסגל.
- 2.7 החזר תשלומים למעונות יום/גני ילדים/צהרונים/מטפלות/מוסדות לחינוך מיוחד.
- 2.8 ביטוח בריאות.

סל הקליטה יינתן על בסיס הצהרה שנתית שלך, לפיה היו לך, מיום תחילת העסקתך בכתב מינוי של סגל אקדמי בכיר (ולא לפני תשפ"ג), הוצאות על הסעיפים הנ"ל בגובה תשלום סל הקליטה השנתי שעליהן לא הצהרת כנגד סל הקליטה בשנים קודמות. ההצהרה תהיה בנוסח שיתבקש על ידי האוניברסיטה. האוניברסיטה תהיה רשאית לדרוש קבלות ומסמכים אחרים המעידים על ההוצאות הנ"ל.

בהעדר הצהרה כנדרש, תאבד/י זכאותך בגין אותה שנה ומשכה הכולל של התקופה המזכה יופחת בהתאמה.

3. ככל שכספים שקיבלת בגין סל הקליטה לא ינוצלו לאיזו מן המטרות המפורטות בסעיף 2 לעיל, תידרש/י להשיב לאוניברסיטה את הכספים שקיבלת כאמור, בצירוף הריבית הקבועה בדין כאמור בסעיף 7 להלן.

4. היה ותצא/י לחל"ת שמשכה חצי שנה לפחות, לא תהיה/תהיי זכאית לתשלומי סל קליטה בגין אותה תקופה אולם זכאותך תידחה לתקופה שלאחר שובך מהחל"ת ומשכה הכולל של התקופה המזכה לא יופחת.

5. כל המיסים ותשלומי החובה שיחולו על תשלומי סל הקליטה יחולו עליך וינוכו משכרך במועד התשלום בהתאם לדין.
6. במידה שעבודתך בדירוג חבר/ת סגל אקדמי בכיר באוניברסיטה תיפסק מכל סיבה שהיא, למעט פרישה לגמלאות או פרישה בגין נכות ו/או אבדן כושר עבודה או פטירה חו"ח, לפני תום 12 שנה ממועד תחילת עבודתך באוניברסיטה בכתב מינוי כאמור, תידרש/י להשיב לאוניברסיטה אותם סכומים שקיבלת כסל קליטה וטרם הפכו פטורים מהחזר בהתאם לאמור להלן, בצירוף הריבית הקבועה בתקנה 2/2 לתקנות מס הכנסה (קביעת שיעור הריבית) התשמ"ח - 1985.
7. סכומי סל הקליטה שיינתנו יהפכו פטורים מהחזר במשך 12 שנות עבודתך באוניברסיטה, ממועד תחילת העסקתך כסגל אקדמי בכיר בכתב מינוי, כך שבתום כל חודש יהפוך החלק ה 1/144 (0.6944%) מסל הקליטה לסל קליטה פטור מהחזר.
- טבלת הפיכת סכומי סל הקליטה לפטורים מהחזר מצורפת כנספח ב' למסמך זה.
8. תשלום סל הקליטה מותנה ביכולות הפינסיות של אוניברסיטת חיפה.
9. שאלות בנושא סל הקליטה תוכלו להפנות לכתובת הבאה : rabas@univ.haifa.ac.il.

בכבוד רב,



ענת ברון
סמנכ"לית כספים ובקרה



יוני לאור
ראש אגף משאבי אנוש

העתקים :
מר מיכאל ויינר, סגן נשיא ומנכ"ל
ד"ר ורדית גרבר, מזכיר אקדמי
גב' דניאלה פינקלשטיין, מנהלת יחידת השכר

* * *

כתב התחייבות

☐ **הריני לאשר** כי התחייבויותי הנובעות מכלל ההוראות הנ"ל ובמיוחד החזר לידי האוניברסיטה של סכומי סל הקליטה שאקבל ואשר טרם הפכו פטורים מהחזר כאמור לעיל, וזאת במידה שעבודתי באוניברסיטה בדירוג חבר/ת סגל אקדמי בכיר תיפסק מכל סיבה שהיא, למעט פרישה לגמלאות או פרישה בגין נכות ו/או אבדן כושר עבודה או פטירה חו"ח, לפני תום 12 שנה ממועד תחילת עבודתי באוניברסיטה בכתב מינוי במשרה מלאה המזכה אותי בסל קליטה כמפורט לעיל.

עוד ומבלי לגרוע מהתחייבותי להשיב לאוניברסיטה כל סכום אשר יגיע לה מכח המסמך הנ"ל, הריני מאשר/ת כי האוניברסיטה תהיה רשאית לנכות כל סכום שאהיה חייב/ת כאמור, מכל סכום שיגיע לי מידי האוניברסיטה ובכלל זה שכר, פיצויי פיטורים וכיוצ"ב.

☐ אין בכוונתי לחתום על כתב ההתחייבות וידוע לי כי לא אהיה זכאי/ת לקבלת החזר בגין הוצאות סל קליטה.

חתימת העובד/ת

שם העובד/ת

תאריך

נספח א'

סכומי סל הקליטה שיעמדו לזכותך

שנה	שנה אקדמית	אחוז זכאות לסל קליטה מתוך סה"כ סל הקליטה	סכום זכאות לסל קליטה מתוך סה"כ סל הקליטה (שקלים חדשים)
1.	תשפ"ג	14.28%	27,000
2.	תשפ"ד	14.28%	27,000
3.	תשפ"ה	14.28%	27,000
4.	תשפ"ו	14.28%	27,000
5.	תשפ"ז	14.28%	27,000
6.	תשפ"ח	14.28%	27,000
7.	תשפ"ט	14.28%	27,000
סה"כ		100%	189,000

נספח ב'

טבלת הפיכת סכומי סל הקליטה לפטורים מהחזר

שנת עבודה במינוי במשרה מלאה	האחוז המצטבר ההופך לסל קליטה פטור מהחזר	הסכום המצטבר שהופך לסל קליטה פטור מהחזר (שקלים חדשים)
1	8.33%	15,750
2	16.67%	31,500
3	25.00%	47,250
4	33.33%	63,000
5	41.67%	78,750
6	50.00%	94,500
7	58.33%	110,250
8	67.67%	126,000
9	75.00%	141,750
10	83.33%	157,500
11	91.67%	173,250
12	100%	189,000

חברת סגל יקרה,

הכרה בוותק נוסף

חברת סגל חדשה שהועסקה קודם לכן באוניברסיטה אחרת בארץ ו/או בחו"ל בדרגה אקדמית זהה לזו שנקבעה לה באוניברסיטת חיפה. תוכל לבקש הכרה בוותק נוסף כנגד הצגת אסמכתא מתאימה ובכפוף לאישור הרקטור. ההכרה בוותק לתוספת כאמור, הינה לצרכי שכר בלבד ולא תוכר לצורך זכויות אחרות תלויות וותק. חברת סגל אקדמי זכאית לשכר קידום-ותק. קידום הותק מחושב מיום הזכאות לדרגה בתוספת גרירת וותק ספציפית לכל דרגה, עד למקסימום שיעורי הותק שנקבעו בכל דרגה.

לצורך הכרה בוותק נוסף יש להגיש בקשה מתאימה לאישור הרשויות האקדמיות (לצורך מכתב מקדים שלך), בצירוף אישור מהמוסד האקדמי בו הועסקת אשר יכלול את הפרטים הבאים:

✓ תאריך קבלת דרגתך הזוהה לזו שנקבעה לך באוניברסיטת חיפה (חודש ושנה)

✓ תקופת העסקה בדרגה האמורה (חודש ושנה)

✓ תקופות בהן שהית בחופשה ללא תשלום (לציין תאריכים מלאים).

- במידה ולא שהית בחופשה ללא תשלום יש לציין זאת במסגרת הבקשה.

את הבקשה להכרה בוותק בדרגה לצרכי שכר בלבד, יחד עם המסמכים הנ"ל, יש לצרף לערכת הפרטים האישיים או לשלוח ישירות לרונית עבאס, ממונה על תחום סגל אקדמי בכיר באגף משאבי אנוש באימייל: Rabas@univ.haifa.ac.il

יובהר כי הגשת בקשה כאמור היא תנאי להכרה בוותק נוסף, אך עצם הגשתה אינו מחייב את האוניברסיטה לאשר את הבקשה אלא הדבר נתון להחלטת האוניברסיטה על פי הקריטריונים שנקבעו לענין זה, כמפורט לעיל.

החלטה בדבר הכרה בוותק נוסף תישלח אלייך לאחר בחינה של הרשויות האקדמיות באוניברסיטת חיפה ואישור הרקטור.

בהתאם לרשום לעיל, יש לסמן את המשבצת המתאימה:

לא הועסקתי במוסד אקדמי אחר בדרגה זהה לזו שנקבע לי באוניברסיטת חיפה. ☐

הועסקתי במוסד אקדמי אחר בדרגה זהה לזו שנקבע לי באוניברסיטת חיפה. ☐
אני מאשר בזאת כי אני מבין שהכרה בוותק נוסף מותנית בהגשת בקשה מתאימה על ידי, וזו תדון רק לאחר העברת המסכים שפורטו לעיל.

תקנון למניעת ניגוד עניינים במחקר

מבוא

אוניברסיטת חיפה משקיעה רבות באיכות המחקר המתנהל תחת אחריותה. לשם תמיכתה בפעילות המחקר, אוניברסיטת חיפה מקפידה על יישום כללי ההתנהגות הראויה במחקר של כל העוסקים במחקר, ובכללם כללי מניעת ניגוד העניינים במחקר, כמפורט בתקנון זה להלן.

1. מטרה

- (א) תקנון זה נועד להבטיח כי העוסקים במחקר, כהגדרתם להלן, יבצעו את מחקרם, והפעולות הנלוות לו, תוך התנהגות ראויה במחקר, קרי באופן מקצועי, עצמאי, נטול פניות וחף מכל שיקול זר, והכל לשם מניעת הגעתם למצב של ניגוד עניינים במחקר.
- (ב) במסגרת תקנון זה כלולים מספר כללי יסוד המהווים את המעטפת של התנהגות ראויה במחקר, ומושתתים על סטנדרטים מקצועיים ואתיים.
- (ג) כל הוראה מהוראות התקנון ו/או מהמסמכים וההוראות בקשר עימו, יפורשו לאור מטרתו לעיל והן מחייבות את כל העוסקים במחקר תחת אחריות האוניברסיטה.

2. הגדרות (רשימה לא ממצה)

- (א) "האוניברסיטה" – אוניברסיטת חיפה
- (ב) "כרמל" – כרמל החברה הכלכלית של אוניברסיטת חיפה בע"מ ח.פ. 513257022
- (ג) "העוסקים במחקר": עובדי אוניברסיטת חיפה, גמלאים, אורחיה ותלמידיה לתואר מוסמך ולתואר דוקטור, המעורבים בתכנון המחקר, בהגשת הצעות מחקר למימון, בניהול מחקר או בדיווחו, או בהחלטות ביחס למיסחורו, וכן כל אדם העושה שימוש במשאבי האוניברסיטה ו/או המעורב במחקר עם מי מהאנשים המנויים לעיל.
- (ד) "שיקול זר" – לרבות שיקול אישי, מקצועי, כספי, מסחרי, או כל שיקול אחר, העלול לחטוא למטרת המחקר ו/או התקנון. שיקול זר זה יכול להיות של העוסק במחקר עצמו, של בני משפחתו הקרובים, של חבריו הקרובים, של גורמים מממנים, או של כל אדם או גוף אחר.

3. מעמד התקנון

- (א) תקנון זה הינו, בין היתר, מסמך מדיניות לטיפול בניגוד עניינים כספי באוניברסיטה לכל דבר ועניין (Financial Conflicts of Interest Policy).
- (ב) תקנון זה בא להוסיף על כל הוראה אחרת ו/או מסמך אחר בנוגע להתנהגות ראויה במחקר, דיני מדינת ישראל ומסמכי היסוד של האוניברסיטה, ואיננו בא לגרוע ממה מהם ו/או מנוהלי האוניברסיטה ותקנוניה האקדמיים והאחרים.

4. מימון מחקר

- (א) בקשה למימון מחקר תעשה בהתאם לנוהלי האוניברסיטה, וכן נוהלי קרנות חיצוניות ככל שרלוונטי.

(ב) באחריותו של המגיש לוודא כי ההצעה מכילה מידע מדויק ושלים, בעלת תקפות מדעית ומתוקצבת בהתאם לתכנית הפעולה.

(ג) באחריותו של העוסק במחקר לדאוג כי, לאחר קבלת המימון, ישמש זה למטרות שלהן יועד, ללא שקילת שיקולים זרים, ויישמרו כללי הדיווח שלהם התחייב.

5. ניגוד עניינים במחקר

(א) ניגוד עניינים במחקר קיים כאשר יש חשש לכך ששיקול זר יטה את השיפוט העצמאי והמקצועי הדרוש במחקר. המבחן לקיומו של ניגוד עניינים הוא מבחן אובייקטיבי, היינו, די בכך שמבחנית הנתונים האובייקטיביים ועל סמך שיקולים המבוססים על ניסיון החיים והשכל הישר, עלול להיווצר מצב של חשש לניגוד עניינים. אם קיים ספק לפי תחושתו האישית של העוסק במחקר בנוגע למידת ההשפעה של השיקולים הזרים, אזי יפעל העוסק במחקר להסירו על דרך החומרא וידווח על כך לסגן הנשיא ודיקן המחקר ולכל הגורמים הרלוונטיים עפ"י תקנון זה.

(ב) סגן הנשיא ודיקן המחקר יפעל בעניין על פי שיקול דעתו המקצועי תוך התייעצות עם גורמים רלוונטיים.

(ג) העוסקים במחקר יהיו נגועים בניגוד עניינים ממש, נחזה או פוטנציאלי, בין היתר, כאשר יש אפשרות ממשית, נחזית או פוטנציאלית ששיקול זר יטה את השיפוט העצמאי והמקצועי הדרוש במחקר אקדמי, כמפורט להלן:

(1) ניגוד עניינים ממש:

מצב שבו קיימת אפשרות שהשיפוט העצמאי והמקצועי הדרוש במחקר אקדמי יוטה על ידי שיקול זר.

(2) ניגוד עניינים נחזה:

מצב שבו לאדם סביר נראה כי יש אפשרות סבירה שהשיפוט העצמאי והמקצועי של החוקר יוטה.

(3) ניגוד עניינים פוטנציאלי:

מצב שעשוי להתפתח לניגוד עניינים ממש או נחזה.

(ד) מצבים אופייניים, אך לא ממצים, שבהם מתעוררים ניגודי עניינים במחקר:

(1) כאשר העוסקים במחקר (או בני משפחתם הקרובים, חבריהם הקרובים, תלמידיהם או כל אדם או גוף אחר שאליו יש להם זיקה) קשורים לגוף המממן את המחקר באופן שמאפשר להם להפיק מהמחקר רווח כספי ישיר או עקיף שמעבר לתוספות שכר במחקר כמקובל באוניברסיטה, קיים ניגוד עניינים ממש המחייב גילוי וניהול תחת הרכב פיקוח, כמוגדר להלן. גם כאשר אין אפשרות להפיק רווח כספי, קיים ניגוד עניינים נחזה, המחייב גילוי וניהול תחת הרכב פיקוח, כמוגדר להלן. כאשר אחד מבני האדם המוזכרים לעיל שוקל יצירת קשר עם המממן, קיים ניגוד עניינים פוטנציאלי, המחייב גילוי וניהול תחת הרכב פיקוח, כמוגדר להלן.

באופן מיוחד, כאשר במהלך המחקר, העוסק במחקר פועל לרשום פטנט על תוצאות מחקרו באמצעות כרמל, או כל חברת מסחר זכויות אחרת, דרך אדם או גוף שעמו יש לו קשר, או באופן עצמאי, קיים ניגוד עניינים ממש, המחייב גילוי וניהול תחת הרכב פיקוח, כמוגדר להלן.

(2) כאשר למממן המחקר יש עניין כספי או עניין לא אקדמי אחר בתוצאות המחקר, כגון מסחר, לא תמיד קיים ניגוד עניינים ממש. אבל מצב

כזה עלול להיות ניגוד עניינים נחזה המחייב גילוי וניהול תחת הרכב פיקוח, כמוגדר להלן, והוא אף עלול להיות ניגוד עניינים פוטנציאלי, המחייב גילוי וניהול תחת הרכב פיקוח, כמוגדר להלן.

(3) כאשר המממן או העוסקים במחקר (או בני משפחתם הקרובים, חבריהם הקרובים, או תלמידיהם) או כל גוף שאליו יש לעוסקים במחקר זיקה או עניין, מעוניינים או עשויים להפיק תועלת מדחיית פרסום, מפרסום חלקי או מטעה או מאי פרסום של תוצאות המחקר, קיים ניגוד עניינים ממשי, המחייב גילוי וניהול תחת הרכב פיקוח, כמוגדר להלן.

(4) היות אדם המעורב במחקר בעל עניין אישי שעשוי להיות מושפע מביצוע המחקר או מתוצאותיו קיים ניגוד עניינים ממשי, המחייב גילוי וניהול תחת הרכב פיקוח, כמוגדר להלן. "עניין אישי" - לרבות עניין אישי של קרובו או עניין של גוף שהעוסק במחקר או קרובו, מנהלים או חברים או עובדים אחראים בו, או עניין של גוף שיש לכל אחד מהם בו חלק בהון המניות שלו, בזכות לקבל רווחים, בזכות למנות מנהל או בזכות הצבעה. למען הסר ספק מובהר כי אחזקות מזעריות בתאגידים שמניותיהם נסחרות בבורסה בציבור, במישרין ובעקיפין, במסגרת תיקי ניירות ערך ו/או קרנות נאמנות, פנסיה וכו' כמקובל אצל חלק גדול מהאנשים מהיישוב, לא תחשב כעניין אישי.

(5) כאשר רווח פרטי או תועלת אישית או מקצועית משמעותית (החורגת מקידום מקצועי רגיל) תלויים בתוצאות המחקר, קיים ניגוד עניינים ממשי, המחייב גילוי וניהול תחת הרכב פיקוח, כמוגדר להלן.

6. ועדה לניגוד עניינים במחקר

האוניברסיטה תכונן ועדה לניגוד עניינים במחקר כדי למנוע, לבקר ולפתור ניגודי עניינים תוך כדי התהוותם ולייעץ במצבים העשויים להתפתח למצבי ניגוד עניינים במחקר ("הוועדה לניגוד עניינים במחקר" או "הוועדה").

(א) הרכב הוועדה

(1) הוועדה תורכב מ-7 חברים: סגן הנשיא והדיקן למחקר, 4 חברים בדרגת פרופסור מן המניין המייצגים את תחומי המחקר השונים באוניברסיטה, נציג של כרמל ומנהל רשות המחקר. סגן הנשיא והדיקן למחקר יהיה יו"ר הוועדה.

(2) חברי הוועדה ימונו על ידי הוועדה המתמדת בהמלצת הרקטור. המינוי יהיה עד ל- 3 שנים וניתן יהיה להאריכו לכהונה נוספת של 3 שנים.

(3) ככלל, לא יוחלפו יותר מ- 30% מחברי הוועדה בבת אחת כדי להבטיח רציפות בעבודת הוועדה.

(ב) פעילות וסמכויות הוועדה

בכל מקרה המובא לידיעת הוועדה לניגוד עניינים במחקר, בין על ידי רשות המחקר, בין על ידי גילוי של העוסק במחקר ובין בהיוועצות של העוסק במחקר, תחליט הוועדה כיצד לפעול. במידת הצורך, ימנה יו"ר הוועדה שני חברים מבין חברי הוועדה בעלי זכות הצבעה, שלפחות אחד מהם יהיה בתחום קרוב לזה של העוסק במחקר שעניינו נדון. היו"ר ושני חברים אלה יחליטו כיצד לפקח מקרוב על ניגוד העניינים ולמנוע ניצולו לרעה ("הרכב הפיקוח"). ניתן לצרף להרכב הפיקוח את חבר הוועדה שמייצג את כרמל.

הוועדה רשאית להחליט:

- (1) שהמצב אינו מחייב טיפול כלשהו ;
 - (2) שהעוסק במחקר חייב לגלות את ניגוד העניינים לאנשים או גופים נקובים ;
 - (3) שיש לשנות, ככל שניתן, את תכנית המחקר באופן שימנע ניגוד עניינים או שיאפשר את ניהולו תחת הרכב הפיקוח ;
 - (4) שיש למנות אדם שיבקר באופן עצמאי את תכנונו, את ניהולו או את דיווחו של המחקר, בתיאום עם העוסק במחקר ;
 - (5) שהעוסק במחקר חייב לשחרר עצמו מעניין כספי בגוף המממן את המחקר או בגוף שיש לו עניין לא אקדמי בתוצאות המחקר ;
 - (6) שהעוסק במחקר חייב לנתק את הקשר בינו ובין האדם או הגוף שבגינו נוצר ניגוד עניינים ;
 - (7) שיש לפסול את העוסק במחקר מהשתתפות במחקר, כולו או חלקו ;
 - (8) שיש לנקוט בכל צעד אחר הנראה מתאים כדי להימנע מניגוד עניינים או לנהלו תחת הרכב הפיקוח.
- (ג) בבואה להכריע אם קיים ניגוד עניינים ממשי, נחזה או פוטנציאלי המחייב ניהול ופיקוח, ומהם האמצעים הראויים לניהולו תחת הרכב הפיקוח, הוועדה אינה כבולה לכללים פורמאליים כלשהם. עם זאת, לפני הכרעתה, עליה לשמוע את עמדתם של העוסקים במחקר המעורבים ביחס למצב הנדון וביחס לאמצעים הראויים לניהולו, אם הם חפצים בכך. במקרים מיוחדים, יורשה לעוסקים במחקר להציג בפני הוועדה עמדות של אחרים, בכתב או בעל פה.
- (ד) בבואה להכריע אם קיים ניגוד עניינים ממשי, נחזה או פוטנציאלי, כאשר כללי האוניברסיטה אינם קובעים הסדרים רלוונטים מפורשים, תסתייע הוועדה בסטנדרטים מקובלים במוסדות אקדמיים בישראל ובחו"ל.
- (ה) כל דיוני הוועדה, לרבות אלה שבהם משתתף העוסק במחקר, ולהוציא הבהרות וחילופי דעות מקדמיים, יקוימו במפגש אישי, ולא בכתב או בדוא"ל. עם זאת, העוסק במחקר רשאי להגיש את עמדתו גם בכתב אם הוא חפץ בכך. יישמר תיעוד של תוכן הדיונים.
- (ו) כל החלטות הוועדה תינתנה בכתב. החלטות ותיעוד של דיונים ושל הליך ההכרעה יועמדו לרשות חברי הוועדה לפי בקשתם. החלטות הוועדה יועמדו לרשות חברי סגל האוניברסיטה באופן שלא יחשוף לאנשים לא מוסמכים את זהותם של העוסקים במחקר שמחקרם נדון או פרטים אחרים שאינם נחוצים לשם הבנתו של ניגוד העניינים הנדון.
- (ז) בבואה להכריע אם קיים ניגוד עניינים ממשי, נחזה או פוטנציאלי המחייב ניהול ומהם הצעדים הראויים לניהולו תחת הרכב הפיקוח, רשאית הוועדה לקבל החלטות זמניות כראות עיניה, כגון השעיית עוסק במחקר ממעורבות במחקר, גילוי המצב למממן המחקר, הקפאת כספי המחקר, וכיו"ב, וזאת עד למתן החלטה סופית. סמכות זו לא תופעל בלא שתינתן לעוסק במחקר הזדמנות להישמע, ולא תינקט כל פעולה שתפגע מעבר לנדרש בהתקדמות המחקר או ביחסים שבין העוסק במחקר לגוף המממן.

(ח) ערעור/דיון חוזר בהחלטות הוועדה יישמע בפני מליאת הוועדה. מספר החברים המזערי הדרוש לקוורום של המליאה לצורך כך הוא 4 חברים ובלבד שבהם יימנו סגן הנשיא והדיקן למחקר ו/או מנהל רשות המחקר.

(ט) החלטות הוועדה לניגוד עניינים במחקר והרכב הפיקוח מחייבות את העוסקים במחקר.

הפרה של סעיף זה וכן פעולה בניגוד להחלטה של הוועדה לניגוד עניינים במחקר, מהווים עבירת משמעת. האמור בסעיף זה בא להוסיף על עבירות המשמעת המנויות בתקנוני המשמעת למיניהם החלים על חוקרי האוניברסיטה.

7. חובות העוסקים במחקר

(א) העוסקים במחקר יבצעו את מחקרם ללא פניות והטיות. על העוסקים במחקר להפעיל את שיפוטם המקצועי באופן עצמאי ובלא ששיקולים זרים ישפיעו על היבט כלשהו של מחקרם.

(ב) העוסקים במחקר ידווחו לוועדה לניגוד עניינים במחקר על כל חשש לניגוד עניינים, וכל עניין שיש בו, או שעשוי להיראות כי יש בו, להטות את המחקר או להשפיע באופן לא ראוי על החלטות הנוגעות לניהול המחקר, מיד עם התהוותו או גילוי - בין במועד הגשת הבקשה לרישום הצעת המחקר ובין במהלך המחקר. גילוי כאמור מאפשר לנקוט באמצעים שיבטיחו כי המחקר יבוצע ללא פניות, ובאופן עצמאי ומקצועי.

(ג) בסמוך לחתימה על הסכם מחקר יעביר החוקר הרלוונטי לאוניברסיטה אישור בכתב בדבר ידיעתו כי התקנון בנוגע להתנהגות ראוייה במחקר והתקנון למניעת ניגוד עניינים במחקר, חלים על המחקר. הוראה ברוח זו תובא לידיעת כל חוקר הנקלט באוניברסיטה ותוכנס למסמכי הקליטה עליהם הוא חותם.

(ד) אל כל הסכם מחקר תצורף הצהרת ניגוד עניינים המתייחסת לכל העוסקים במחקר המעורבים במחקר, בנוסח שיהיה בתוקף מעת לעת לאחר שאושר על ידי סגן הנשיא והדיקן למחקר והיועץ המשפטי של האוניברסיטה. כל ניגוד עניינים ממשי, נחזה או פוטנציאלי שיתהווה במהלך המחקר ידווח מיד לוועדה לניגוד עניינים במחקר. הוראה ברוח זו תובא לידיעת כל חוקר הנקלט באוניברסיטה ותוכנס למסמכי הקליטה עליהם הוא חותם.

(ה) העוסקים במחקר יגלו לוועדה לניגוד עניינים במחקר ביוזמתם כל ניגוד עניינים ממשי, נחזה או פוטנציאלי המתהווה במהלך מחקרם שלא נגלה בבקשה למימון מחקר, או שהשתנה מאז שנגלה. ניגוד העניינים ידווח מיד עם התהוותו.

8. היועצות

העוסקים במחקר רשאים להיוועץ בוועדה לניגוד עניינים במחקר כדי לברר אם מצב שבו הם נמצאים מהווה מצב של ניגוד עניינים ממשי, נחזה או פוטנציאלי, וכיצד להימנע ממצב זה או לנהלו תחת הרכב פיקוח, ומחוייבים להיוועץ בוועדה במידה וקיים ספק או חשש לכך.

9. תיעוד ותיוק

ההצהרות ובקשות להיוועץ בוועדה ותיעוד עבודת הוועדה לניגוד עניינים במחקר יתויקו ברשות למחקר, וכל רשות המוסמכת לטפל בענייני ניגוד עניינים והפרות של תקנוני וכללי האוניברסיטה תהיה מוסמכת לעיין בהם.

10. כללי

- (א) קיומם של כללים אוניברסיטאיים המטפלים בבעיות אחרות הנובעות ממסחור של מחקר, כגון כללים העוסקים בקשר בין עובד אקדמי לגורם עסקי וכללים העוסקים בניצול של המצאות ופטנטים, אינו פוטר עוסק במחקר מחובותיו לפי תקנון זה.
- (ב) העוסקים במחקר יקיימו דרישות של גורמים המממנים את מחקרם ביחס לניגוד עניינים וגילויים.
- (ג) העוסקים במחקר ישמרו על כללי אתיקה בסיסיים בכל הנוגע לכבודם, חופש פעולתם, בטיחותם ורווחתם של כל מי שעשוי להיות מושפע מהמחקר.
- (ד) מחקר המערב בני אדם ו/או בעלי חיים ייעשה לפי אמות המידה הבינלאומיות והפנים מוסדיות המקובלות.
- (ה) העוסקים במחקר יקפידו על תיעוד ברור, מדויק ושלם המאפשר את שיחזור מהלך המחקר ותוצאותיו על ידי שופטים אקדמיים ומקצועיים. התיעוד יישמר לתקופה של עשר שנים אלא אם כן נקבע אחרת בחוק או על ידי הגוף המממן.
- (ו) העוסקים במחקר ישאו באחריות מלאה למחקר המתפרסם תחת שמם, וזאת על כל פרטי הפרסום.
- (ז) העוסקים במחקר ינהגו בהתאם לכללי האוניברסיטה בכל הנוגע למסחור ידע ושמירה על קניין רוחני.
- (ח) בהתאם לדרישות גופים מממנים, תקנון זה יהיה נגיש באתר האוניברסיטה באינטרנט.
- (ט) בהתאם לדרישות גופים מממנים, ובהתאם לצורך, יוכשרו העוסקים במחקר כיצד להימנע מניגוד עניינים כספי עפ"י הוראות התקנון, והכל לפי החלטות גורמי האוניברסיטה הרלוונטיים.
- (י) בכל מקום בתקנון זה שבו מופיעה לשון זכר, גם לשון נקבה במשמע, ובכל מקום שבו מופיעה לשון יחיד, גם לשון רבים במשמע, ולהיפך.
- (יא) אי אכיפת תקנה מתקנון זה, או השתהות באכיפתה, לא תהווה ויתור או מניעות מצד האוניברסיטה על אכיפת התקנה, ולא תהווה הסכמה כלשהי להפרתה, ולא תילמד ממנה גזירה שווה לגבי תקנות אחרות בתקנון ו/או בהוראות והמסמכים בקשר עימו.
- (יב) כל שינוי לתקנון זה לא יהא בתוקף, אלא אם נעשה בכתב ואושר על ידי הסנאט.

מזכירות אקדמית

Academic Secretariat

לכבוד
אוניברסיטת חיפה

א.ג.נ.,

הנדון: הצהרה והתחייבות בדבר היעדר ניגוד עניינים

בהתאם לסעיף 7 לתקנון למניעת ניגוד עניינים במחקר של אוניברסיטת חיפה ("האוניברסיטה"), אני הח"מ, _____, נושא/ת ת.ז. _____ מאשר/ת, מצהיר/ת ומתחייב/ת בזאת כדלקמן:

1. קראתי את התקנון למניעת ניגוד עניינים של האוניברסיטה ואת התקנון להתנהגות ראוייה במחקר של האוניברסיטה ("התקנונים") והוראותיהם ברורות לי.
2. אין לי לקרובי, לשותפי, למעביד שלי או לתאגיד שבשליטתי, למי שאני כפוף/פה לו במישרין או בעקיפין ניגוד עניינים ממשי, נחזה או פוטנציאלי (כהגדרתם בתקנונים) בקשר עם העבודה המחקרית בה אעסוק.
3. ידוע לי ומוסכם עלי שהוראות התקנונים חלות על עבודתי המחקרית באוניברסיטה ועלי ומחייבות אותי, ובכלל זה יחולו עלי החובות הבאות:
 - 3.1. אבצע את עבודתי המחקרית באוניברסיטה ללא פניות והטיות, אפעיל את שיקול דעתי המקצועי באופן עצמאי ובלא ששיקולים זרים ישפיעו על היבט כלשהו של עבודתי המחקרית באוניברסיטה.
 - 3.2. אדווח לוועדה לניגוד עניינים במחקר, ביוזמתי, על כל חשש לניגוד עניינים וכל עניין שיש בו, או שעשוי להיראות שיש בו, כדי להטות את עבודתי המחקרית באוניברסיטה או להשפיע באופן לא ראוי על החלטות הנוגעות לעבודתי המחקרית באוניברסיטה, מיד עם התהוותו או גילוי.
4. ידוע לי כי בסמוך לחתימה על הסכם מחקר בו אעסוק בעתיד אדרש לחתום על הצהרה פרטנית ברוח הצהרתי זו.

חתימה: _____

תאריך: _____

לשכת סגן נשיא ומנכ"ל
VICE PRESIDENT AND DIRECTOR GENERAL

דף מידע להנחיית עובד חדש בתחום קמפוס ירוק באוניברסיטה

מאי 2020

בשנת 2008 הוסמכה אוניברסיטת חיפה כ"קמפוס ירוק", יוזמה של המשרד להגנת הסביבה שמטרתה להטמיע את נושא איכות הסביבה במוסדות להשכלה גבוהה, וזאת לאחר שעמדה בכל הקריטריונים שנקבעו על-ידי צוות הכולל נציגים מהמשרד להגנת הסביבה ונציגי האקדמיה ממוסדות שונים ומהמועצה להשכלה גבוהה. בשנת 2015 קיבלה האוניברסיטה תואר "קמפוס ירוק מתמיד" כאות הוקרה על פעילותה בתחום. הפעילות מתבצעת מטעם אגף משאבי אנוש בתאום לשכת סגן נשיא ומנכ"ל האוניברסיטה. במסגרת ההסמכה פועלת האוניברסיטה לקידום סדר יום סביבתי באוניברסיטה ובקהילה, במישור האקדמי, המנהלי והיישומי. בנוסף הוקמה גם "מועצה ירוקה" אשר כוללת נציגים בכירים מהסגל המנהלי, נציגים בכירים מהסגל האקדמי ונציגות מטעם הסטודנטים.

פעילויות רבות בתחומי איכות הסביבה מתקיימות ביחידות השונות באוניברסיטה מזה שנים. ההתמקדות היא בתחומים הבאים:

- בתחום המחזור קיים מערך מחזור של פסולת אלקטרונית, נייר ובקבוקי פלסטיק וזכוכית.
- בנושא טיפול אקולוגי, האוניברסיטה מעבירה לטיפול סוללות משומשות, תרופות שפג תוקפן, נורות פלורסנט שרופות וחומרים ביולוגים וכימיים.
- בתחום החיסכון במשאבים ואנרגיה ניתן בשנים האחרונות דגש על הנושא על-ידי ביצוע התייעלות אנרגטית ועידוד שימוש במערכות ממוחשבות. כך הופחתה צריכת הנייר, צריכת המים וצריכת החשמל באוניברסיטה.
- בתחום חינוך וקהילה, במסגרת ההסמכה לקמפוס ירוק, אנו ממשיכים ומרחיבים את הפעילות בתחום איכות הסביבה וממסדים אותה תחת מסגרת מסודרת ומוגדרת.

לאור כל זאת האוניברסיטה רואה לנכון לעודד את עובדיה לגלות יוזמה ולקחת אחריות אישית בנושא בדרכים הבאות:

- ❖ להשליך פסולת לפחים ייעודיים, בין אם אשפה, או מיכלי מחזור שונים.
- ❖ לכבות אורות, מחשבים ומכשירים חשמליים אחרים ביציאה מהמשרד.
- ❖ לחסוך בצריכה של מים, נייר ומשאבים אחרים.
- ❖ להתריע על מפגעים סביבתיים (כדוגמת ברז דולף, פח מלא וכד') למוקד הטלפוני שמספרו 58000
- ❖ ליזום ולהציע רעיונות לחסכון במשאבים בקמפוס, קידום פעילויות בנושא איכות הסביבה ושמירה על ערכי הטבע.

לפניות ומידע נוסף ניתן לפנות לרכזת קמפוס ירוק, מורן הוכמן-וענונו בטלפון: 52088

הצהרה בדבר קבלת התקנון למניעה וטיפול בתלונות הטרדה מינית והתנכלות

אוניברסיטת חיפה שואפת לשמש כמקום עבודה וסביבת לימודים בטוחים ומכבדים, שאין בהם הטרדה מינית או התנכלות על רקע הליכים הקשורים בהגשת תלונה על הטרדה מינית. לשם כך נוסח תקנון שעותק שלו מצורף לערכת הקליטה שנמסרה לך. התקנון מפורסם גם בנהלי האוניברסיטה בקמפוס-נט, ובאתר הנציבות למניעת הטרדה מינית של אוניברסיטת חיפה. כחלק מתהליך הקליטה שלך באוניברסיטה, עליך לקרוא את התקנון ולחתום על קבלתו במועד הקליטה.

להלן תקנון למניעה וטיפול בתלונות הטרדה מינית והתנכלות: <https://www.haifa.ac.il/t22z>

הנני מאשר/ת בזאת שקיבלתי וקראתי את הוראות התקנון למניעה וטיפול בתלונות הטרדה מינית והתנכלות המצורף לערכת הקליטה. הנני מתחייב/ת לפעול עפ"י הוראות תקנון זה.

אני הח"מ _____ ת.ז. _____ מצהיר/ה ומתחייב/ת בזאת כי קראתי את התקנון למניעה וטיפול בתלונות הטרדה מינית והתנכלות באוניברסיטת חיפה.

חתימה

תאריך

אל: אגף משאבי אנוש

הצהרה על מוגבלות וסיוע בהתאמות ובפינוי בחירום

אוניברסיטת חיפה מקדמת העסקה מגוונת וייצוג הולם של אוכלוסיות מיוחדות בקרב עובדיה ובכלל זה אנשים עם מוגבלות. טופס הצהרה זה מאפשר לך להצהיר על היותך עם מוגבלות ולפנות בבקשת סיוע במידת הצורך.

המידע בטופס זה מיועד אך ורק לצורך קידום הייצוג ההולם של אנשים עם מוגבלות בקרב עובדי האוניברסיטה.

אין חובה על עובד או עובדת להצהיר על מוגבלותם באם אינם מעוניינים בכך.

בכל מקרה שבו עובד או עובדת מצהירים על מוגבלותם, המידע יישמר בסודיות מלאה.

אדם עם מוגבלות מוגדר ב'חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות' כאדם עם לקות פיזית, נפשית או שכלית, לרבות קוגניטיבית, קבועה או זמנית, אשר בעטייה מוגבל תפקודו באופן מהותי בתחום אחד או יותר מתחומי החיים העיקריים.

דוגמאות למוגבלויות: מוגבלות פיזית, מוגבלות נפשית/קוגניטיבית, מוגבלות בראייה/שמיעה, ליקויי למידה/קשב וריכוז מאובחנים, מחלה כרונית (סכרת/דלקת פרקים/ניוון שרירים), מוגבלות בשל סרטן/אירוע לב/אירוע מוחי.

סמן/סמני את ההיגד המתאים עבורך (ניתן לסמן יותר מהיגד אחד)

- ☐ אני אדם עם מוגבלות כמוגדר בחוק
- ☐ יש לי 40% נכות לפחות המוכרת ע"י המוסד לביטוח לאומי/משרד הביטחון/רשות המיסים/משרד הבריאות.
- ☐ יש לי 20% נכות לפחות המוכרת ע"י המוסד לביטוח לאומי/משרד הביטחון/רשות המיסים/משרד הבריאות, ובנוסף הוכרתי כזכאית/לשיקום תעסוקתי מחמת מוגבלות לפי חוק הביטוח הלאומי/ אני משוקם/ת או זכאית/לשיקום תעסוקתי לפי חוק הנכים (תגמולים ושיקום) אני משתתף/ת או השתתפתי בתכנית תעסוקה לאנשים עם מוגבלות מטעם משרד הכלכלה והתעשייה.
- ☐ הוכרתי כזכאית/לשכר מינימום מותאם לפי חוק שכר מינימום.
- ☐ הוכרתי כזכאית/לשירותי רווחה מחמת מוגבלותי בידי האגף לטיפול באדם עם מוגבלות שכלית התפתחותית, השירות לטיפול באדם עם אוטיזם או אגף השיקום במשרד הרווחה והשירותים החברתיים.

סיוע בפינוי בשעת חירום - כהיערכות לשעת חירום ולמצב בו יידרש פינוי מהאוניברסיטה, אנו מאתרים חברות וחברי סגל עם מוגבלות הזקוקים ומעוניינים בסיוע בפינוי בשעת חירום. באם תסמן כי נדרש לך סיוע, פרטיך יועברו לרכז הבטיחות באוניברסיטה על מנת שייצור עמך קשר.

☐ בשל המוגבלות, נדרש לי סיוע בפינוי בשעת חירום

סיוע בהתאמות - יש לסמן במידה ונדרשת לך התאמה ואחראית העסקה מגוונת תיצור עמך קשר.

☐ בשל המוגבלות נדרשת לי התאמה לצורך מילוי תפקידי באוניברסיטה, אבקש ליצור עמי קשר בנוגע לכך

יש למלא פרטים ליצירת קשר

שם _____ משפחה _____ ת.ז. _____
יחידה _____ חתימה _____ תאריך _____

ניתן ליצור קשר עם גב' חוה וידנפלד, האחראית על העסקה מגוונת באגף משאבי אנוש
בדוא"ל: weve@univ.haifa.ac.il בטלפון: 048240479 (52479), או בדואר פנימי.

נקודות זיכוי לעובד/ת הזכאי/ת לתואר אקדמי או לתעודת מקצוע

לעובד/ת תושב/ת ישראל, שסיים/ה את לימודיו/ה וזכאי/ת לתואר אקדמי או לתעודת מקצוע (לימודים לרכישת מקצוע מסוים, בהיקף שעות לימוד הזהה ל- 700,1 שעות לימוד לפחות, הנהוגות במוסד להשכלה גבוהה), ניתנת הטבת מס ע"י מתן נקודות זיכוי.

נקודות הזיכוי יינתנו החל משנת המס שלאחר שנת סיום הלימודים.

ההוראה חלה על עובדים שסיימו את לימודיהם משנת המס 2006 ואילך.

ההטבה תינתן רק לאחר שהעובד ימציא אישור מקורי על סיום לימודיו וזכאותו לתואר או תעודה כאמור. כמו כן על העובד להמציא אישור על מספר שנות לימודיו לצורך קבלת ההטבה.

כאישור לימודים תקף ייחשב אישור זכאות או תעודה, התאריך הקובע יהיה התאריך המופיע באישור הלימודים.

ניתן לעיין בפירוט הכללים לקבלת ההטבה בדף המצורף לטופס "נקודות זיכוי לעובד הזכאי לתואר

אקדמי או לתעודת מקצוע".

לקבלת הטבת המס:

1. יש למלא את טופס המצ"ב- "נקודות זיכוי לעובד הזכאי לתואר אקדמי או לתעודת מקצוע".
2. יש לצרף לטופס אישור זכאות לתואר תוך ציון מספר שנות לימוד או לחילופין אישור על מספר שנות לימוד. את האישור ניתן להנפיק במדור אישורים של אגף מינהל תלמידים.
3. את הטופס והאישורים הנלווים יש להגיש ליחידת השכר סגל אקדמי באגף כספים ובקרה.

טל' של יחידת השכר- 04-8240853, 04-8240404, 04-8240078

פקס : 04-8240038



לכבוד

(סמך/י ✓ בריבוע המתאים)

☐ פקיד השומה

☐ המעביד

בקשה להקלה במס ליחיד הזכאי לתואר אקדמי/תעודת מקצוע

החל משנת המס 2008*

(סעיפים 140 עד 140א לפקודת מס הכנסה)

פרטי המעביד

שם	כתובת	מספר תיק ניכויים
		9

פרטי העובד/ת

שם פרטי	שם משפחה	מספר זהות

אני מבקש/ת לקבל זיכוי לשנת המס _____ לפי הסעיפים 140 עד 140א לפקודה ואני מצהיר/ה כי:

סיימתי לימודים אקדמיים/לימודי הוראה/לימודי מקצוע במוסד להשכלה גבוהה/סמינר/אחר (פרטי): _____ וקיבלתי:

☐ תואר ראשון ⁽¹⁾	בתחום _____	בתאריך _____ / _____ / _____	מספר שנות לימוד _____
☐ תואר שני ⁽²⁾	בתחום _____	בתאריך _____ / _____ / _____	מספר שנות לימוד _____
☐ תואר שלישי ⁽³⁾	ברפואה/רפואת שיניים	בתאריך _____ / _____ / _____	מספר שנות לימוד _____
☐ תואר שלישי "ישיר" ⁽⁴⁾	בתחום _____	בתאריך _____ / _____ / _____	מספר שנות לימוד _____
☐ תעודת מקצוע ⁽⁵⁾	בתחום _____	בתאריך _____ / _____ / _____	מספר שנות לימוד _____
☐ התמחות ⁽⁶⁾ , לאחר תואר ראשון או שני בתחום _____			
	תאריך התחלה _____ / _____ / _____	תאריך סיום _____ / _____ / _____	מספר שנות התמחות _____

אם הנך מגיש/ה דו"ח למס הכנסה עליך למלא בשדה 181/182 בטופס 1301 ו- 135 קודים כמפורט להלן:

קוד 1 - סיום לימודי תואר ראשון	קוד 5 - לימודי מקצוע
קוד 2 - סיום לימודי תואר שני	קוד 12 - סיום לימודים לתואר ראשון ולתואר שני
קוד 3 - סיום לימודי תואר שלישי ברפואה/רפואת שיניים	קוד 52 - סיום לימודי מקצוע ולתואר שני
קוד 4 - סיום לימודי תואר שלישי ישיר	

**הטופס מהווה אסמכתא גם למעביד וגם בהגשת הדוח השנתי
למתן הקלות במס ולעריכת תיאומי מס בחישוב הכנסת המבקש/ת**

הצהרת המבקש/ת

- ◆ אני מצהיר/ה בזאת כי הפרטים שמסרתי בטופס זה הם מלאים ונכונים וכי נקודות הזיכוי הנ"ל לא נדרשו על ידי משום גורם אחר.
- ◆ ידוע לי שהשמטת פרטים או מסירת פרטים לא נכונים הינה עבירה על פקודת מס הכנסה.

תאריך _____ שם _____ חתימה _____

* טופס זה מותאם לשימוש החל משנת המס 2008, לשנות מס קודמות יש להשתמש בטופס 119 שפורסם באינטרנט ללא ציון שנת מס.

דברי הסבר

1. **יחיד, תושב ישראל, הזכאי לתואר אקדמי ראשון**
יחיד, הזכאי לתואר אקדמי ראשון במוסד להשכלה גבוהה בשנים 2005 ו- 2006, זכאי למחצית נקודת זיכוי החל בשנת המס שלאחר שנת המס שבה הסתיימו לימודיו לתואר. מחצית נקודת הזיכוי כאמור תובא בחשבון במספר שנות מס שהן כמספר שנות לימודי האקדמיות, אך לא יותר משלוש שנות מס.
אם סיים את לימודיו משנת 2007 ואילך, יהא זכאי לנקודת זיכוי אחת (במקום חצי נקודת זיכוי) החל משנת המס שלאחר שנת המס שבה הסתיימו לימודיו לתואר או התמחותו. נקודת הזיכוי כאמור תובא בחשבון במספר שנות המס שהן כמספר שנות לימודי האקדמיות, אך לא יותר משלוש שנות מס.
מי שסיים לימודים לתואר אקדמי ראשון בשנים 2014-2015 יהיה זכאי לנקודת זיכוי אחת, בשנת המס שלאחר שנת סיום התואר או בשנת המס שלאחריה, לפי בחירתו.
2. **יחיד, תושב ישראל, הזכאי לתואר אקדמי שני**
יחיד הזכאי לתואר אקדמי שני במוסד להשכלה גבוהה, משנת 2005 ואילך, זכאי למחצית נקודת זיכוי, החל בשנת המס שלאחר שנת המס שבה הסתיימו לימודיו לתואר או התמחותו. מחצית נקודת זיכוי כאמור תובא בחשבון במספר שנות מס שהן כמספר שנות לימודי האקדמיות, אך לא יותר משתי שנות מס.
מי שסיים לימודים לתואר אקדמי שני בשנים 2015 - 2014 יהיה זכאי למחצית נקודת זיכוי, בשנת המס שלאחר שנת סיום התואר או בשנת המס שלאחריה, לפי בחירתו.
3. **יחיד, תושב ישראל, הזכאי לתואר אקדמי שלישי ברפואה או ברפואת שיניים**
יחיד הזכאי לתואר אקדמי שלישי ברפואה או ברפואת שיניים, זכאי למחצית נקודת זיכוי אם סיים לימודיו בשנים 2005 ו- 2006, החל בשנת המס שלאחר שנת המס שבה הסתיימו לימודיו לתואר. מחצית נקודת זיכוי כאמור תובא בחשבון בחמש שנות המס שלאחר סיום הלימודים.
אם סיים את לימודיו משנת 2007 ואילך, יהא זכאי לנקודת זיכוי אחת (במקום חצי נקודת זיכוי) בשלוש שנות מס ראשונות שלאחר סיום לימודיו ועוד חצי נקודת זיכוי בשתי שנות המס הבאות.
מי שסיים לימודים לתואר אקדמי שלישי ברפואה בשנים 2015 - 2014 יהיה זכאי לנקודת זיכוי אחת, בשנת המס שלאחר שנת סיום התואר או בשנת המס שלאחריה, לפי בחירתו, וכן למחצית נקודת זיכוי בשנה שלאחר השנה שבה קיבל נקודת זיכוי כאמור.
4. **יחיד, תושב ישראל, הזכאי לתואר אקדמי שלישי אשר למד במסלול לימודים "ישיר" לתואר אקדמי שלישי**
באשר לסיום התואר האקדמי הראשון, הנ"ל זכאי להטבה כאמור בסעיף 1 לעיל - קוד 1.
באשר לסיום התואר האקדמי השלישי, הנ"ל זכאי להטבה כאמור בסעיף 2 לעיל - קוד 4.
יובהר כי: לא ניתן לקבל נקודות זיכוי בגין תואר שלישי במסלול שאינו מסלול "ישיר" או שאינו מסלול תואר שלישי ברפואה וברפואת שיניים.
מי שסיים לימודים לתואר אקדמי שלישי במסלול ישיר בשנים 2015 - 2014 יהיה זכאי לנקודת זיכוי אחת, בשנת המס שלאחר שנת סיום התואר הראשון או בשנת המס שלאחריה, לפי בחירתו, וכן למחצית נקודת זיכוי בשנת המס לשאחר סיום התואר השלישי או בשנת המס שלאחריה, לפי בחירתו.
5. **יחיד, תושב ישראל, הזכאי לתעודת מקצוע**
יחיד שסיים לימודי מקצוע וזכאי לתעודת מקצוע (כולל תעודת הוראה שלא משולבת בלימודי תואר אקדמי), משנת 2006 ואילך, זכאי למחצית נקודת זיכוי, החל בשנת המס שלאחר שנת המס שבה הסתיימו לימודיו לתעודה, בהתאם למספר שנות הלימוד אך לא יותר משלוש שנות מס.
מי שסיים לימודי מקצוע בשנים 2014 - 2015 וזכאי לתעודת מקצוע, יהיה זכאי למחצית נקודת זיכוי בשנת המס שלאחר שנת סיום לימודי המקצוע או בשנת המס שלאחריה, לפי בחירתו.
6. **התמחות**
יחיד שסיים התמחות בשנת 2012 ואילך, הזכאי לקבל תואר אקדמי ראשון או שני בתחום עיסוק בו נדרשת התמחות וכי השלמתו היא תנאי להתמחות, יוכל לבחור אם נקודות הזיכוי כאמור, יובאו בחשבון בשנת המס שלאחר השנה שבה הסתיימו לימודיו לתואר האקדמי האמור או בשנת המס שלאחר השנה שבה סיים התמחותו. כל זאת ובלבד שתקופת ההתמחות תחל לא יאוחר משנת המס שלאחר השנה שבה הסתיימו לימודיו לתואר האקדמי האמור.
7. **הוראות נוספות:**
א. ההטבה לפי סעיפים 1 עד 5 לעיל תינתן רק לאחר שהיחיד המציא אישור על סיום לימודיו וזכאותו לתואר או תעודה כאמור.
ב. ההטבה עפ"י סעיפים 1 עד 5 לעיל תובא בחשבון עבור תואר אקדמי ראשון או שני אחד בלבד או תעודת מקצוע אחת בלבד.
(דוגמה: מי שסיים לימודים לתואר ראשון במקצוע מסוים ולאחר מכן תואר ראשון נוסף במקצוע אחר - זכאי להטבה רק פעם אחת).
ג. היחיד רשאי לבחור בין ההטבה עפ"י הסעיפים 1 עד 4 לעיל, לפי העניין, לבין ההטבה עפ"י סעיף 5 לעיל, לפי העניין.
ד. יחיד שסיים לימודי תואר ראשון וקיבל הטבה עפ"י סעיף 1 לעיל, ולאחר מכן למד לימודי תואר אקדמי שלישי עפ"י סעיף 3, יוכל לקבל השלמת הטבה עפ"י סעיף 3 לעיל.
ה. תואר אקדמי הוא תואר מוכר, כמשמעותו בחוק המועצה להשכלה גבוהה, התשי"ח - 1958. לעניין זה "מוסד להשכלה גבוהה" - כמשמעותו בחוק המועצה. ניתן למצוא את רשימת המוסדות לתואר אקדמי בלוחות הניכויים ובאתר האינטרנט של המועצה להשכלה גבוהה שכתובתו: www.che.org.il
ו. בסעיף 5 לעיל:
לימודי מקצוע - לימודים לרכישת מקצוע מסוים, כולל לימודי הוראה שלא במסגרת לימודי תואר אקדמי (תעודת הוראה), בהיקף שעות לימוד הזהה ל- 1,700 שעות לימוד לפחות הנהוגות במוסד להשכלה גבוהה, כהגדרתו בסעיף 40 לפקודה.
תעודת מקצוע - תעודה הניתנת בסיום לימודי מקצוע, המוכרת על-ידי משרד ממשלתי.
ההטבה תינתן למסיים לימודי מקצוע, ולזכאי לתעודת מקצוע לאחר הצגת אישור על סיום לימודים בהיקף של 1,700 שעות אקדמיות והצגת תעודת מקצוע המוכרת על-ידי משרד ממשלתי או תעודה ממשרד ממשלתי עצמו, אף אם הלימודים לא היו במוסד המוכר על-ידי המועצה להשכלה גבוהה.
ז. ההטבה תינתן על בסיס הצהרה למעביד או באמצעות עריכת תיאום מס במשרד השומה. כמו כן ניתן לקבל את ההטבה במסגרת הגשת דוח שנתי.
לקבלת ההטבה במסגרת תיאום מס מפקיד השומה, יש למלא בקשה (טופס 119) ולצרפה לבקשה לתיאום המס (טופס 116).
לקבלת הטבה במסגרת הדוח השנתי יש למלא בקשה ע"ג טופס 119 ולצרפה לדוח.

* **הרשום בלשון זכר מתייחס גם לנקבה**

הנחיות בטיחות לצוק

תקנות ארגון הפיקוח על העבודה (מסירת מידע והדרכת עובדים), התשנ"ט – 1999, קובעות הוראות בדבר מסירת מידע עדכני לעובד, בדבר סיכונים במקום העבודה וכן מסירת הוראות עדכניות לשימוש, להפעלה ולתחזוקה בטוחים של ציוד, חומרים ותהליכי עבודה.

חברת זו מיועדת להפנות את תשומת ליבך לסיכונים בטיחותיים אליהם הנך עלול להיחשף בעת שהותך בשטח האוניברסיטה.

הנך מתבקש לקרוא בעיון חוברת הנחיות זו ולהקפיד לשמור על כללי הבטיחות והגהות. לתשומת ליבך - הוראות אלו הינן הנחיות יסוד בלבד ואין הן באות במקום הוראות נוספות המתפרסמות באוניברסיטה או שתפורסמנה בעתיד. כמו כן אין הנחיות אלו מחליפות או באות במקום כל חוק או תקנה הקשורים לבטיחות שפורסמו בעבר או יפורסמו בעתיד.

חוברת זו נכתבה בלשון זכר אך מיועדת לנשים וגברים כאחד

הוראות בטיחות כלליות

בדיקות רפואיות

- כחלק מתהליך קליטתך באוניברסיטה תתבקש למלא טופס "הצהרת בריאות" – מילוי הטופס הינו חובה.
- בהמשך עבודתך באוניברסיטה יתכן ותופנה לביצוע בדיקות פיקוח תקופתיות וזאת באם הינך עוסק בסוג עבודה המחייב בדיקות אלו.
- עליך להגיע לביצוע הבדיקות במקום ובמועד שיקבעו.
- אם תפקידך מחייב מגע עם חומרים כימיים שונים, חובה עליך להקפיד על שימוש באמצעי מגן אישיים, לרבות כפפות מהסוג המתאים לאופי העבודה.

איכות הסביבה

- עישון - העישון בשטח האוניברסיטה אסור פרט לאזורים שנקבעו וסומנו. הימנע מעישון ואם בכל זאת הינך מעשן דאג לכבות היטב את הסיגריה במקומות בהם העישון מותר בלבד.
- אל תשליך בדלי סיגריות לסלים ופחי אשפה.

עזרה ראשונה

- כלל: עזרה ראשונה לנפגע יגיש רק אדם שהוכשר והוסמך לכך. טיפול בלתי מקצועי עלול להזיק יותר מאשר להועיל.
- במידה ונפגעת במהלך עבודתך פנה מיד לקבלת עזרה ראשונה במרפאת האוניברסיטה הממוקמת בבנין הראשי בקומת ה- 500 חדר 520 טלפון: 52237.
- נכנס גוף זר לעיניך - אל תנסה להוציאו לבד, עיניך יקרות מכדי שתסמוך על עזרה לא מקצועית.
- חומר כימי חדר לעיניך - בצע שטיפה במים במשך 15 דקות לפחות ופנה לקבלת טיפול.

- במידה וחברך לעבודה נפגע - אל תטלטלו - קרא מיד לגורם מוסמך הבקיא בטיפול בנפגעים.

תקלה או מפגע בטיחותי

- גילית תקלה, מפגע בטיחותי, סיכון מיידי (כגון: דליפת נוזלים, ריח גז, עשן, ריח שריפה, שבר וכד') עצור ודווח מיד לממונה עליך או למוקד 57000 מכל טלפון נייד בקמפוס או לטלפון 04-8280700
- מסור פרטי האירוע והמיקום המדויק.
- וודא שהודעתך נתקבלה והמפגע הוסר.
- הימנע מחסימת מעברים, יציאות חרום ועמדות כיבוי אש, וודא שגם אחרים לא יעשו זאת.

חשש

- מכשיר חשמלי או מתקן חשמלי אינו בטוח אם משתמשים בו שלא כהלכה. השאר את מלאכת התיקונים לחשמלאי מוסמך, המנע מסידורי חשמל מאולתרים ואל תנסה לתקן אם אינך מוסמך לכך.
- הכלל "עשה זאת בעצמך" אינו חל על חשמל. אם מכשירך החשמלי אינו תקין נתקו מיידית מזרם החשמל, הודע לממונה עליך ומסור אותו לתיקון. במיוחד אמור הדבר לגבי מכשירי חשמל מטלטלים (מקדחות, משחזות וכד'). וודא כי החיבורים והבידוד במצב תקין.
- הנח כבלי חשמל באופן בו לא יהוו מכשול בפני תנועת אנשים או ציוד.
- באם הנך מבחין בשבר, סדק או ליקוי בכלי, הפסק עבודתך והודע לממונה.
- באם הנך מרגיש "חשמול" הפסק מיד השימוש ונתק מזרם החשמל.
- אין לבצע עבודות חשמל – החלפת נורות, תיקון שקעים או תקעים וכד' אלא אם הנך חשמלאי מוסמך ומאושר.

שריפה

- שריפה עלולה להתפשט במהירות ולהיות מסוכנת ביותר.
- כבה בדלי סיגריות ורק כשהן כבויות הנח אותן במאפרה.
- דע מיקום אמצעי כיבוי האש ואופן הפעלתם – וודא כי הגישה לאמצעי כיבוי חופשית.
- כיבוי אש יבוצע בעזרת מטפים המסומנים בשילוט תואם. אין להיחפז להפעיל כיבוי במים החופן בחובו סכנות רבות.
- וודא שהנך יודע את פתחי יציאת החירום ואת מיקום מפסקי החירום למקרה של שריפה באזור עבודתך.
- ציוד כיבוי אש נועד לשימוש בשעת חירום בלבד - אין להשתמש בציוד כיבוי אש אלא למטרה לו נועד.

תאונה בצעקה

- במקרה של תאונה בעבודה חשוב להודיע על כך במהירות וסמוך למועד ההתרחשות לממונה עליך (בהעדרו - לחבר לעבודה) ולמוקד הבטיחות 57000 מכל טלפון נייד בקמפוס, או לטלפון 04-8280700
- הדיווח המיידי יאפשר:
- להגיש עזרה הנדרשת.
- לסלק מפגע באם קיים.
- לחקור את הנסיבות ולהפיק לקחים.
- לאחר הטיפול בתאונה, יש לפנות לאגף משאבי אנוש:
- סגל אקדמי לגב' רונית ריצ'קר, מרכזת זכויות אקדמיות בטלפון 52881, 04-8240881
- סגל מנהלי לגב' אילנה גלוטמן אסף, ראש מדור השמה והעסקה, בטלפון: 53184, 04-8249184
- העסקה לפי שעות לגב' כרמית לוי משיח, מרכזת העסקה לפי שעות ונוכחות, בטלפון: 52849, 04-8240849
- לצורך הגשת תביעה להכרה בתאונה.

עבודה מול ממשל

- כוון את גובה המושב. רגליך צריכות להיות מונחות במצב שטוח ויציב על הרצפה או הדום.
 - אסור שיהיה לחץ גדול מדי על הצד התחתון של ירכיך קרוב לברכיים או על סובכי שוקיך. ירכיך צריכות להיות אופקיות במידת האפשר.
 - אם אפשר להתאים את נטיית המושב, נסה זוויות שונות של המושב. אולי תצטרך מושב קטן יותר, אם יש לחץ על הירכיים או על סובכי השוקיים.
 - כוון את גובה משענת הגב באופן שהגב התחתון שלך ייתמך. עכוזך צריך לשבת בנוחות ברווח שבין הקצה התחתון של משענת הגב לבין המושב.
 - כוון את זווית משענת הגב באופן שתתאים לך ולעבודתך. תנוחה של הישענות קלה אחורה יכולה להיות הנוחה ביותר. נסה להימנע מלהישען קדימה.
 - חשוב על כתפיק. האם הן נמוכות וחופשיות? אם לא – אולי עליך לכוון את גובה השולחן או את גובה הכיסא, ולהשיג הדום רגליים.
 - חשוב על מרפקיך. האם הם משוחררים בצדדיך? אם לא – אולי עליך ללמוד טכניקת הרפיה. אם משענות הזרוע גבוהות מדי – הסר אותן. אם משענת הגב רחבה מדי – החלף אותה.
 - קרב את עצמך אל תחנת העבודה שלך. דאג לכך שהמקלדת תהיה מוצבת בגובה נוח. זרועותיך צריכות להיות מאונכות ואמות ידיך אופקיות. במידה וצריך, כוון את גובה השולחן. פרקי ידיך צריכים להיות ישרים.
 - כוון את מיקום המקלדת. היא לא צריכה להיות רחוקה מדי (או שזרועותיך יהיו מושטות קדימה). מרווח של 50 ס"מ בין השולחן למקלדת יכול להועיל להנחת פרקי ידיך. אם שולחן הכתיבה שלך הוא בעל גובה קבוע, אולי תצליח להגיע למצב שיהיה לך נוח לרגליים, לכתפיים, למרפקים ולפרקי היד בו זמנית אם זהו המצב – השג הדום לרגליים.
 - כוון את מצב המסך שלך. על המרחק בין העין למסך להיות נוח (הוא משתנה מאדם לאדם בטווח של 45-80 ס"מ). כמו כן, בדוק את זווית ההסתכלות. זווית ההסתכלות של 20° בכיוון מטה אל מרכז המסך היא סבירה.
 - על מה אתה מביט לעיתים קרובות ביותר? מהו סוג עבודתך? האם אתה מסתכל רק על הדף, או רק על המסך, או על שניהם במידה שווה? התשובה על שאלה זו תעזור לך להחליט איפה להציב את המסך והדף זה ביחס לזה. שים את הפריט, שאליו אתה מסתכל לעיתים קרובות יותר, ישר אל מול עינך.
 - בדוק את הכבלים בתחנת העבודה שלך, למען בטיחותך.
 - בדוק אם אין במסך שלך השתקפויות.
- (לקוח מתוך חוברת "כיצד להשתמש במחשבך בבטחה" הוצאת משרד הבריאות)

בטיחות ו'אם' עבודתך

- נעל את הצידוד ואת כלי עבודתך.
- כבה אורות.
- נתק מכונות ומכשירים וכל ציוד אחר המחובר למקורות האנרגיה (מחשב, חשמל, מיזוג אוויר וכד').

הוראות בטיחות נוספות

- באחריות העובד ליידע אדם נוסף (שומר לילה או עובד בחדר אחר) על עבודתו כעובד יחיד.
- אין לעבוד בחדר נעול.

הנחיות בטיחות לעובדים המועסקים בתפקידים טכניים ומפעלות

הנחיות אלו הינן הנחיות כלליות בלבד, יש לדאוג בנוסף, לקבלת הדרכות ממוקדות יותר בהתאם לעבודה.

ציוף מנן אישי

- יש להקפיד מאוד על שימוש בצידוד מגן אישי בהתאם להוראות הבטיחות בעבודה עם כלים או חומרים שונים, אם יש מחסור באמצעי מגן מסויים יש לפנות לממונה ולקבל את הנדרש.
- בעת ביצוע עבודות השחזה, ריתוך, חריטה, ניקוי בלחץ אויר וכד' הגן על עינך במשקפי מגן.
- בעת שימוש בחומצות, דבקים וחומרים כימיים הגן על עינך ופניך בעזרת מגן פנים או מסיכה ועל ידיך בכפפות וגופך בסינר.
- בעת עבודתך בתנאי רעש מזיק עליך להגן על אוזניך באטמי אוזניים או מגנים בכל זמן עבודתך או שהותך באזור הרעש.
- בעבודת מסגרות, שינוע וטלטול חומרים כבדים, אחזקה, מקומות בהן קיימת סכנה לכפות הרגליים יש להגן עליהן בנעלי בטיחות תקינות עם כיפת מגן.

התנהגות

- אל תעבוד בגורם סיכון כאשר אתה עייף, מוטרד או חולה. התרכז בעבודתך ואל תרשה שיסיוח או דעתך או דעת חבריך לעבודה - הסחת דעת עלולה לגרום לתאונה.
- סלק כלים וציוד ממעברים - הם עלולים להכשיל.
- התנהג עם חבריך לעבודה בתשומת לב ובאדיבות - חוסר מתיחות מונע תאונה.
- שמור על ניקיון האוניברסיטה ועמדת העבודה שלך והימנע מהשלכת פסולת שלא במקומות המיועדים לה.
- אל תבצע עבודת עובד אחר מבלי שתהיה לך הסמכות וההסמכה לכך, אתה עלול לסכן את עצמך ואת הסובבים אותך.

האזנה

- הזהר מבורות פתוחים, שלא גודרו כהלכה - הודע ליחידת הביטחון והבטיחות על המפגעים.
- אל תעבור מעל ציוד או משטחים המונחים על הרצפה.
- אל תעבור מתחת למשא מורם או מתחת לעגורן מועמס.
- אל תעבור או תעמוד בין מכונות או מלגזה לקיר.
- במידה והנך מבחין במכשול : כלי עבודה, מוט, גליל, סמרטוט וכד' הרחק אותם והניחם במקום בו לא יהוו מכשול ויגרמו לתאונה.
- קיצורי דרך תמיד מסוכנים, לך תמיד בדרך המקובלת אף שלפעמים נראית היא ארוכה יותר.
- התרחק ממקומות לא מוכרים ואשר נוכחותך אינה נדרשת בהם.
- התרחק ממקומות בהן מבוצעות עבודות ריתוך, השחזה וממקומות מפיקי גזים, אבק, שבבים, וכד', ממקומות בהן מבוצעות עבודות בכלל ועבודות בניה בפרט.

כלי עבודה - מכלול ציוד

- אל תפעיל מכונה, מתקן, כלי עבודה או תהליך לפני שהוראות ההפעלה והבטיחות ידועים לך והוסמכת להפעילם.
- "פטריית" פטיש או אזמל עלולה להתיז רסיס ולסכן את עיניך.
- קת כלי שבורה (פטיש, מברג, שופין) עלולה לגרום לחבלה.
- שופינים, מברגים וכד' ללא ידית עלולים לגרום לחבלה.

- לסתות של מפתחות שנפתחו עלולים להכשיל.
- אל תשתמש:
 - בשופין כמנוף ובקצהו כמקדד.
 - במפתח שאינו מתאים לאום.
 - בצינור להארכת מפתח.
 - בכלי חיתוך קהים העלולים להחליק.
 - החזק כלים בנרתיקים או בארגזי כלים, אל תחזיקם בכיסים או בחגורת מכנסיך.
 - החזק כלים תקינים, באם נדרש, מסור אותם לתיקון או החליפם.

סולמות – עבודה באופה

- עבודה בגובה תתבצע על ידי עובד שהוסמך לכך ובעזרת ציוד מגן אישי מתאים ובטוח לרבות כובע מגן עם קשירה סנטריה.
- השתמש תמיד בסולם או פיגום תקינים.
- המנע מלטפס על כסאות, צינורות, שולחנות ואלתורים אחרים.
- בעת ירידה ועליה מסולם, עשה זאת תמיד כשפניך מופנות לסולם.
- הישען על הסולם בזווית המתאימה וודא שאינו מועד להחלקה. באם נדרש, העזר בעובד אחר.

הרמת משאות וסולמות

- אם עליך להרים חפץ כלשהו, עשה זאת בצורה תקינה: כפוף רגליך והשתמש בשריריהם ולא בשרירי גבך.
- הרם משא רק לפי כוחך, אם יש צורך בקש עזרה או העזר בציוד הרמה העומד לרשותך.
- הרם משא באופן שראייתך לא תוסתר.
- אל תטיל עומס יתר על ציוד הרמה הנושא שילוט עומס עבודה מותר.
- התרחק ממקומות בהם מרימים מטען אם אין לך קשר לעבודה.
- הגן על ידיך בכפפות ועל רגליך בנעלי בטיחות.
- בעת הרמה באמצעות אביזר הרמה (שרשרת, כבל וכד') וודא כי האביזר תקין ורתום כראוי.
- אל תפעיל מתקן הרמה אם אינך מוסמך להפעילם והוראות השימוש והבטיחות ידועים לך.
- כל הרמה או טלטול חומרים יעשה באיטיות ובזהירות תוך התחשבות במטען, בסביבה ובעובדים שמסביב.

מכונות

- עבודתך עשויה להיות קשורה עם מכונות. המכונות הנן ידיד טוב אך עלולות להיות גם אויב אכזר. הדבר תלוי בך, זאת תהיה אשליה שהינך מסוגל לעבוד ללא מגן מבלי לסכן את עצמך.
- אל תעבוד או תפעיל כלי או מכונה אשר מגניה אינם מורכבים.
- לעולם אל תפרק מגן ממכונה. הפירוק יעשה ע"י עובד המוסמך לכך וזאת לאחר השבתת המכונה וניתוקה ממקור אנרגיה (חשמל, אוויר וכד').
- היה מרוכז בעבודתך ואל תסיח דעתך ממנה.
- אל תפעיל מכונה או מתקן אם אינך מורשה לכך או קיים חשש לחוסר ידיעתך בהפעלתה.

עבודות חממות ועבודות עם דליקים

- אין לבצע עבודות חמות (ריתוך, חיתוך והלחמה) אלא על פי נוהל הבטיחות 07-17.
- ביצוע עבודות בעזרת מדללים, גזים דליקים, אצטון מחויבים במשנה זהירות בעת העמדת מכלים, חיבורם למערכות, סגירה לאחר שימוש ומניעת דליפות ושפיכות.

התנהלות בשעת חירום

חפץ חלול

- הודע מיד למוקד ביטחון ובטיחות בטלפון חירום **57000** או חיצוני: **04-8280700**
- הרחק אנשים.
- מנע התקהלות על ידי הצבת סדרנים.

שריפה

- אם האזעקה האוטומטית לא הופעלה...
- לחץ על הלחצן הקרוב.
- הודע מיד למוקד ביטחון ובטיחות בטלפון חירום **57000** או חיצוני: **04-8280700**
- נסה לכבות את האש בעזרת האנשים וציוד הכיבוי.
- הורה לבאי הבניין ומבקרים לנטוש אותו ולהגיע לנקודת הכינוס.
- נטוש את הבניין על פי שיקול דעתך או על פי הוראת נאמני הפינוי, צוותי החירום וכיבוי אש.

פינוי נפגעים

- הזעק תורן מרפאה (שלוחה 52237, 52703).
- הזעק אמבולנס אם יידרש (טלפון חוץ 101).
- נפגעי עיניים מתקבלים בבי"ח רמב"ם בכל ימות השבוע.
- נפגעים במצב קל מתקבלים במרפאת "לין" מחלקת תאונות, בכל ימות השבוע.

פינוי הפניין

- במקרה של שריפה או רעידת אדמה אין להשתמש במעליות.
- בהינתן הוראת פינוי : כבה את האור, נתק מכשירי חשמל, סגור חלונות ודלתות החדר.
- הימלט דרך דרכי מילוט מוכרות בזהירות ובמהירות - העזר בשלטי הכוונה.
- היצמד לצד ימין של המדרגות בירידה כדי לאפשר לצוותי החירום לעלות.
- אל תחזור לבניין לחפש נעדרים ! הודע על חשש היעדרות לאנשי הביטחון שבשטח.
- הישמע להוראות נאמני הפינוי וצוותי החירום.
- בצאתך מהבניין התייצב בנקודת הכינוס הקבוע או בנקודה בהתאם להכוונת הסדרנים.

כניסה והתנהלות במקלטים

- הודעה על כניסה למקלטים תועבר באמצעות מערכת הצופרים של הג"א או בכל דרך אחרת
- **עם הישמע האזעקה ככל שניתן:**
- כבה אורות.
- נתק מזרם מכשירי חשמל.
- סגור ברזי מים וגז.
- **עם קבלת ההודעה על כניסה למקלטים:**
- היכנס למקלט הקרוב במהירות ובזהירות.
- אפשר גם לחברין להיכנס למקלט.
- שמור על השקט.
- אל תעשן במקלט.
- ציית להוראות נאמני הפינוי וצוותי החירום ועזור להם במילוי תפקידם.

חוקת המקלט

חוקת המקלט	שם הבניין
גרם מדרגות דרומי משמש כמרחב מוגן ובקומת ה- 500 בבניין הראשי	מגדל אשכול
קומת ה- 500: - משני צדי המזנון - בית הכנסת ליד הכניסה למגדל - חניון המנהרה בחלקו הפנימי (הרחק מהכניסה) ספריה: - ממקים באגף משרדים ואוספים - גרם מדרגות פנימי בספריה הישנה	הבניין הראשי
בקומה התחתונה – חדר כושר ואולם ב.	בניין המדרגה
קומת מרתף – מקלטים 29, 30 ו- 6	הבניין הרב תכליתי
בממק"ים שנמצאים בכל קומה בבניין ובחניונים בחלקם הפנימי (הרחק מהכניסה)	בניין רבין
מקלטים בקומה 1	הפקולטה לחינוך וג'יקובס
פדרמן במבנה זה יש להתמגן בשיטת" הכי מוגן שיש, "המרחבים המוגנים ביותר בסדר יורד הנם: 1. בית הכנסת וחדר הכביסה 2. חדר מדרגות) לא בקומה העליונה ולא מול פתח הכניסה) 3. חניון קומה תחתונה לא בקרבת פתחים- טליה בכל דירה קיים ממ"ד	מעונות
ממ"קים בכל קומה ובקומות הביניים	המשכן לאומנויות
ממ"ק בכל קומה	בית הסטודנט
ממ"ק בכל קומה	רווחה ובריאות
ממ"קים: קומת כניסה חדר 014 קומה ראשונה חדר (108 מחשבים)	קמפוס דילן
ממ"ק בכל קומה	קמפוס הנמל

הנחיות בעת תאונה בעבודה

תאונת עבודה – תאונה שארעה לחבר סגל במהלך העבודה או בדרך אליה או ממנה או מחלת מקצוע (עפ"י חוק הביטוח הלאומי התשכ"ח 1968).

מקרה של תאונת עבודה יפנה חבר הסגל למרפאה או לבית חולים בהתאם לצורך, עם טופס הפניה (ב.פ. 250) שקיבל ממרפאת האוניברסיטה או מאגף הביטחון. על חבר הסגל לקבל מהשירות הרפואי אליו פנה, אישור רפואי שכתרתו "תעודה רפואית ראשונה לנפגע בעבודה".

על חבר הסגל לייצר את המאונה/היחידה ואת המחלקה לסגל אקדמי על התאונה.

לאחר החזרה לעבודה, חבר סגל המצוניין להגיש תביעה לביטוח לאומי יפנה אל רונ"ת ריז'קר במחלקה לסגל אקדמי טלפון: rreichker@univ.haifa.ac.il לצורך סיוע במילוי והגשת טופס תביעה למוסד הביטוח לאומי (ב.פ. 211).
04-8240881, דוא"ל:

טופס התביעה יישלח לביטוח לאומי אשר יבדוק את התביעה ויקבע אם תוכר כתאונה עבודה. עם קבלת התשובה מהביטוח הלאומי יימק הטיפול

מידע חשוב לדעת

טלפונים	אורט
52237	מרפאת האוניברסיטה
52340, 52360	מחלקות בטחון ובטיחות
52360, 23405	מנהלת מחלקת בטיחות
52243	מנהל בנין ראשי
53515	מנהל בנין מדעי החברה
58230	מנהל בנין חינוך, גיקובס ורווחה ובריאות
52595	מנהל בנין רב תכליתי ומדרגה
052-8666425	קמפוס דילן – אחראי משמרת
052-6178277	קמפוס הנמל – אחראי משמרת
58000	מוקד אגף בינוי ותחזוקה
53267	אגף תפעול
52360	כונן בכיר (לאחר השעה 16:00)
52111	מרכזיה
,58707, 52884 52879, 52883	אגף משאבי אנוש - למקרה של תאונת עבודה
100	משטרה
101	מד"א
102	מכבי אש
04-8250111	בי"ח כרמל
04-8359359	בי"ח רמב"ם
04-8543111	בי"ח בני ציון

הנחיות בטיחות – טופס אישור קריאה- סגל אקדמי

תקנות ארגון הפיקוח על העבודה (מסירת מידע והדרכת עובדים/ות), התשנ"ט 1999, - קובעות הוראות בדבר מסירת מידע עדכני לעובד/ת, בדבר סיכונים במקום העבודה וכן מסירת הוראות עדכניות לשימוש, להפעלה ולתחזוקה בטוחה של ציוד, חומרים ותהליכי עבודה.

חוברת זו מיועדת להפנות את תשומת ליבך לסיכונים בטיחותיים אליהם הנך עלול/ה להיחשף בעת שהותך בשטח האוניברסיטה

הנך מתבקש/ת לקרוא בעיון חוברת הנחיות זו ולהקפיד לשמור על כללי הבטיחות והגהות.

הנך מתבקש/ת למלא טופס זה ולהחזירו לאגף משאבי אנוש

לכבוד אגף משאבי אנוש,

הנני מאשר/ת בזאת שקראתי והבנתי את הוראות הבטיחות הנהוגות באוניברסיטת חיפה.

הנני מתחייב/ת לפעול עפ"י הוראות אלו. או כל הוראות שיועברו לי בהמשך.

שם ומשפחה: _____

ת.ז.: _____

תפקיד: _____

פקולטה / יחידה: _____

חתימת העובד: _____

תאריך: _____

העתק: הממונה על הבטיחות