

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 14.12.08

בין :

המוסדות להשכלה גבוהה בישראל המציגים על ידי ועד ראשי האוניברסיטאות (להלן: "ווער"ה") :

האוניברסיטה העברית בירושלים
 הטהניון, מכון טכנולוגי לישראל
 אוניברסיטת תל-אביב
 אוניברסיטת בר-אילן
 אוניברסיטת חיפה
 אוניברסיטת בן-גוריון בנגב

מצד אחד, (כל אחד מיחדיו להלן : "מוסד")

ובין :

ארגוני הסגל האקדמי הזוטר במוסדות להשכלה גבוהה בישראל המציגים על ידי "הפורום המתאים של ארגוני הסגל האקדמי הזוטר באוניברסיטאות" (להלן: "הפורום המתאים"),

מו"ח - ארגון מורים וחוקרים באוניברסיטה העברית
 ארגון סגל ההוראה בטכניון, מכון טכנולוגי לישראל
 ארגון הסגל האקדמי הזוטר באוניברסיטת תל-אביב
 ארגון הסגל האקדמי הזוטר באוניברסיטת חיפה
 ארגון הסגל האקדמי הזוטר באוניברסיטת בר-אילן
 ארגון הסגל האקדמי הזוטר באוניברסיטה בן-גוריון בנגב

מצד שני, (כל אחד מיחדיו להלן : "ארגון")

הויאל :
 והצדדים ניהלו ביניהם משא ומתן בדבר תנאי העסקה של חברי הסגל המציגים על-ידי כל אחד מארגוני הסגל לגבי כל מوطד, וכל הארגונים על-ידי הפורום המתאים כמפורט בהסכם זה ;
 והויאל :
 והצדדים מבקשים לעגן את ההסכמות שהושגו ביניהם במהלך משא ומתן זה ;

לפיכך הוסכם והותנה בין הצדדים כלהלן :

1. המבוأ להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

תקופת תוקפו של ההסכם

2. ההסכם זה הינו הסכם קיבוצי לתקופה קבועה לשנים 1.1.2008 עד (כולל) 30.9.2010.

תחולת הסכם

- הסכם זה יחול בכל מוסד על סגל אקדמי זוטר, מורים מן החוץ וכן על מי שעונה להגדרת עמית הוראה זואת לצורך העסקתו כעמית הוראה.
- הגדרות**
- בהסכם זה, אם לא נאמר אחרת, להגדרה בטור הימני שבຕבלה הבאה תהיה המשמעות ויחולו ההוראות שבטור השמאלי לטבלה שלහן:

<p>כל מי שמוסד מבקש להעסיק בשירותו כעובד בתפקידי הוראה, תרגול והוראה אקדמיים, שהכנסתו השנתית מעובדה, שלא מושרה אקדמית ממוסד כלשהו להשכלה גבוהה בישראל, בכיר (לא כולל השתפות המעביר בהוצאה נסעה) ו/או מעסק ו/או ממשlich יד ו/או מקיצה מעביר או מקרן נסעה (להלן "הכנסה"), אינה עולה על "הכנסה השנתית המירבית" כהגדרתה להלן, בהתאם להצהרו בדבר "הכנסה", כמפורט להלן אך למעשה, כל מי שעונה לאחד או יותר מהתנאים שלහן:</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) מי שעוסק במשרה מלאה במוסדות מוכרים להשכלה גבוהה בישראל כסלג אקדמי בכך בכל המסלולים לAGER בכיר (לרכבות אורחות, נלוויים וכיו"ב); (2) מי שזכה למינוי באוטו מוסד אסיסטנט או כמדריך או כמדריך דוקטור או כעוזר הוראה עד למשרה מלאה; (3) מי שעוסק באוטו מוסד עד למשרה מלאה במסלול המקביל בדרגות הזוטרות בתפקידים כגון מורי לשון וספרות, מורי מכינות, מורים בסדנאות ובמציאות עוזר, בשתיי מינוי מקצועית ובמסגרת הכשרה מעשית; (4) חוקרים במסלול קמ"ע באוטו מוסד במשרה מלאה; (5) עובד סגל מנהלי המועסק באוטו מוסד במשרה מלאה כעובד מינהלי, שיעיר משרתו אינו כולל חובה הוראה או הרכה; (6) פנסיונר, למעט פנסיונר שהתחם על הצהרה ש"הכנסה" אינה עולה על המכפלה של 12 בסכום השווה ל - 100% השכר המוצע משך האחרון הידוע במועד מתן הצהרה, כפי שהשכר המוצע מתפרק לפי חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה - 1995. 	<p>"הכנסה השנתית הmirbit"</p>
<p>המכפלה של 12 בסכום השווה ל - 175% השכר המוצע משך האחרון הידוע במועד מתן הצהרה, כפי שהשכר המוצע מתפרק לפי חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה - 1995;</p>	<p>"הכנסה השנתית הmirbit"</p>
<p>עמית הוראה וכן מורה מן החוץ יחתום ללא הסתייגות, לפני קבלת המינוי, על הצהרה (בנוסח שיקבע על-ידי המוסד) בדבר "הכנסה" כהגדרה בהגדרת עמית הוראה לעיל. מורה מן החוץ שיתהום ללא הסתייגות על הצהרה שמתקיים לגבי מי מהתנאים שנקבעו בסעיפים (1) ו - (5) להגדרת עמית הוראה וכן מורה מן החוץ שיתהום ללא הסתייגות על הצהרה שהוא מועסק במשרה מלאה במקרים הנזכרים בסעיפים (2), (3) ו - (4) בהגדרת עמית הוראה יהיה פטור מהצהרה בדבר "הכנסה" כאמור. חבר סגל אקדמי בכיר וחבר סגל מינהלי באותו מוסד במשרה מלאה באותו המוסד יהיה פטור ממתן הצהרה כאמור ומהצהרה בדבר "הכנסה". מבלי לגרוע מסכוותו של מוסד לקבל כל מידע רלוונטי מכל עובד שלו, עינה המוסד לפניה של</p>	<p>"הגהיות"</p>

<p>הארגון לבקש ממורים מן החוץ דיווח מפורט על "הכנסה" בנוסח שייקבע על-ידי המוסד (כולל צירוף אסמכתאות כנדרש בה כגן: עותק של דיווחים לשויות המס, טופס 106 וכיו"ב). תוצאות הבדיקה (לא פירות "הכנסה" ושמות) ימסרו על-ידי המוסד לארגון בכפוף להוראות חוק הגנת הפרטויות, תשמ"א - 1981.</p>	
<p>כל מי שMOVEDSK על-ידי המוסד בהוראה אקדמית לתואר או עוזרת בהוראה אקדמית לתואר, שאיננו סגל אקדמי בכיר, שהתמנה לאחת מדרגות הסגל האקדמי הזוטר ומתקבל את שכרו מהמוסד לפי אחת מطلאות השכר לסגל אקדמי זוטר שמתפרסת על-ידיותה.</p>	סגל אקדמי זוטר
<p>מי שהתמנה על-ידי המוסד למורה מן החוץ בדרגות 1, א, ב.</p>	מורים מן החוץ

מסלול תנאי העסקה של "עמית הוראה"

4.1. מי שעונה להגדות עמית הוראה וכל עורך הוא עונה להגדירה זו, יהיה זכאי בחמורה לביצוע עבודתו, החל משנה"ל תשס"ט (1.10.08) ובתקופה תואקפו של הסכם זה לתנאי העסקה המפורטים בפרק זה וזאת עד למשרה מלאה באותו מוסד. בהעסקה העוללה על משרה מלאה באותו מוסד רשאי רשיין המוסד להעסיק את עמית ההוראה בתנאי העסקה של מורה מן החוץ.

התקנון המוסכם למסלול זה מצ"ב ומוסמן כנספח "א" (להלן בפרק זה: "התקנון").

4.2. עמית ההוראה אשר מועסק כעמית ההוראה בחלוקת משרה במספר מוסדות שונים להשכלה גבוהה בישראל, יועסק במוסד, אם וככל שייחכל לעובדה, בתנאי העסקה של עמית ההוראה לפי הוראות הסכם זה, גם אם היקף העיסוקתו המציגו כעמית ההוראה במספר מוסדות שונים להשכלה גבוהה בישראל כאמור עולה על משרה מלאה.

4.3. משרה מלאה של עמית ההוראה תהיה בת 27.5 שעות בשבוע (משקלת של כל שעת ההוראה יהיה 2.75 שעות ומשקלת של שעת מעבדה או הדרכה יחידנית יהיה 2 שעות). משרה מלאה תעמוד איפוא על 10 שעות שבועיות של ההוראה ו/או תרגול פרונטאליים וביצוע כל המטלות הנלוות לפי קביעת הרשות האקדמית של המוסד.

תקופת ההעסקה:

5.

5.1. במנוי של סטודנט אחד (סטודנט א' או ב'), תקופת ההעסקה תהיה בת שישה חודשים.

5.2. במנוי של סטודנט א' וסטודנט ב' תקופת ההעסקה תהיה בת שנים עשר חודשים.

5.3. במקרה שעמית ההוראה יועסק באותו מוסד בסטודנט ב' של שנה מסויימת ובסטודנט א' של השנה העוקבת (מתחילתו), תיחסב העיסוקתו בשני הסטודנטים הנק'ל כרצופה, גם אם הייתה הפסקה בין שתי התקופות הנק'ל. למען הסר ספק, לגבי תקופת ההפסקה כאמור, ככל שתהייה כזו, לא יהיה עמית ההוראה זכאי לשכר או תנאים נלוויים כלשהם.

5.4. סיום יחס העבודה במהלך הסטודנט יהיה לפי התקנון.

משכורת:

6.

תעריף המשכורת של עמית הוראה יהיה על-פי טבלאות השכר שנקבעו על-ידי ות"ת לפי פירוט כלהלן:

<u>דרגה</u>	<u>השכלה</u>	<u>טבלת שכר ות"ת</u>
עמית הוראה ב'	בעל תואר ד"ר או מי שփি החלטת המוסד ניסינו המקצועית או ניסינו בהוראה מכהירים אותו לביצוע התפקידים המוטלים על עמיית הוראה בדרגה זו	טבלת שכר מדריך ד"ר
עמית הוראה א'	בעל תואר שני או מי שփি ההחלטה המוסד ניסינו המקצועית או ניסינו בהוראה מכהירים אותו לביצוע התפקידים המוטלים על עמיית הוראה בדרגה זו	טבלת שכר אסיסטנט א'
עמית הוראה 1'	בעל תואר ראשון או מי שփי החלטת המוסד ניסינו המקצועית או ניסינו בהוראה מכהירים אותו לביצוע התפקידים המוטלים על עמיית הוראה בדרגה זו	טבלת שכר עוזר הוראה

שיטת החישוב הותק של עמית הוראה, לצורך וותק בשכר, תהיה כאמור במסלול אסיסטנט-מדריך-ד"ר.

קרן השתלמות:

.7

7.1. המוסד יבצע בגין כל עמית הוראה הפרשות וניכויים בשיעורים המפורטים להלן לקרן השתלמות שזוהתה תהיה לפי בחירת עמית ההוראה, וזאת לגבי התקופה שמיום תחילת העסקתו עםית ההוראה במוסד (להלן: "הקרן").

7.2. עמית ההוראה יבצע כל פעולה ויחתום על כל מסמך, לבקשת המוסד, לשם הצטרפות לקרן. 7.3. על אף האמור בסעיף 7.1 לעיל, לא הודיע עמית ההוראה על זהות הקרן בה פחות תוך 30 יום מהתחלת העסקתו במוסד, יבצעו הפרשות והנקויים על-ידי המוסד לקרן, על-פי בחירת המוסד והארגון.

7.4. התשלום החודשי של המוסד לקרן יהיה בשיעור של 7.5% מהמשכורת. 7.5. חלקו של עמית ההוראה יהיה 2.5% מהמשכורת הניל' והוא יוכה על-ידי המוסד ממשכורתו של עמית ההוראה ויועבר לקרן.

7.6. זכותו של עמית ההוראה להצטרפות לקרן אינה מוחנית בהיקף מרעה כלשהו. 7.7. המוסד מתחייב להעביד לבקשת עמית ההוראה, מכחט לשחרור הכספיים אשר נצברו לוזכותו לקרן, בתום סיום העסקתו, מכל סיבה שהיא, ולא יותר מ 30 יום מפניהם של עמית ההוראה.

7.8. "משכורת" לעניין סעיף זה תהיה סכומה בטבלת השכר החלה על עמית ההוראה. 7.9. הקרן תהיה קרן המאורשת לפי הוראות הדין.

- 7.10. עמידת הוראה שאינו מעוניין בהסדר קרן השתלמויות, יעביר למוסד מסמך חתום בנוסח המצ"ב כנספה בלהסכם זה, לא יאוחר מחודש לאחר תחילת העסקתו.
- 7.11. אין באמור לעיל כדי לגרוע מזכות הבחירה של עמידת ההוראה לפי סעיף 20 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה - 2005

- 8. קריין פנסיה:**
- 8.1. המוסד יבצע בגין עמידת ההוראה הפרשות וניכויים לקרין פנסיה מקיפה (להלן: קרין פנסיה) שזהוותה תהיה לפי בחירת עמידת ההוראה וזאת לגבי התקופה שמיום תחילת העסקתו כעמידת ההוראה עמידת ההוראה יבצע כל פעולה ויחתום על כל מסמך הנדרש לביקשת המוסד, לשם ה策טרפות לקרין הפנסיה.
- 8.2. על אף האמור בסעיף 8.1 לעיל, לא הודיע עמידת ההוראה על זהות קרין הפנסיה בה בחר תוך 30 יום מתחילת העסקתו במוסד, יבוצעו הפרשות והניכויים על-ידי המוסד לקרין הפנסיה, על-פי בחירת המוסד והארגון.
- 8.3. ההפרשות החודשיות לקרין הפנסיה תהיה מהמשכורת בשיעור של 6% על חשבון המוסד בגין תגמולים ו-6% על חשבון המוסד בגין פיצויים ו - 5.5% שינוי על-ידי המוסד ממஸורות של עמידת ההוראה ויועברו לקרין הפנסיה. תשלומי המוסד לקרין הפנסיה כאמור לעיל יבואו במקום 72% מפיצויי הפיטורים לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג - 1963.
- 8.4. המוסד יהיה רשאי לשלם לקרין הפנסיה או לקופת גמל אחרת תשלום נוספת בגין פיצויי פיטורים בשיעור של 2.33% מהמשכורת. תשלומי המוסד לקרין הפנסיה כאמור לעיל יבואו במקום 28% מפיצויי הפיטורים לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג - 1963.
- 8.5. זכותו של עמידת ההוראה להסתדר המפורט לעיל אינה מוחנית בהיקף משדה כלשהו.
- 8.6. "משכורת" לעניין סעיף זה תהיה המשכורת כסכומה בטלת השכר החלה על עמידת ההוראה.
- 8.7. קרין הפנסיה תהיה קרין המאושרת לפי הוראות הדין.
- 8.8. אין באמור לעיל כדי לגרוע מזכות הבחירה של עמידת ההוראה לפי סעיף 20 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה - 2005 ובמקרה שתופעל זכות זו על-ידי עמידת ההוראה יבואו תשלומי המוסד במקום פיצויי פיטורים לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג - 1963 בשיעורים הקבועים בסעיפים 8.4 ו - 8.5 לעיל..
- 8.9. על אף האמור לעיל, עמידת ההוראה שאינו מעוניין בהסדר קרין פנסיה כמפורט לעיל, יעביר למוסד מסמך חתום בנוסח המצ"ב כנספה ג' להסכם זה, לא יאוחר מחודש לאחר תחילת העסקתו ואז ינהג לגבי המוסד בהתאם להוראות צו הרחבה בנושא זה..

- 9. דמי הבראה:**
- 9.1. עמידת ההוראה יהיה זכאי לדמי הבראה על-פי חוות המונה על השכר והסכם עבודה באוצר בעניין קצוכות הבראה.

כל מוסד יתקצב מדי שנה סכום של \$1,250 מוכפל במספר המשרות השלומות של עמיית הוראה המועסקים במוסד. הקצאת סכומים מהתקציב הנ"ל לצורכי השתתפות עמיית הוראה בכנסים וקשיי מדע בארץ וב בחו"ל תהיה על-פי קרייטריוונים מחיבים המפורטים בספקה ד' להסכם זה עד לתקורת התקציב. בכפוף לכך, עמיית הוראה העונת לקרייטריוונים הנ"ל יהיה זכאי להשתתפות כאמור כפי שקבע על-ידי המוסד. יתרת התקציב, אם תהיה, לא תועבר משנה לשנה.

שבthon

.11

עמיית הוראה ב', אשר יתמנה למושרה במלול סגל אקדמי בכיר באותו מוסד, טובא בחשבון, רק לצורך זכאותו לשבחון חבר סגל אקדמי בכיר, תקופת העסקתו כעמיית הוראה כאמור באותו מוסד, שתקינה לו זכות צבירה שאינה עולה על 4 חודשים (לפי שני חודשי שבחון לכל שנה בכפוף לחלוקת מרתו).

מורים מן החוץ

.12

על המורים מן החוץ יהולו הוראות צו הרוחבה אשר הוויתב את הוראות ההסכם הקיבוצי הכללי לbijtוח פנסיוני מكيف במשך שנהם ביום 19.11.2007 בתחולת כל העובדים והמעבידים בישראל החל מיום 1.1.2008 ווהודעה על כך תימסר למורה מן החוץ. מוסכם שהשכר של מורים מן החוץ איןו כולל את חלק המעסק לפיה צו הרוחבה הנ"ל.

עוורי הוראה

.13

ככל, כל תלמיד במוסד שאינו לומד לתואר שלישי, שהמוסד יחליט להעסיקו בהוראה או בעזרה בהוראה בהתאם לתקידי עוזרי הוראה המוגדרים בתקנון האקדמי או בניהלי האוניברסיטה, יועסқ בעזרה הוראה, למעט המקרים המפורטים בסעיפים 22 ו- 23 להלן.

תקופת ההעסקה:

.14

- 14.1. במנוי של סמסטר אחד (סמסטר א' או ב'), תקופת ההעסקה תהיה בת שישה חודשים.
- 14.2. במנוי של סמסטר א' וסמסטר ב', תקופת ההעסקה תהיה בת שנים עשר חודשים.
- 14.3. במקרה שעוזר ההוראה יועסқ באותו מוסד בסמסטר ב' של שנה מסוימת ובසמסטר א' של השנה העוקבת (מתחלתו), תיחסב העסקתו בשני הסמסטרים הנ"ל כרצופה, גם אם הייתה הפסקה בין שתי התקופות הנ"ל. לעמץ הסר ספק, לגבי תקופת הפסקה כאמור, ככל שתהיה צו, לא יהיה עוזר ההוראה זכאי לשכר או תנאים נלוונים כלשהם.
- 14.4. סיום יחס העבודה במהלך הסמסטר יהיה לפי נוהלי המוסד.

היקף העסקה שבוויי ומשכורת:

.15

- 15.1. עוזרי ההוראה יועסקו בכל מוסד לפי אחת בלבד ממשתי האפשרויות שלහן:
 - 15.1.1. מושרה מלאה של 22 שעות שבועיות (משקלת של שעת ההוראה יהיה 2.75 שעות - 8 שעות ההוראה למושרה מלאה - ומשקלת של שעת הדרכה במעבדה יהיה 2 שעות). לגבי היקף מושרה זה יעדכנו על-ידי ויפורסמו תערימי השכר הכלולים בטבלאות השכר של ותית לגבי עוזרי ההוראה החל משנה"ל תשס"ט (1.10.08) בשיעור של 17.5%.

- 15.1.2. משורה מלאה של 32 שעות שבועיות (משקלת של שעת הוראה יהיה 4 שעות - 8 שעות הוראה למשורה מלאה - ומשקלת של שעת הדרכה במעבדה יהיה 2.91 שעות). לגבי היקף משורה זה יעודכנו על-ידי ות"ת ויפורנסמו תעריפי השכר הכלולים בטבלאות השכר של ות"ת לגבי עוזרי הוראה החל משנה"ל תשס"ט (1.10.08) בשיעור של 20%.
- 15.1.3. בנוסף לערכוני השכר הנזכרים בסעיפים 15.1.1 ו- 15.1.2 לעיל, לפי העניין, יחול גם סעיף 26 להן ולמגן הסוד ספק תחולתו תהיה לגבי התקופה שמיום 1.1.08.
- 15.1.4. בכל מוסד יונחנו ביחס לתלמידי תואר שני אחת בלבד מאפשרויות ההעסקה המפורחות לעיל.
- 15.1.5. למורת האמור לעיל בסעיף 15.1, תלמידי תואר ראשון המועסקים כעוזרי הוראה יועסקו לפי האמור בסעיף 15.1.2 - 32 שעות שבועיות למשורה מלאה.
- 15.1.6. למען הסר ספק, אין כאמור לעיל כדי לגרוע מסמכותו של המוסד להעסיק את עוזר ההוראה במשורה חיליקית, ששיעורה לא יפחית מ - 12.5%.
- 15.1.7. עוזר ההוראה יהיה זכאי להסדר של הפרשות בשיעור של 7.5% על החשבון המוסד וניכויים בשיעור של 2.5% על החשבון עוזר ההוראה (בדרכו של ניכוי משכורתו) לקרן השתלמותה שקולית בהתאם לתנאים החלים בכל מוסד.

16. פטור משכר לימוד

- 16.1. עוזר ההוראה, למעט עוזר ההוראה שהינו סטודנט לתואר ראשון, יהיה זכאי לפטור משכר לימוד במוסד בו הוא לומד ומועסק כעוזר ההוראה בשיעור מכפלת אחוז משורתו השנתית הממוצעת ב-2 משכר הלימוד הרגיל בו הוא מוחיב בפועל לולא חלו עליו הוראות סעיף זה (לאחר השתתפות של גורמים אחרים) באותה שנות למודים ולא יותר מ - 100% שכר לימוד רגיל.
- 16.2. על עוזרי ההוראה באוניברסיטה העברית יחול הסדר הפטור משכר לימוד הקיים ולא יחול האמור בסעיף 16.1 לעיל, ללא פגיעה.

"אסיטנטים ומדריכים"

17. תלמיד לתואר שלישי במוסד שהמוסד מבקש להעסיק בשירותו במטלות ההוראה, כולל תלמיד במסלול היישר לתואר שלישי, יועסק במסלול אסיטנט-מדריך או בתנאים דומים בהתאם להגדרת משורה של 8 שעות ההוראה למשורה מלאה או 11 שעות הדרכה במעבדה, לפי חישוב משורה של 22 שעות למשורה מלאה, והוא זכאי לכל התנאים הנלויים המקובלים במסלול העסקה זה (פנסיה, קרן השתלמות, קקמ"ב וכיו"ב), על-פי אחוז המשורה בו הוא מועסק, ללא מינימום משורה לשם זכאות ולא קשר לתעסוקתו מחוץ למוסד. קביעת פטור משכ"ל ומינימום משורה מוגדרים במישור המקומיי.

הוראות כלליות

18. כל ארגון מצהיר כי הוא מהווים, לגבי המוסד הרלונטי (בו העובדים המיוצגים על-ידי מועסקים), "ארגון עובדים יציג" לגבי מי שלגביהם חל הסכם זה, כאמור בסע' 3 לעיל.

19. ההסכם או ההסדרים הנוגעים במוסד לגבי גביה דמי חבר מסגל אקדמי זוטר יהולו גם על עמיית ההוראה והמורים מן החוץ בדרגות המקבילות.
20. אם יפתחו מסלולי העסקה חדשים להוראה ולעזרה בהוראה לעובדים המבצעים מטלות של חברי סגל אקדמי זוטר לרבות מורים מן החוץ, לא יפלו תנאי העסקתם בכל דבר ועניין מתנאי העסקה, אשר נהוגים בתפקידים מקבילים בהסכם זה. פתיוח מסלולים, כאמור, תעשה בהיענות עם הארגון.
21. הפרשות לפנסיה מלאה לכל חברי הסגל האקדמי הזוטר (תגמולים ופיצויים 6% + 6%, על-חשבון המעבד) ותגמולים בשיעור של 5.5% על החשבון העובד), על פי ההסכם שיתקיים בכל מוסד בתיאום עם הארגון. אין באמור לעיל כדי לגורען מזכות הבחירה של חבר הסגל האקדמי הזוטר לפי סעיף 20 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה - 2005. תשלומי המוסד לפי סעיף זה יבואו במקום 72% מפיצויי פיטורים לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, תשכ"ג - 1963.
22. לא יועסקו עובדים בשכר לפי שעות בהוראה אקדמית ובמטלות הנלוות אותה הוראה במקומות חברי סגל אקדמי זוטר ומורים מן החוץ, למעט במקרים בהם יוסכם אחרת בין המוסד לארגון ו/או בהעסקה לחלק סטטוסטר (مليוי מקום או שלמות או מטלות בתקופה קצרה).
23. לא יועסקו עובדים בשכר לפי שעות בעזרה בהוראה אקדמית במקומות חברי סגל אקדמי זוטר ומורים מן החוץ, למעט במקרים בהם יוסכם אחרת בין המוסד לארגון.
24. המוסד לא יאפשר התנדבות לביצוע מטלות הוראה לבורי מינוי של סגל אקדמי זוטר או לסטודנטים במוסד, למעט במקרים בהם יוסכם אחרת בין מוסד לארגון.
25. התמורה המגיעה לפי הסכם זה בעבר סטטוסטר ב' אינה כוללת תמורה بعد עבודה נוספת נספח בקורס כיין.
26. השכר של הסגל האקדמי הזוטר, לרבות של המורים מן החוץ, יעודכן בהתאם להסכם הסגל האקדמי בכיר מתאריך ה - 18 לינואר 2008, רטראקטיבית לינואר 2008, בהתאם להנחיות ות"ת. לגבי עמיית ההוראה יהול האמור מ - 1.10.08.
27. סטודנטים במוסד המועסקים כחברי סגל אקדמי זוטר, לפחות עוזרי ההוראה, יהיו פטורים מדמי אבטחה, ללא קשר להיקף משרתם ולגביה תקופת העסקתם. עוזרי ההוראה יהיו זכאים לפטור מדמי אבטחה, כאשר שיעור הפטור יהיה זהה לשיעור הפטור משכר לימוד לפי סעיף 16 לעיל.
28. כל סכומי העבודה הקיבוציים שהוכרו או הודיעו ו/או הנוגעים לנושאים שהוסדרו בהסכם זה, בטלים עם החתימה על הסכם זה.
29. הצדדים ישמרו על שקט תעשייתי במשך תוקפו של הסכם זה בנושאים המוסדרים בו.
30. הסכם זה מהווה מצוי מלא ומוחלט של כל תביעות כל ארגון במשך תוקפו של הסכם זה, אלא אם יוסכם אחרת בין המוסד לארגון.
31. תנאים ותנויות שנקבעו בין מוסד לארגון בהסכם קיבוציים ו/או בהסדרים קיבוציים ו/או בהתחייבות אחרות שכחוב ו/או בנווג ושהגנו בפועל ביניהם עבר חתימת הסכם זה, יסייעו להיות תקפים ביניהם בתקופת ההסכם כפי שנהגו כאמור ומלוי לשנות ממעמדם, אלא אם כן שונו או בוטלו במפורש או במשמעות על ידי ההוראה מההוראות הסכם זה, אלא אם יוסכם אחרת בין המוסד לארגון.

- .32. כל מוסד וארגון יהיו רשאים, בהסכמה הודידית, לשנות כל הוראה בכל הסכם או הסדר, לרבות מההוראות הסכם זה.
- .33. "הסכם" בכל אחד מהסעיפים לעיל פירושה הסכמה בכתב.
- .34. בכל מוסד יוקם צוות מעקב משותף למוסד ולארגון למעקב אחר יישום הסכם זה.
- .35. הסכם זה לכשעצמו לא יהווה עילה לפיטורים או לצמצומים בהיקף ההוראה.
- .36. הסכם זה יכנס לתוקף לגבי כל מוסד וארגון רק לאחר:
- .36.1. שייחתם על-ידי שניהם.
 - .36.2. אישרוו ומימוננו על-ידי ות"ת.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

י"ר צוות המומ"מ י"ר הפורום המתאים

י"ר ועדת השכר י"ר ור"ה

ארגון הסגל האקדמי הזרטרא אוניברסיטת תל אביב

אוניברסיטת תל אביב

מו"ח - ארגון מורים ותנ"רים אוניברסיטה העברית

האוניברסיטה העברית בירושלים

ארגון הסגל האקדמי הזרטרא אוניברסיטת בן גוריון

אוניברסיטת בן גוריון בנגב

ארגון הסגל האקדמי הזרטרא אוניברסיטת חיפה

אוניברסיטת חיפה

ארגון הסגל האקדמי הזרטרא אוניברסיטת בר אילן

אוניברסיטת בר אילן

ארגון סגל ההוראה בטכניון, מפען טכנולוגי לישראל

הטכניון, מפען טכנולוגי לישראל

נספח ב' (סעיף 7.10)
הזהעה על אי הצליפות לקרן השתלמות

תאריך: _____

לכבוד _____

כאנ

ג.א.ג.,

הנני מודיעיך כי בהתאם לסעיף 7.10 להסכם הקיבוצי מיום 08.12.10 שלא לכלול אותי בהסדר של קרן השתלמות הקבוע בהסכם הנ"ל.

בברכה,

מספר ת.ז. _____

שם ושם משפחה _____

נספח ג' (סעיף 8.10)
הזרעה על אי הוצאות קرون פנסיה

תאריך: _____

לכבוד _____

כאנ

ג.א.ג.,

הנני מודיעיך כי בהתאם לסעיף 8.10 להסכם הקיבוצי מיום 08.12.10 שלא לכלול אותי בהסדר של
קון פנסיה הקבוע בהסכם הנ"ל.

אני מודע לכך, שלאור האמור לעיל, יחולו עלי הוראות הסדר הביטוח הפנסיוני הקבוע בצו ההרחבה
בנושא זה.

ברכה,

מספר ת.ז.

שם ושם משפחה



י"ח תשע"ט
16 נובמבר 2008

לכבוד
מר ניר ריס
סגן הממונה על השכר
างף השכר והסכם העבודה
משרד האוצר

שלום רב,

הندון : מסכם קיבוצי של הסגל הזוטר באוניברסיטאות - תיקון נספח

רצ"ב נוהל אישור השתתפות מתקציב קשיי מדע. הנהל המהווה נספח להסכם הקיבוצי, והוא מתוקן בהתאם להעוזות במכתב מיום 11.11.08.

אודה לאישור ההסכם ברוח סעיף 2 במכתב.

בברכה,

ד"ה אהרון
3
ממונה על התקנות שבר וענאי העוסקה

העתיק:
מר אילן לוי – הממונה על השכר, משרד האוצר
פרופ' שלמה גROSSMAN – יו"ר ונת"ת
סטיבן סתיו, רז"ח – מנכ"ל מל"ג/ות"ת
מר מוטי כהן – מנכ"ל, אוניברסיטת תל אביב
מר תמיר ברשד – יו"ץ לות"ת
מר שאול כהן – רכזו חינוך ודתות, משרד האוצר
מר שייאון קורן – יו"ר הפורום המתאים של הסגל הזוטר

קריטריונים לזכאות למימון מתקציב קשיי מדע לעמית הוראה באוניברסיטה

כללי-נהלים

1. התקציב יאפשר מימון פעילות אקדמית של עמית ההוראה, להשתתפות בכיסוי הוצאות השתלבות בארץ ו בחו"ל, לרבות השתתפות בסמינרים וכינוסים אקדמיים, ודמי חברות באגודות מדעיות ומקצועיות.
התקציב עברו כל עמית ההוראה המועסקים במוסד ינוהל במילויו ע"י הנהלת האוניברסיטה באמצעות " ועדת השתלמות" מוסדית שתוקם לצורך זה (להלן "הועדה").
2. עמית ההוראה יהיה וכי להשתתפות חיליקת או מלאה מתקציב קשיי המדע בכפוף וכהתאם לאישור הוועדה.
3. הסכום שייאושר מתקציב קשיי מדע לא יהיה מוגנה במינימום משורה או בהיקף משורה של עמית ההוראה.
4. האפשרות למימון התקציב קשיי מדע מהקרן היא לגבי השנה בה עמית ההוראה מועסק.
5. הוועדה תהיה מוסמכת לאשר, במקרים מיוחדים, השתתפות בהרצאות ההשתלמות של עמית ההוראה על השבון התקציב השנה העוקבת.
6. כנסים בארץ: כיסוי הוצאות דמי רישום/השתתפות, לרבות הוצאות נסיעה ואיוחה.
7. עמית ההוראה יוכל לקבל מימון מתקציב קשיי מדע עד לסכום של \$2500 בשנה.
8. ניתן להשתמש בכיסוי התקציב אך ורק למטרות האמורות לעלה. לא ניתן להמיר כספי הקרן לכל מטרה אחרת. המימון יועבר מהקרן המרכזית בהתאם לאישור הבקשה.
9. עמית ההוראה יכול להגיש בקשה ליציאה להשתלמות בשנה אקדמית משלושה חודשים לפני תחילת אותה שנה (1 בימי של השנה לפניה). ועדת השתלמות תוכל לאשר את הבקשה מראש, בתנאי שעמית ההוראה אכן יועסק באותה שנה.
10. ועדת המקבב המשותפת למוסד ולארגון תעקב אחר מימון התקציב, הנהלים וקריטריונים להפעלו.

קריטריונים בסיסיים:

11. ההשתתפות מתקציב קשיי מדע יהיה בזיקה לתחומי עיסוקו (הוראה או מחקר) של עמית ההוראה.
12. ניתן עדיפות לזכאות מתקציב קשיי מדע למי שמשתתף באופן פעיל בפעילויות אקדמיות בארץ או בחו"ל (הוראה, השתתפות בפאנל, פוסטר ובדומה).
13. ניתן עדיפות לuemית ההוראה אשר הזמן לכנס/פעילות אקדמית.
14. ניתן עדיפות לזכאות מתקציב קשיי מדע לבורי וותק במסד (יתרון: ותק למוסכים כمم"ה עד תשס"ח).
15. ניתן משקל לממלאים תפקדים נוספים במסד, מלבד ההוראה (כמו דיכוז תחום, הנחיתת סטודנטים, וכדומה).
16. ניתן עדיפות להכנות קורס חדש בתחום הכנס.
17. קריטריונים נוספים לאלה יופעלו רק לאחר הסכמה בכתב בין המוסד לארגון.

בקשות והליך אישון

הגשת בקשה למימון פעילות אקדמית בעיתת הוראה המבקש מימון מתקציב קשיי מדע יגיש בקשה לוועדת השתלמויות במוסד (ראה נספח). הבקשה תוגש להכמלצת ראש החוג, או ראש היחידה האקדמית עליה הוא נמנה, ולאחר מכן לאישור ועדת השתלמויות.

פרטי הבקשה

הבקשה תכלול:

הבקשה אוניברסיטאות בഅഡമിം ഹെട്ടോക്കന്ന (സ്നേഹിതരുടെ പേരിൽ അഡമിം ഹെട്ടോക്കന്ന എന്ന് അറിയപ്പെടുന്നു).

המתקבנה האקדמית הצעדים

משק הפלילו זואקן (ארץ, עיר, מוסד) – נסיבות האקדמיות במתוכננת

- מקום הפעלה ותפקידו -

ביחסוי מכתב הזמן

דיוווטה
תוך שלושים יום ממועד שובו של חבר סגל מפעילות אקדמית בחו"ל או בארץ יהיה עליו להגיש לאגף כספים ובקרה דוח' התשלמות בחו"ל או בארץ לצורך פעילות אקדמית. הדוח יפרט את מועד היציאה והחזרה וכן את הוצאותיו בחו"ל, בצוירוף קבלות מקוריות (במידה ויש) וצילום מועד יציאה וחזרה בדרךן.

התחשבות

התחשבנות לגבי החקצבה ששולמה לחבר הסגל תיעשה תוך 30 ימי ממועד קבלת החקצבה. ההתחשבנות
היא בין חברי ושייח'יו והוגות מעט לעת. הוצאות המוכרות לצורך ההתחשבנות הן:

תיעשה בהתאם להנחיות מס המכנה כפ' שיקון נזקון מ-
היום ומילבב (יש לזרע כרטיס מקורי וכן חשבוניות מס וקבלה).

קבילות עבור לינה במלונות. (במידה והשווות זו, אוויה בבראה בהשתפות בסעיף זה.)

עמית ההולדאה בושם ג'נובה 2007
הערכה נוספת על שבת התעופה וממנו.

**קבלות על נסיעות ביגיעוֹן
ברלוּם על שכירת רב.**^{II}

ב-**הנחיות מומישת פרטית של**

הערה: [במהלך הדיאלוגים](#) בונסיעת [לפיעילות אקדמית](#) תהיה

ישימה בהוראת לא ישולם לו החור הוצאה בגין חוספה עלות זו.

“שחות ארוכה יותר מזמן המתוגנה לפני או אחריו הכנס לפי מועד הטיסת/הנסעה הקתרבים. גם לגבי שכירת רכב, כל עלות שאיננה מתחייבת מהתובהה לפעולות האקדמיות נבחזרה מ-

שעות ארוכה יותר מזמן המתנה לפני או אחרי הכנס למועד הטיסה/גנטישה הקרביים. גם לגבי שכירת רכב, כל עלות שאיננה מתח"ב מתמחובה לפעילות האקדמית נבחזרה מחייבת בהוראה.

טופס לדוגמה

אל : **ועדת ההשתלמות במוסד**

הורי מבקשת סך של **זולר/שייח מתקצב קשיי מודיע למטרת (נא לפרט הנושא ומקום הכנס/השיעור וכמו כן לצורף אישורים והומנות במידת האפשר)**:

תאריךיכים	עד-	מ-
יעד הנסיעה/הכנס/השיעור		

טלפון	חתימה	חוג	דרגת	ת.ז.	שם

המלצת ראש החוג/היחידה האקדמית

שם ראש

החוג:

תאריך :

חתימת דاش החוג:

ועדת ההשתלמות במוסד

בישיבה מס' _____ לשנה"ל _____ מיום _____, הוחלט לאשר/לא לאשר סיווע בסך

מתקצב קשיי המודיע במוסד .

**ראש ועדת ההשתלמות
במוסד**

תאריך