

וועד ראשי האוניברסיטאות

17 במרץ, 2012

פרופ' יוסי קלפטר, נשיא, אוניברסיטת תל אביב
 פרופ' מנחם בן שוו, נשיא, האוניברסיטה העברית

פרופ' אהרון בן זאב, נשיא, אוניברסיטת חיפה
 אוניברסיטת בן גוריון

לכבוד



להלן פירוט ההסורים לשיפור הביטחון התעסוקתי לדוקטורנטים, עמיית הוראה ב' וקבוצות מיזודות, שתחלתם משנהיל תשע"ג, שיחולו באוניברסיטה תל-אביב, באוניברסיטה העברית,
 באוניברסיטת חיפה ובאוניברסיטת בן גוריון.

הידנו: ביטחון תעסוקתי**1. תלמידים לתואר שלישי**

- א. דוקטורנט (בשלב א' או ב'), שהאוניברסיטה תבקש את העסקתו, תתאפשר זו בהתאם לכללי ההעסקה במוסד, כהמטרה היא הבתחת יציבותה בעסקת הדוקטורנט בתקופת היוטו תלמיד רשום לתואר שלישי במוסד, כמפורט להלן.
- ב. העסקתו של הדוקטורנט תיעשה בכתב התחייבות לשתי תקופות של שנתיים. הארכת כתב ההתחייבות לתקופה חשניה תהא בכפוף להמשך לימודיו של הדוקטורנט, התקדמותו האקדמית וצרכי ההוראה בלבד. למען הסר ספק, צרכי ההוראה ביחס להגדלת לא יהוו עליה לאו הארכת כתב התחייבות לתקופה החשניה של הדוקטורנט, לצורך העסקתו של חבר טgal זוטר אחר.
- ג. במקרים שבתאם נאלץ הדוקטורנט להמשיך את לימודיו גם לשנה חמישית מסיבות רלוונטיות, שאין תלויות בו, הוא יעסוק באותו תנאי, בכתב התחייבות לשנה חמישית.
- ד. התקף החעסקה בכל טMASTER במסגרת התחייבות למינוי לשנתיים או לשנה (במקרה של עסקה בשם חמישית), יהיה ידוע מראש ויפורט בכתב התחייבות והוא יכול להתחייבות להעסקה בפועל של סמסטר אחד לפחות לשנת לימודים בתקופת התחייבות. מעמדה של תקופת בה אין העסקה בפועל תעוגן בכתב התחייבות בתקופה של חמשית.
- ה. למען הסר ספק, אין מניעה להמשיך להעסקה דוקטורנט ששים 4 שנים העסקה, במינאים מסוימים על-פי צרכי המוסד וככליו, וב└בד שכלי הbijuton התעסוקתי המפורט בתפקיד זה לא יהולו על העסקה צו.
- ו. הדוקטורנט יקבל מהיחידה האקדמית לא יותר מ- 60 ימים לפני תחילת הסמסטר הרלוונטי כתגובה לתקופת התחייבות בת השנתיים או השנה (במקרה של עסקה בשנה

וועד ראשי האוניברסיטאות

חמיישית), לפי העניין, שיכלול פירוטי העסקה בתקופת התהchingות הניל, כאשר לפני כל סמסטר בתקופת התהchingות יימסר לדוקטורנט כתוב מינוי לגבי אותו סמסטר בהתאם למפורט בכתב התהchingות, תוקפו של כל כתוב התהchingות ניל יותנה בתהchingות של הדוקטורנט לעמוד לרשות המוסד בכל הסמסטרים לביחס נקבע פירוט העסקתו מושך בכתב התהchingות כאמור.

. ה. הפקת מינויו של דוקטורנט במהלך תקופת התהchingות כאמור לעיל תהיה על-פי העילות שיפורטו להלן:

(1) ביטול הקורס בקורסיקולים או אי קיומו;

(2) אי פתיחת קורס בגין מספר נמוך מסופר סף של תלמידים בהתאם להחלטת כל מוסד (כל מוסד יעביר לארגון מעט לעת את מדיניות המוסד ביחס ל민ימום מספר התלמידים לתואר ראשון ושני);

(3) זღלה משכעתית באיכות ההוראה ו/או איכות ההוראה נמוכה ובכך שניתנה אזהרה לפניו סיום התהchingות ואפשרות זמן מספיק לשיפור ההוראה;

(4) בעיות ממשמעת חמורות בהתאם לתקנון ממשמעת קיים באוניברסיטה;

(5) צמצום הנובע מאיחוד מופעים רבים של קורס/תרגול (תינוק עדיפות לא סיום המינוי לפי קרייטריון וותק והתהchingות).

(6) מצב אקדמי לא תקין, ובכך שניתנה אזהרה לפניו סיום התהchingות ואפשרות זמן מספיק לשיפור.

. במקורה שפסקו לימודיו של הדוקטורנט, יפקע תוקפו של כתוב התהchingות.

2. עמידה הוראה ב'

. א. עמידה הוראה ב', שהאוניברסיטה תבקש את העסקתו, קיבל כתוב התהchingות לתקופה של שנתיים, אם לימד בהיקף מצטבר של לפחות 12 שעות סטטוריאליות במהלך שנתיים או שלוש שנים לאחרות שקדמו להוצאת כתוב התהchingות ביחידה האקדמית, או שלימדר לפחות קורס אחד בשונה במהלך 5 שנים מתוך 6 השנים שקדמו להוצאת כתוב התהchingות ביחידה אקדמית מסוימת כאמור והכל בתנאי שחבר הסגל ניל התחייב לבצע את עבודתו במוסד בהתאם לכטב התהchingות ניל. הטטיימה תקופה השנתיים ניל (להלן התקופה הראשונה) וביקשה היחידה האקדמית להמשיך להעסיקו, תעניק היחידה האקדמית כתוב התהchingות לתקופה של 3 עד 5 שנים (להלן - התהchingות לטווות ארוך) וכן הלאה, אם תבקש להאריך את העסקתו ובתנאי שעמידה ההוראה ב' התחייב לבצע את עבודתו במוסד בהתאם לכתוב התהchingות המוארך.

. ב. על אף האמור בתקופה הראשונה ו/או בתהchingות לטווות ארוך, האוניברסיטה תוכל להפסיק מינוי של עמידה ההוראה ב' גם במהלך תקופה כתוב התהchingות רק בתנאים המוגדרים להלן:

(1) ביטול הקורס בקורסיקולים או אי קיומו;



המועצה להשכלה גבוהה לישראל



האגודה להשכלה גבוהה
בירושלים



משרד
הducation
ותרבות



אוניברסיטת תל-אביב



אוניברסיטת בר-אילן



אוניברסיטת חיפה



אוניברסיטת פתוחה
ישראל

[] ועד ראשי האוניברסיטאות

- (2) איפתיחות קורס בגין מספר נמוך ממספר ס' של תלמידים בהתאם להחלטת כל מוסד (כל מוסד יעביר לאורך מעת לעת את מדיניות המוסד ביחס למינימום מספר התלמידים לתואר ראשון ושני);
- (3) הוחלט לחבר סגל אקדמי בכיר למד את הקורס לטוח של שנתיים לפחות;
- (4) ירידה משמעותית באיכות ההוראה ו/או איכות ההוראה נמוכה ובבלבד שניתונה אחרת לפני סיום התחייבות ואפשרות זמנה מספיק לשיפור ההוראה;
- (5) בעיות ממשמעת חמורות בהתאם לתקנון המשמעת באוניברסיטה; מעבר עמידת ההוראה לדרג אחר;
- (6) צמצום הנובע מאחד מופעים מרובים של קורס/תרגול (תינוקן עדיפות לא סיום המינוי לפי קריטריון וותק והתחייבות).
- (7) המועמד הגיע לגיל פרישת חובה כמשמעותו בחוק גיל פרישה, תשס"ד - 2004.
- (8) סגירות היחידה או התוכננת.
- mobahar כי ככל שההפסקה מתיחסת רק למקצת מהיקף העבודה הכלול, תימשך ההתחייבות לטוח ארוך ותחול לבנייתרת העבודה. בנסיבות שההפסקה הייתה בשל סעיפים (4), (5) ו- (6) לעיל, יפקע כתוב ההתחייבות. במקרה של אי קיומ קורס לפי סעיף (1), (2) ו- (7) לעיל, תינוקן עדיפות לשימוש בהוראה באותו קורס במועד מאוחר יותר, בתוקף ההתחייבות או לאחר מכן, מבלי שיש בכך התחייבות לפחות כתוב ההתחייבות לתקופה נוספת.
- היה והחפסקה הינה בשל סעיפים (1), (2), (3) ו- (7) לעיל, עשה המוסד מאמץ לשבז בקורס חלפי.
- ג. במקרה שעמידת ההוראה ב' ייחזל לעמוד בקריטריוני של "עמידת ההוראה ב'" יפקע כתוב ההתחייבות שניתנו, והמוסד ימשיך להעסקו במינוי מתאים אחר עד תום אותה שנות לימודים.
- [REDACTED]
- [REDACTED]
- [REDACTED]


מכון טכנולוגי לישראל


אוניברסיטת העברית בירושלים


מכון ויצמן למדע


אוניברסיטת תל אביב


אוניברסיטת בר-אילן


אוניברסיטת חיפה


אוניברסיטת פתוחה
כלכלה

3. עמידת ההוראה ב' ("העשה האבוד")

- א. עמידת ההוראה ב' העומדת בתנאים המוצטברים הבאים יכונה להלן "ההמודדי":
- (1) בעל תואר שלישי, אשר קיבל את התואר השלישי בין שנת 1999 לשנת 2007 (כולל).
- (2) אין לו משרה עיקרית במקום אחר מחוץ לאוטו מוסד בהיקף של 50% ומעלה (mobahar כי לצורך זה העוסקה כממייה במוסדות אחרים, אינה נחשבת כ משרה עיקרית)



ועד ראשי האוניברסיטאות

(3) היה לו מינוי ראשון באוטו מוסד בבעל תואר דוקטור לפניהם בשנת 2007, והועסק מאו קבלת המינוי כאמור ועד שנת 2009 (כולל) ככל שנה אקדמית, למעט תקופות של השתלמות בתער - דוקטורט.

(4) קיים לפחות השנים חwil פעילות מחקרית מוכחת (כגון: פרסומים, השתתפות פעילה בכנסים).

(5) השתלים כפוסט דוקטורט (רבנתי רק לתהומיים בהם דרישת זו קיימת).

(6) היה ראוי לדעת המוסד להישקל למינוי לסלול האקדמי ה בכיר.

(7) פעיל בחוראה ובמחקר גם בשנים תש"ע - תשע"ב.

קריטריון מס'יע: פעיל ותרום למוסד מעבר להוראת קורסים.

ב. מועמד המועסק בשנים תש"ע"א ו- תשע"ב במכלול המינויים שלו כעמית הוראה כי/או כמורה מן החוץ ב', לפחות 50% משרותו במוסד יקבל הצעה לביטוחו תעסוקתי ארוך טווח, כללו:

(1) בחלוקת בהן ניתן לקלוט חבריו סגל במסלול המקביל הבכיר, והמועמד עונה לקריטריונים הנדרשים לקבלת מינוי זה, קליטתו כמורה במסלול המקביל הבכיר, בתנאי מסלול זה, טובא לדין בוועדת המינויים בכפוף לתקנון המינויים החל במועד על המסלול המקביל וליתר התנאים החלים על המורים במסלול המקביל.

(2) היה ולא תאפשר קליטה במוסורת המסלול המקביל, יועסק מועמד בהסכם העסקה אישי, אחד, שתנאיו יסוכמו עם הארגון, על בסיס תנאי העסקה במסלול עמית הוראה ב', ללא הגבלת זכון, בהיקף של העסקתו בתוכניות התקינות ולא פחות מ- 40% משרות, עם אפשרות סיום העסקה בתנאים שללן:

- (1) ירידה ממשועתית באיכות ההוראה ו/או איכות ההוראה נמוכה ובלבך שניתנה אזהרה לפני סיום העסקה ואפשרות זמני מספיק לשיפור ההוראה;
- (2) בעיות ממשועת חמורות בהתאם לתקנון המשמעת אוניברסיטה;
- (3) מעבר המועמד לדרג אחר;
- (4) המועמד הגיע לגיל פרישת חובה כמשמעותו בחוק גיל פרישה, תשס"ד - 2004.
- (5) סגירות היחידה או התוכנית.

ג. למועמד שאינו עומד בתנאים שבטעין ב' לעיל יצע הסכם אישי, אחד, שתנאיו יסוכמו עם הארגון, על בסיס מסלול עמית ההוראה ב' לפחות 10 שנים, בהיקף מוגדר מראש, עם אפשרות סיום העסקה בתנאים שללן:

- (1) ירידה ממשועתית באיכות ההוראה ו/או איכות ההוראה נמוכה ובלבך שניתנה אזהרה לפני סיום העסקה ואפשרות זמני מספיק לשיפור ההוראה;
- (2) בעיות ממשועת חמורות בהתאם לתקנון המשמעת אוניברסיטה;


הטכניון
טכנולוגיית ישראל


האוניברסיטה העברית
ביהושם


בר-ઇיל
אוניברסיטת בר-ઇיל


אוניברסיטת תל-אביב


אוניברסיטת בן-גוריון
בר-אילן


אוניברסיטת חיפה


אוניברסיטת בר-ઇיל

עד ראיי האוניברסיטאות

- (3) מעבר המועמד לדרג אחר;
- (4) המועמד הגיע לגיל פרישת חובה כמשמעותו בחוק גיל פרישה, תשס"ד - 2004.
- (5) סגירתה היחידה או התוכנית.

קבוצות מיוחדות

- א. קבוצות מיוחדות כוללות את חברי הסגל האקדמי הזוטר העוסקים בהוראה בקורסים לתארים אקדמיים, והן: מורים לשפות ברוחים מיוחדים, מורי אומנות, מורים בمسلسل המקובל הוווטר ועמיית הוראה שאינם עמיית הוראה ב...
- ב. חבר סגל המשתייך לקבוצות המיוחדות, שהאוניברסיטה תבקש את העסקתו, קיבל כתוב התחייבות לתקופה של שנתיים אם לימד במוסד בراتיפות במהלך חמש שנים (כולל תקופה חילית) לאחר מכן שקדמו להוצאת כתוב ההתחייבות ביחידת האקדמית בהיקף של 30% מרצה ומעלה ובתנאי שתבר הסגל הניל התחייב לבצע את עבודתו במוסד בהתאם לכתב ההתחייבות הניל. הטטיימה תקופת השנתיים הניל (להלן התקופה הראשונה) וביקשה היחידה האקדמית להמשיך לחטיקו, תעניק היחידה כתוב ההתחייבות לתקופה של שנתיים עד ארבע שנים (להלן - התקהיבות לטוח אורך) וכן הלאה, אם תבקש להאריך את העסקתו ובתנאי שתבר הסגל הניל ההוחיב לבצע את עבודתו במוסד בהתאם לכתב ההתחייבות המוארך.
- ג. על אף האמור בתקופה הראשונה ו/או בהתחייבות לטוח אורך, האוניברסיטה תוכל להפסיק מינוי של חבר סגל המשתייך לקבוצות מיוחדות גם במהלך תקופה כתוב ההתחייבות רק בתנאים המוגדרים להלן:
- (1) ביטול הקורס בקוריקולום או אי קיומו;
 - (2) אי פיתוח קורת בון במספר נמוך ממספר ט' של תלמידים בהתאם להחלטת כל מוסד (כל מוסד יעביר לארಗון מעות לעת את מדיניות המוסד ביחס למיניהם מספר התלמידים לתואר ראשון ושני);
 - (3) הוחלט לחבר טgal אקדמי בכיר ללמד את הקורס לטוח של שנתיים לפחות;
 - (4) ירידיה משמעותית באיכות ההוראה ו/או איכות הוראה נמוכה ובלבבד שניתנה אזהרה לפני סיום ההתחייבות ואפשרות זמנה מספק לשיפור ההוראה;
 - (5) בעיות ממשנית חמורות בהתאם לתקנון המשמעת באוניברסיטה;
 - (6) מעבר לדרג אחר;
 - (7) מצום הנובע מאיוחד מופעים מרובים של קורס/תרגול (תינתן עדיפות לאי סיום המינוי לפי קריטריון ותקן והתחייבות).
 - (8) המועמד הגיע לגיל פרישת חובה כמשמעותו בחוק גיל פרישה, תשס"ד - 2004.
 - (9) סגירתה היחידה או התוכנית.


משרד המדע והטכנולוגיה


אוניברסיטת העברית בירושלים


אוניברסיטת בר-אילן
מכון ויצמן למדעים


אוניברסיטת תל אביב
הפקולטה למדעי הרוח


אוניברסיטת פתוחה
בר-אילן


אוניברסיטת חיפה
הפקולטה למדעי הרוח


אוניברסיטת בן-גוריון
כגון



וועד ראשי האוניברסיטאות

פובהרדי כי ככל שההפסקה מתירה רק למקצת מהיקף העסקה הכלל תימשך החתחיבות לטוויה ארוך ותחול לגביו יתרת העסקה.

במקרה שההפסקה חינה בשל סעיפים (4), (5) ו- (6) לעיל, יפקע כתוב החתחיבות. במקרה של אי קיום קורס לפי סעיף (1), (2) ו- (7) לעיל, תינוט עדיפות לשיבוץ בחוראה באותו קורס במועד מאוחר יותר, בתקופת החתחיבות או לאחר מכן, מבלי שיש בכך החתחיבות למטען כתוב החתחיבות לתקופה נוספת.

היה וההפסקה הינה בשל סעיפים (1), (2), (3) ו- (7) לעיל, יעשה המוסד מאמץ לשbez בקורס חליפאי.

2. במקרה שעמיהו ההוראה המשתייך לקבוצות המיוודאות יחול לעמו' בקריטריונים של "עמית ההוראה" יפקע כתוב החתחיבות שניתן לו, והמוסד י Mishik להעסיקו במינוי מותאים אחר עד תום אותה שנת לימודים.

5. מורים מן החוץ

א. בנסיבות מיוחדות, הוועדה שהמוסד יקים לצורך זה, תדון בבקשתו של מורה מן החוץ, שהועסק לאורך שנים בחוראה בקורסים לתארים אקדמיים ווגילים, להעסקה לטוויה ארוך על-פי כתוב החתחיבות.

6. חליפת

א. המוסד יהיה רשאי, לפי שיקול דעתו, להענות בבקשתו של חבר סגל אקדמי זוטר, שניתן לו כתוב החתחיבות לתקופה של שנתיים לפחות, יצאת לתקופת חיל"ת של סנטור אחד או שניים במהלך תקופת החתחיבות.

7. כלל

א. כתוב החתחיבות או מינוי לפי מסמך זה יוצא בנפרד על-ידי כל יחידה אקדמית בה נעשית העסקה.

ב. במקרים שבהם יינתן המוסד הודעה על ביטול קורס/קבוצה לתואר אקדמי, יהול האמור להן:



מלון טכניון לישראל

אוניברסיטת העברית
בירושלים

מכון ויצמן למדעים



אוניברסיטת תל אביב



אוניברסיטת בר-אילן



אוניברסיטת חיפה



אוניברסיטת בן-גוריון

עד ראש האוניברסיטאות

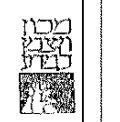
- (1) ניתנה הודעה במהלך התקופה, שתחילת חודש לפני פתיחת הסמסטר (ולגבי סמסטר א' התקופה שתחלתה 15.9) וסיומה חודש מפתיחת הסמסטר - ישולם פיצוי מיוחד בגין של חודש משכורת בגין קורס/קבוצה שבוטלה, נוסף על השכר שהגיע לו עד התקופה שלאחר יום תחילת המינוי ועד ביטול הקורס/קבוצה.
- (2) ניתנה הודעה לאחר חודש מפתיחת הסמסטר - ישולם פיצוי מיוחד בגין של חודשיים משכורת בגין הקורס שבוטל, נוסף על השכר שהגיע לו מיום תחילת המינוי ועד ביטול הקורס/קבוצה.



מינהל החינוך לישראל



האוניברסיטה העברית בירושלים



מכון ויצמן למדעים



אוניברסיטת תל אביב



אוניברסיטת בר-אילן



אוניברסיטת חיפה



אוניברסיטת בן-גוריון

- ג. על אף האמור לעיל בסמך זה:
- (1) לא תחול על המוסד חובה להעניק לחבר סגל כתוב התחייבות, ככל שמדובר בהעסקתו בתוכניות שאין תוכניות תקניות (תוכניות חז' תקציביות, תוכניות בתקציבים סגורים ובתקציבים מותניים) וממילא גם לא יהול ההוראות דלעיל בדבר הפקתו של חבר התחייבות או פיקיעתו.
- (2) בתוכניות שאין תקניות, שבהן, כאמור, לא תחול חובה להעניק לחבר הסגל כתוב התחייבות, יהולו ההוראות שלහן:
- (א) במקרה של אי קיום קורס מסיבות של: (1) ביטול הקורס בקוריקולים או אי קיומו (2) אי פתיחת קורס בגין מספר נמוך מספר סף של תלמידים בהתאם להחלטת כל מוסד ו - (3) מצוי הנובע מאייחוד מופעים מרוביים של קורס/תרגום (לענין זה תינוק עדיפות במסגרת המצומים לאירוע ההעסקה לפי קריטריון ותק) - תינוק עדיפות לשיכון בהוראה באותו קורס במועד מאוחר יותר.
- (ב) היה והמוסד יפסיק את העסקתו של חבר סגל בתוכניות שאין תוכניות כנ"ל מסיבות של: (1) ביטול הקורס בקוריקולים או אי קיומו (2) אי פתיחת קורס בגין מספר נמוך מספר סף של תלמידים בהתאם להחלטת כל מוסד (3) חומלט לחבר סגל אקדמי בכיר ולמד את הקורס לטוויה של שנתיים לפחות ו - (4) מצוי הנובע מאוחרו מופעים מרוביים של קורס/תרגום (לענין זה תינוק עדיפות במסגרת המצומים לאירוע ההעסקה לפי קריטריון ותק) - יעשה המוסד מאיץ לשכזו בקורס חליפי.
- (ג) יחד עם זאת ולמען הסר טפק, לעניין קביעת הזכאות לקבל כתוב התחייבות הנזכרת בסעיף 2 א', 3 ב' 1 - 4 ב' לעיל - ולענין זה בלבד (ולמען הסר טפק), ולא לעניין היקף העסקה לעניין הסעיפים הנ"ל - טובא בתשבע העסקה בתוכניות שאין ותוכניות תקניות.

ד. כל מוסד יקיים ונעשה משותפות שתדון במקרים מיוחדים ותעקוב אחריו יישומו של סמך זה. בחודש אוקטובר 2013 יתקיים דיון בוועדה לבחינת אופן יישום הכללים הנ"ל והאם הוועדה מטרת הביתוחן התעסוקתי והקטנת אי הودאות

הו ועד ראשי האוניברסיטאות

- ה. האמור לעיל אינו משנה את הכללים החלים על מי ש謀עסך שלא על-פי האמור במסמך זה.
- ג. תוקפו של מסמך זה הינו מיום 17.3.2012 והפעולות לביצועו יהלו במועד זה. כתבי התcheinבות לפי מסמך זה יוצאו לשנת הלימודים תשע"ג.
- ד. הוראות מסמך זה תקפות ולא ישנו עד 30.9.2015.

[Signature]

פרופ' רבקה כרמי

יו"ר וריה

נשיאות אוניברסיטת בן גוריון בנגב



הטכניון
מכון טכנולוגי לישראל



האוניברסיטה העברית
בירושלים



אוניברסיטת בר-אילן
מכון ויצמן למדעי



אוניברסיטת תל אביב



אוניברסיטת בר-אילן



אוניברסיטת חיפה



אוניברסיטת בר-אילן
מכון ויצמן למדעי

- 1 -



וועדת ראשי האוניברסיטאות

17.3.12

דוד ברקח, ס' ושיאה ומנכ'ל אב'ג, לכבוד

פרופ' יוסי קלפטר, נשיא, אוניברסיטת תל אביב

פרופ' מנחם בן שנון, נשיא, האוניברסיטה העברית

פרופ' אהרון בן זאב, נשיא, אוניברסיטת חיפה

אוניברסיטת בן גוריון

שלום רב,

הנימוק: הצעות לתוכניות

החל משנת הלימודים תשע"ב יתאפשר לעמיטי הוראה ומורים מן החוץ להגיש הצעות מחקר בחסות האוניברסיטה לתוכניות חיצונית.

החל משנת הלימודים תשע"ג, יתאפשר לעמיטי הוראה ולמורים מן החוץ המועסקים במוסד בראשותכם, לפחות 5 שנים, והם בעלי תואר דוקטור, להגיש הצעות מחקר גם לתוכניות פנימיות.



פרופ' רבקה כרמי

יוז'ר ור'יה

anship אוניברסיטת בן גוריון בנגב

הטכניון
המכון הטכנולוגי לישראלאוניברסיטת העברית
בירושלים

מכון ויצמן למדע



אוניברסיטת תל-אביב



אוניברסיטת בר-אילן



אוניברסיטת חיפה

אוניברסיטת בן גוריון
בנגב