לוגו של האוניברסיטה והפקולטה

תאריך :\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

לכבוד:

שם :\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ת.ז. : היחידה האקדמית: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**כתב התחייבות לקבוצות מיוחדות (עמית הוראה 1, עמית הוראה א', מורים לשפות בחוזים מיוחדים)**

**(בהתאם ובכפוף למכתב ביטחון תעסוקתי מיום 17.3.2012)**

שלום רב,

1. הננו מתכבדים להודיעך בזה כי בכוונת האוניברסיטה להעסיקך, לתקופה שתחילתה בשנה"ל \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
   וסיומה בשנה"ל \_\_\_\_\_\_\_\_ (להלן - "תקופת ההתחייבות").
2. בכל שנת לימודים בתקופת ההתחייבות העסקתך לא תפחת מסמסטר אחד, ותהיה להוראה בקורסים:

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. 3. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ . 4. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

בתקופת ההתחייבות, בכל שנת לימודים, לקראת תחילת הסמסטר, יוצא לך כתב מינוי והוא יכלול פירוט תנאי העסקתך.

1. לקראת תום תקופת ההתחייבות, תימסר הודעה מהאוניברסיטה בדבר המשך העסקתך או אי העסקתך. בסוף תקופת ההתחייבות, וככל שלא תימסר לך הודעת הארכה, כמפורט להלן, יסתיים מאליו תוקפו של מכתבנו זה. מבלי לגרוע מהאמור, הסתיימה תקופת ההתחייבות וביקשה היחידה האקדמית להמשיך להעסיקך, תעניק היחידה האקדמית כתב התחייבות נוסף לתקופה מוארכת של שנתיים עד ארבע שנים, בהתאם לשיקול דעתה ("**התקופה המוארכת**"). במקרה כאמור, ובתנאי שתינתן מצידך התחייבות לבצע את העבודה באוניברסיטה בהתאם לכתב ההתחייבות לתקופה מוארכת כנ"ל, יונפק לך כתב התחייבות חדש אשר יפרט את התנאים הנוגעים לתקופה המוארכת.
2. במסגרת תקופת ההתחייבות, ייתכן ולא יינתן לך כתב מינוי, או שכתב מינוי שניתן לך יבוטל, לפי העניין, בהתקיים אחד או יותר מהמקרים שלהלן:
   * 1. ביטול הקורס בקוריקולום או אי קיומו;
     2. אי פתיחת קורס בגין מספר נמוך ממספר סף של תלמידים בהתאם להחלטת האוניברסיטה;
     3. הוחלט שחבר סגל אקדמי בכיר ילמד את הקורס לטווח של שנתיים לפחות;
     4. ירידה משמעותית באיכות ההוראה ו/או איכות הוראה נמוכה ובלבד שניתנה אזהרה לפני סיום ההתחייבות ואפשרות וזמן מספיק לשיפור ההוראה;
     5. בעיות משמעת חמורות בהתאם לתקנון המשמעת באוניברסיטה;
     6. מעבר לדירוג אחר;
     7. צמצום הנובע מאיחוד מופעים מרובים של קורס/תרגול (תינתן עדיפות לאי סיום המינוי לפי קריטריון וותק והתחייבות).
     8. הגעה לגיל פרישת חובה כמשמעותו בחוק גיל פרישה, תשס"ד - 2004.
     9. סגירת היחידה או התוכנית.

ככל שההפסקה מתייחסת רק למקצת מהיקף ההעסקה הכולל, תימשך ההתחייבות לטווח ארוך ותחול לגבי יתרת ההעסקה.

במקרה שההפסקה הינה בשל סעיפים (ד), (ה) או (ו) לעיל, יפקע מכתבנו זה.

במקרה של אי קיום קורס לפי סעיף (א), (ב) או (ז) לעיל, תינתן עדיפות לשיבוץ בהוראה באותו קורס במועד מאוחר יותר, בתקופת ההתחייבות או לאחר מכן, מבלי שיש בכך התחייבות למתן כתב התחייבות לתקופה נוספת.

היה וההפסקה הינה בשל סעיפים (א), (ב), (ג) או (ז) לעיל, נעשה מאמץ לשבצך בקורס חליפי.

1. עמית הוראה שקיבל כתב מינוי במסגרת כתב התחייבות מתחייב ללמד את כל הקורסים לפי כתב המינוי, בתקופת המינוי, עד לסיומם. עמית הוראה שיפר את התחייבותו כאמור, יהיה חייב לשלם לאוניברסיטה פיצוי כדלקמן:
2. בגין הפרת התחייבות עד חודשיים לפני תחילת הסמסטר שלגביו ניתן כתב המינוי, או במהלך 4 חודשים הראשונים של הסמסטר, ישולם פיצוי בגובה 2 משכורות.
3. בגין הפרת התחייבות בחודשיים האחרונים של הסמסטר שלגביו ניתן כתב המינוי, ועד סוף הסמסטר, ישולם פיצוי בגובה משכורת אחת.

האוניברסיטה תהיה רשאית לקזז את סכום הפיצוי האמור מכל תשלום או זכות שיגיעו לעמית ההוראה, ותשלום הפיצוי לא יגרע מכל סעד אחר לאוניברסיטה.

1. במקרה של אי עמידתך בקריטריונים של עמית הוראה, יפקע תוקפו של מכתבנו זה ואנו נמשיך להעסיקך במינוי מתאים אחר עד  
   תום כתב המינוי באותה שנת לימודים.
2. בכפוף לאמור לעיל, כל עוד מכתבנו זה הינו בתוקף, סמסטר שבו לא תהיה העסקה באוניברסיטה בתקופת ההתחייבות, לא ייגרע  
    מזכויותיך שנצברו בגין הסמסטר שבו הועסקת באותה שנת לימודים.

אנו מאחלים לך הצלחה רבה בעבודתך.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

דיקן

אישור

האמור לעיל מוסכם עלי ואני אעמוד לרשותכם בהתאם בתקופת ההתחייבות.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |
| שם פרטי | שם משפחה | מספר ת.ז. | תאריך | חתימה |

למידע נוסף שאינו חלק ממסמך זה : [מסמך ביטחון תעסוקתי 2012](https://hr.haifa.ac.il/wp-content/uploads/2022/07/%D7%9E%D7%A1%D7%9E%D7%9A-%D7%91%D7%99%D7%98%D7%97%D7%95%D7%9F-%D7%AA%D7%A2%D7%A1%D7%95%D7%A7%D7%AA%D7%99-2012_.pdf)