

# וועד ראשי האוניברסיטאות

16 ספטמבר, 2018  
ז' תשרי, תשע"ט

לכבוד  
פרופ' אשר כהן, נשיא,  
פרופ' אריה צבן, נשיא,  
אוניברסיטת בר אילן

הנדון:  
**בitechon תעסוקתי - עדכון**  
סימוכין: מכתב יזר וריה מיום 17.3.12

תוקפו של מכתב יזר וריה מיום 17.3.12 שבסימוכין שכותרו "בitechon תעסוקתי" (להלן - "מכבת 2012") מוארך למוסדות הנמענים למכבי והשינויים שיפורטו להלן.

## פרק א' - בitechon תעסוקתי מוגבר לעמית הוראה מתמידים

1. מי שאלמלא מכתב זה היה חל עליו סעיף 2 למכבת 2012 ("עמית הוראה ב") או, כעמית הוראה, סעיף 4 למכבת 2012 ("קבוצות מיזוחות"), לפי המקרה, יהיה זכאי, במקום הסדרי הבitechon התעסוקתי שבסעיפים 2 או 4 למכבת 2012, לפי המקרה, להסדר בitechon תעסוקתי לפי פרק זה באותו מוסד, אם מתקיים לפחות אחד מהמצטברים הבאים:
  - א. היקף משורתו הממוצע באותו מוסד כעמית הוראה בשלוש השנים האחרונות האקדמיות הרצופות היה 50% או יותר.
  - ב. השלים לפחות שנות עסקה רצופות כעמית הוראה באותו מוסד או השלים שנות עסקה רצופות כעמית הוראה שמנין נמוך ממשונה, אך אם מצטרפים אליון את שנות העסקתו הרצופות כמוורה מן החוץ באותו מוסד, השלים למצטרב לפחות שנות עסקה. לעניין זה "שנות עסקה רצופות" - שתנית לסטודנטים שבה הייתה העסקה בפועל לפחות בסמסטר אחד ו - "שנות עסקה רצופות כמוורה מן החוץ באותו מוסד" - רק שנות העסקה שבאו לאחר העסקה הראשונה כעמית הוראה באותו מוסד.
  - ג. למען הסר ספק, גם לעניין סעיפים קטנים א' ו - ב' לעיל, לא יובאו בחשבון היקף משורה ו/או שנות העסקה בתוכניות חזק תקציביות ו/או תוכניות ייעודיות ו/או תוכניות בתקציבים סגורים ו/או בתקציבים פתוחים.



אוניברסיטת העברית  
בירושלים



מכון ויצמן לפיזיקה



אוניברסיטת בר-אילן



אוניברסיטת  
הפתוח  
במפעדי משקיע

# ועד ראשית האוניברסיטאות

מותנים ו/או לימודים שלא לתואר אקדמי ו/או לימודים בסמסטר קין (להלן - "תכניות שאין חכניות תכניות").

(להלן - "עמית הוראה מתחם")

2. עמית הוראה מתחם יקבל כתוב העiska להקופה בבלתי מסויימת בתנאי שהוא מתחייב לבצע את עבודתו במוסד בהתאם לכח הטעקה לפי הוראות פרק זה ויחולו ההוראות שלහן:

א. לפי החלטת המוסד יקבל עמית ההוראה מתחם מהמוסד, בנוסף לכח העiska להקופה בבלתי מסויימת כאמור, כתוב מיוני בגין תקופת העiska בפועל שורכה י��ע על-ידי המוסד ורק בגין תקופה העiska בפועל זו לפי כתוב המיוני היה עמית ההוראה מתחם וכי לכל תנאי ההעסקה כגון: משכורת, הפקרות וניכויים לקופות גמל וכיו"ב, בהתאם.

ב. תקופת חסנה לא תהיה עמית ההוראה מתחם וכי לכתוב מיוני לפי סעיף קטן א' לעיל תיחס כתקופת חסנה ללא תשלום ולא יהולו בגין הוראות סעיף קטן א' לעיל.

ג. כתוב העiska יבוא במקום ויבטל כל התcheinות, כתוב התcheinות או "התcheinות לטוווח ארוך" שלהם היה וכי עמית ההוראה מתחם עבר קבלת כתוב העiska.

3. על אף כל הוראה אחרת, בתקופת העiska של עמית ההוראה מתחם לפי כתוב העiska, המוסד יוכל לבטל את מיוני, כולל או חלקו (להלן - "מצום משורה") ו/או לסיים את יחסינו העבודה (להלן - "הפסקת העiska") רק בתנאים המוגדרים בטור א' בטבלה שלහן ועםית ההוראה מתחם יהיה וכי לתנאים שבטורים ב' - ג' בטבלה שלහן במקרה של הפסקת העiska, או בטור ד' בטבלה שלහן במקרה של מצום משורה, לפי המקרה, כאמור:

פיזי רק במקורה של צמצום משורה ללא הפסקת העיטה	פיזי רק במקורה של הפסקת העיטה	הוקפה הגדולה המקורמת רק במקורה של הפסקת העיטה	העליה
ד	ג	ב	א
החלק ייחסו של המשכורת בערך חלק המשורה שצומצם X שנות העבודה במוסד ולא יותר מ - 6 שנים עבורה	הארכת תקופת ההזעה המקורמת הניל, לתקופה שמשכה יהיה חדש אחד לכל שנה עבודה במוסד ולא יותר מ - 6 חודשים וזאת במקרה שעמית ההוראה מתחם ביקש להמשיך לעבוד בתקופה זו והמוסד, לפי שיקול דעתו הכללי, עינה לבקשה ויעזע לו עבודה חלופית לתקופה זו	6 חודשים	סגירת יחידה



הטכניון  
מכון טכנולוגי  
 לישראל



אוניברסיטת העברית  
בירושלים



מכון ויצמן למדע



אוניברסיטת תל אביב  
TEL AVIV UNIVERSITY



אוניברסיטת בר-אילן



# ועד ראשי האוניברסיטאות

	<p>או, במקורה אחר, תשלום בגובה משכורת אחת לכל שנת עבודה במוסד ולא יותר מ - 6 משכורות</p>		
לא רלוונטי	<p>תשלום בגובה משכורת אחת לכל שנת עבודה במוסד ולא יותר מ - 6 משכורות</p>	<p>6 חודשים לא כולל תקופת ההדרה לשיפור ולא פחתה מתקופת ההדרה המקדמה לפני הזמן</p>	<p>aicوت הוראה בלתי מספקת ambil לגורע משיקולי המודש לענין aicות ההוראה, במקורה שהמוסד יסתמך על סקרוי, הוראה כשקול, הוא יבחן שייקול או שיקולים נוספים בענין aicות ההוראה תינתן תקופת ההדרה לשיפור שםশכה היה לפי החלטת המוסד</p>
X	<p>החלק ייחסו של המשכורת بعد חלק המשרה שצומצם שנות העבודה במוסד ולא יותר מ - 6 שנים עבודה</p>	<p>הארכת תקופת ההדרה המקודמת הנ"ל, לתקופה שמשכה יהיה חדש אחד לכל שנה עבודה במוסד ולא יותר מ - 6 חודשים זהה במקורה שעמיה ההוראה המתמיד יבקש להמשיך לעבודה בתקופת זו והמוסד, לפי שיקול דעתו הכללי, יענה לבקשתה ויציע לו עבורה חלופית לתקופה זו או, במקורה אחר,</p>	<p>6 חודשים הוחלט על ידי המוסד שההוראה תהיה על ידי חבר סגל אקדמי בכיר למשך שניםים פחות</p>



אוניברסיטת העברית  
בירושלים



מכון יצמ"ן לפודע



אוניברסיטת בר-אילן



# ועד ראשית האוניברסיטאות

	תשלום בגובה משכורת אחת לכל שנה עבורה במוסד ולא יותר מ - 6 משכורות		
החלק ייחס של המשכורת بعد חלק המשרה שצומצם X שנות העבודה במוסד ולא יותר מ - 6 שנים עבודה	הארכת תקופת ההורעה המוקדמת הניל, לתקופה שמשכה יהיה חודש אחד לכל שנה עבורה במוסד ולא יותר מ - 6 חודשים חאצ' במקורה שעמיה ההוראה המתמיד יבקש להמשיך לעבור בתקופה זו והמוסד, לפי שיקול דעתו הבלעדי, יענה לבקשתו ויציע לו עבורה חלופית לתקופה זו או, במקרה אחר,	פתרונות עד חדש מתחילה הסטטוס מוקדמת הורעה של חדש פתרונות לאחור חדש מתחילה הסטטוס מוקדמת הורעה מוקדמת בת חדשים	קייטן שימושי במספר הסטודנטים לפי קיבעת המוסד
החלק ייחס של המשכורת بعد חלק המשרה שצומצם X שנות העבודה במוסד ולא יותר מ - 6 שנים עבודה	תשלום בגובה משכורת אחת לכל שנה עבורה במוסד ולא יותר מ - 6 משכורות	פתרונות עד חדש מתחילה הסטטוס מוקדמת הורעה של חדש פתרונות לאחור חדש מתחילה הסטטוס מוקדמת הורעה מוקדמת בת חדשים	ביטול קורס/איחוד מופעים



אוניברסיטת העברית  
בירושלים



পেচন ও ইচ্চান লম্বদ



אוניברסיטת בר-אילן

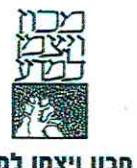


# ועד ראשי האוניברסיטאות



	משכורות		
אין זכאות לפיצויי	אין זכאות לפיצויי	על-פי דין (כולל אפשרות לשולח הוועדה מוקדמת)	הוחלט על-ידי המוסד לאחר שהתקיים דין כדי לפיקוד או לאחר קיום שימוש לפי נוהל השימוש במוסד שערת ההוראה המתmonds עבר עבירה משמעת חמורה הנכarraה ברשימת עבירות המשמעת שבתקנון המשמעת החל באומרו מוסד או בתקנון המשמעת החל על המספר הגדל ביותר של עובדים במדינה
אין זכאות לפיצויי	אין זכאות לפיצויי	על-פי חוק גיל פרישה, תשס"ד 2004 -	גיל פרישת חובה
	מענק פיצויים בגובה של 70% (ה כולל את השלמה הפיצויים בשיעור של 28% מהוכפלת ב - = 250%) בגן שנות העבודה במוסד במקורה שתשלומי המוסד בגין פיצויי פיטוריים להסדר פנסיוני הינם בשיעור של 6% או מענק פיצויים בגובה של 42% (ה כולל את השלמה הפיצויים בשיעור של 28% מהוכפלת ב - = 150%)	6 חודשים	כל סיבה אחרת, בכפוף לביצוע שימוש

אוניברסיטת העברית  
בירושלים



מכון ויצמן למדע



אוניברסיטת בר-אילן



# ועד ראשי האוניברסיטאות

	42% בגין שנות העבודה במוסד במקורה שתשלומי המוסד בגין פיזי פיטורים להסדר הפנסיוני הנימן בשיעור של 8.33%, לפי המקורה		
--	---	--	--



אוניברסיטת העברית  
בירושלים



מכון ויצמן למדע



אוניברסיטת בר-אילן



- לעניין הטבלה דלעיל:
- א. בטור ב' - בתקופת הودעה מוקדמת שלגבייה ניתן לעמית ההוראה המתמיד כתוב מיוני, עמיית ההוראה המתמיד יהיה חייב להמשיך לעבוד בפועל, אך המוסד יהיה רשאי לוותר על עבודתו בפועל בתקופת הודעה המוקדמת, כולה או חלקה או לפחות את תקופת הודעה המוקדמת (כולה או חלקה ולשלם בגין תקופת הקיזור החלף הודעה מוקדמת (חלף הודעה מוקדמת ישולם לפי מכפלה של רכיבי השכר המובאים בחשבון לעניין פיזי פיטורים בחלקיות המשרה ברמה השנתית(שנה"ל)).
- ב. בטור ג' - במקורה שתחול החלופה של הודעה מוקדמת יחולו לגבייה הוראות סעיף קטן א'.

- ג. בטורים ג' ו- ד' :
- (1) המונח "משכורת" משמעו מכפלה של רכיבי השכר המובאים בחשבון בנסיבות החודשית לעניין פיזי פיטורים בחלקיות המשרה ברמה השנתית (שנה"ל).
- (2) המונח "שנות עבודה" משמעו מספר שנים עבודה כעמית ההוראה.
- (3) על אף האמור בסעיפים 1 ו- 2 לעיל, לעניין טור ג', בעילה של "כל סיבה אחרת" ההישוב יעשה לפי חוק פיזי פיטורים, תשכ"ג - 1963 ותקנותיו.

- ד. הפיזי המפורט בטור ד' יחווש וישלם במועד סיום יחס ההוראה. הזכאות לפיזי זה תקום רק אם התקיימו התנאים המוצטברים הבאים: (1) הפיזי יכול רק לגבי אותו חלק המשרה שצומצם ביחס לקורסים שעמית ההוראה המתמיד לימד במשך 3 שנים לפחות לפחות (2) במהלך שנה וחצי מצומצם המשרה לא הציע המוסד לעמית ההוראה המתמיד להגדיל את היקף משרתו באותו היקף של חלק המשרה שצומצם כאמור בסעיף קטן (1) לעיל.

- ה. לגבי פיטורים בעילות של: סגירת יהידה/קייטון משמעותי במספר הסטודנטים/הוחלט על-ידי המוסד שההוראה תהיה על ידי חבר סגל אקדמי בכיר לפחות שנתיים לפחות - יעשה מאמץ על ידי המוסד לשbez בקורס חלופי.

- ו. בהיעדר שניינו נסיבות, במקרה שעמית ההוראה מתמיד פוטר בשל צמצום במחלקה מסוימת, לא ניתן יהיה לקולות במקומו באותה מחלוקת חבר סגל אקדמי יותר בעל מומחיות דומה ולביצועו אותו מטלות.
- ז. התנאים הייחודיים שב恰恰ה דלעיל נקבעים, בין היתר, מהשיעור הנמוך של עמיית ההוראה מתמידים הצפויים להיות במועד תחילתו של מכתב זה, כפי שדווח מכל מוסד.

4. בהלכי שימוש להפסקת העסקה או לצמצום משרה של עמית ההוראה מתמיד, יחולו ההוראות שללהלן:
- א. בוימן לשימוש יצוין כי עמית ההוראה המתמיד רשאי להיות מייצג בהליך השימוש גם על-ידי נציג ארגון הסגל האקדמי הותיר באותו מוסד.
- ב. עמיית ההוראה מתמיד יהיה רשאי בכתב על החלטה על הפסקת העסקה או על צמצום משרתו שעילית רידעה משמעותית באיכות ההוראה או ביטול קורס וזאת בתוך 7 ימים מיום שמסרו לו. הערעור יהיה מנוקם, יצורפו אליו המסמכים הרלוונטיים והוא יוגש לRocketeer של המוסד.Rocketeer או

# וְעַד רָאשִׁי הָאוֹנוּבֶּרְסִיטָאֹת

גורם בכיר יותר מהגורם שקיבל את ההחלטה על הפסקת העסקה, שהركטור ימנה לשם כך, יכריע תוך זמן סביר בערעור והכרעתו תהיה סופית ומחיבת.



אוניברסיטת העברית  
בירושלים



מכון ויצמן למדע



אוניברסיטת בר-אילן



אוניברסיטת בן-גוריון  
בר-אילן

אוניברסיטת  
הפתוחה  
במונט משליף

5. לאור הצורך של המוסדות לשמר על רציפות ההוראה בקורסים, עמיות ההוראה מתמיד יתחייב בכתב העתקתו כי לאחר שיקבל כתוב מינוי לתקופה מסוימת, יהיה עליו ללמד את כל הקורסים בהתאם ובהתאם לכתב המינוי עד סיוםם. לא עמד עמיות ההוראה המתמיד בהתחייבות כאמור, היה חיבר לשלהם למוסד פיזי בגובה השכר שהוא מקבל לגבי מחצית יתרת תקופת התחוייבות לפי האמור לעיל. המוסד היה רשאי לקוז את סכום הפיזי האמור מכל התבהא או סכום שיגיע לעמיות ההוראה המתמיד והכל בתנאי שאי עמידתו של עמיות ההוראה המתמיד בתקופת התחוייבות לפי האמור לעיל אינה נובעת מהרעה בתנאי העבודה, שעליה נתן עמיות ההוראה מתמיד הודעה והוא לא תוקנה תוך 30 יום.

6. למען הסר ספק ועל אף כל ההוראה אחרת:

א. מי שלא מתקיימים לגביו כל התנאים המוצטברים שבסעיף 1 לפרק א' זה, לא יהולו לגביו הוראות פרק זה.

ב. מי שמתקיים לגביו כל התנאים המוצטברים שבסעיף 1 לפרק א' זה, יהולו לגביו רק הוראות פרק זה לעניין ביחסון תעסוקתי ולא יהולו לגביו הוראות מכתב 2012 או הוראות אחרות.

ג. אי תחולוה:  
(1) הוראות פרק א' זה לגבי ביחסון תעסוקתי יהולו רק לגבי היקף משרה של עד 100% ולא לגבי חלק משרה העולה על 100% משרה.

(2) הוראות פרק א' זה לא יהולו בהעסקה בתוכניות שאינן תכניות תקניות וכן בליווי פרטני, ההוראה קלינית, ההוראה מעשית והנחה בקבוצות קטנות (כגון: כבית הספר למקצועות הבריאות, בית הספר לעובדה סוציאלית וכיו'כ).

(3) במקרה שעמיות ההוראה המתמיד ייחל לעמוד בקוריאטוניים של "עמיות ההוראה" יפקע כתב ההעסקה שניתן לו לכל דבר ועניין, הוא ייחל להיות "עמיות ההוראה מתמיד" לכל דבר ועניין והוא לא יהיה זכאי לזכויות שלפי פרק זה מבלי לגרוע מסמכות המוסד להמשיך במינוי מתאים אחר ובמקרה כזה הוא ימשיך להיות מושך עד תום כתוב המינוי במעמד מתאים שייקבע על-ידי המוסד.

(4) למען הסר ספק, במקרה שעמיות ההוראה המתמיד יגיע לגיל פרישה חובה כמשמעותו בחוק גיל פרישה, תשס"ד - 2004, יפקע כתב ההעסקה שניתן לו לכל דבר ועניין, הוא ייחל להיות "עמיות ההוראה מתמיד" לכל דבר ועניין והוא לא יהיה זכאי לזכויות שלפי פרק זה מבלי לגרוע מסמכות המוסד להמשיך להעסקו במינוי מתאים אחר ובמקרה כזה הוא ימשיך להיות מושך עד תום כתוב המינוי במעמד מתאים שייקבע על-ידי המוסד.

## פרק ב' - שינויים במסמך 2012

1. מי שלא חול עליו פרק א' לעיל וחול עליו הסדר ביחסון תעסוקתי לפי סעיפים 1 או 2 או 4 למסמך 2012:  
א. במקרה שיומן לשימושו לקראת הפסקת העסקתו או אי הארכטה, לפי המקרה, יצוין בזימון לשימוש כי הוא רשאי להיות מוצג בהליך השימוש, גם על-ידי נציג ארגון הסגל האקדמי הוטר באותו מוסד.

# עד ראשי האוניברסיטאות

ב. עמידת הוראה יהיה רשאי לעורר בכתב על החלטה העסקתו במהלך תקופת כתוב התהיכיות או במהלך תקופת ההתחייבות לטוחה ארוך, לפי המקרה, שעלתה ירידת ממשמעותית באיכות ההוראה או ביטול קורס וזאת במשך 7 ימים מיום שנמסרה לו. העורר יהיה מנומך, צורפו אליו המסמכים הרלוונטיים והוא יוגש לרקטור של המוסד. הרקטור או גורם בכיר יותר מהගורם שקיבל את ההחלטה על הפסקת העסקה, שהRocketeer ימנה לשם כך, יכריע תוך זמן סביר בעורר והכרעתו תהיה סופית ומהיימת.



האוניברסיטה העברית  
בירושלים



.2. למכבת 2012 בתוסוף הוראה לפיה, במקרה של הפרת התהיכיותו של דוקטורנט (לפי סעיף 1), של עמידת הוראה ב' (לפי סעיף 2) או של מי שימושית לקבוצות מיוחדות (סעיף 4), לפי המקרה, לעובוד בתקופת ההתחייבות או ההתחייבות לטוחה ארוך, לפי המקרה, הוא יהיה חייב בתשלום פיצויי מוסכם למוסד, מכליל:

א. הפיצויים מכל ערך (והמוסד יהיה רשאי לקח את הפיצויים מכל חשלום או זכות שיגעו לו נ"ל), כללה:

א. הפיצוי בגין הפרה שארכעה עד חודשיים לפני סמסטר שלגביו ניתן לו כrab מינוי או במהלך 4 החודשים הראשונים של הסמסטר יהיה בגובה 2 משכורות.

ב. הפיצוי בגין הפרה שארכעה בחודשיים האחוריים של הסמסטר שלגביו ניתן לו כתוב מינוי יהיה עד סוף הסמסטר ולא פחות מגובה 1 משכורת.



מכון ויצמן למדע

.3. אחת לשנתיים לסירוגין יערוך המוסדכנס הסבירה אליו יזומנו חברי הסגל האקדמי הוטר בדבר הסדרי הביטחון התעסוקתי במוסד החלים על הנ"ל.



.4. אחת לשנתיים לסירוגין יערוך המוסדכנס הסבירה לעובדי המוסד המתפלים בישום הסדרי הביטחון התעסוקתי לחבריו הסגל האקדמי הוטר, בדבר הסדרי הביטחון התעסוקתי במוסד החלים על חברי הסגל האקדמי הוטר.



אוניברסיטת בר-אילן

.1. המוסד יקיים היועצות עם ארגון הסגל האקדמי הוטר באותו מוסד בטרם קבלת החלטה על סגירת יחידה אקדמית. ההיוועצות תישמש ורק לגבי אופן ביצועה של ההחלטה על סגירת היחידה האקדמית ולא על עצם ההחלטה על סגירת היחידה האקדמית.



## פרק ג' - סגירת יחידה

.1. האמור במסמך זה לעיל אינו משנה את הכללים החלים על מי שמועסק שלא על-פי האמור במסמך זה.



אוניברסיטת  
בן-גוריון בנגב

.2. למען הסדר ספק, הסדרי הביטחון התעסוקתי של פרק א' לעיל או לפחות ממכבת 2012, לפי המקרה, ימשיכו לא להחול על חברי סגל אקדמי בכיר מאותו מוסד או ממוסד אחד ו/או על עובדים המשתייכים לסגל המינהלי.

.3. תוקפו של מסמך זה הינו מיום 1.2.2019 והפעולות לביצועו יהלו במועד זה. כתבי העסקה הראשוניים לעמידת הוראה מתמירים לפי פרק א' לעיל יוצאו לשנת הלימודים תשע"ט.



# וועד ראשי האוניברסיטאות

4. בכל מקרה של סתירה או אי התאמה בין מסמך זה למכבת 2012 יגברו הוראות מסמך זה.
5. בכפוף כאמור לעיל, הוראות מכתב זה והוראות מכבת 2012, כפי ששונו במסמך זה, תקפות ולא ישנו עד

.30.9.2022

בברכה,  
*יוסף קלפטר*  
פרופ' יוסף קלפטר  
יו"ר ור"ה

טלפון-אוטומטים וחוקם אוניברסיטה העברית  
טלפון: 580169837  
טלפון: 02/5611406

ארגון הסגל האקדמי הזוטר  
באוניברסיטת בר-אילן

*יוסף קלפטר*



האוניברסיטה העברית  
בירושלים



סוכן ויצמן לפודע

