

כללים ותנאים לזכאות למתן סיוע לחברי העמותה

1. **בכללים אלה "הקרן" משמעה** – קרן כספית משותפת להנהלת אוניברסיטת חיפה (להלן: "האוניברסיטה") ולעמותה לסיוע לנזקקים מבין עובדי המינהל של אוניברסיטת חיפה (להלן: "העמותה") ובכלל זה הסדרת ביטוח בריאות לעובדי המינהל באוניברסיטה. הקרן מתנהלת במסגרת העמותה ומקורותיה הכספיים יהיו מתוך הפרשות חודשיות של חברי העמותה והפרשה מקבילה של האוניברסיטה בגין כל חבר. למועד חודש נובמבר 2017 יפריש כל חבר בעמותה לקרן סך של 19.27 ₪ (צמוד לתוספת היוקר) מידי חודש וסכום מקביל יופרש ע"י האוניברסיטה. יישום הכללים שבתקנון זה יהיה באמצעות חברי ועדת הכספים של העמותה (להלן: "הוועדה").
2. **מטרה** – כללים אלה נועדו לקבוע כללי זכאות וקריטריונים לסיוע מהקרן.
3. **ייעוד כספי הקרן** – הקרן מיועדת לסיוע לעובדים זכאים, שהם חולים במחלות קשות, או שהם מקרים סיעודיים, או שהם נעדרים לזמן ממושך מעבודתם, הכל כמפורט בכללים אלה.
4. **זכאים** – הקרן מיועדת לסיוע לעובדי הסגל המינהלי המשלמים מס ועד, כמפורט להלן, אשר הצהירו בכתב על רצונם להצטרף לעמותה ולאחר שהשלימו תקופת אכשרה של 12 חודשים מיום הצטרפותם לעמותה:
 - א. עובד סגל מנהלי.
 - ב. עובד סגל מנהלי חדש המתקבל למשרה תקנית (מסלול קביעות).
 - ג. עובד מנהלי המועסק עפ"י חוזה.
5. **הסיוע יוגש במקרים הבאים ועל פי הנוהל והקריטריונים המפורטים בכללים אלה:**
 - 5.1 **מקרים של מחלות חמורות כהגדרתן להלן:**
 - 5.1.1 **התקף לב (אוטם שריר הלב)**
 - 5.1.2 **ניתוח מעקפים בעורקים הכליליים**
 - 5.1.3 מכוסה כיום על ידי קופות החולים (במקרה הצורך נכלל תחת התקף לב)
 - 5.1.4 מכוסה כיום על ידי קופות החולים (במקרה הצורך נכלל תחת התקף לב)
 - 5.1.5 מכוסה כיום על ידי קופות החולים (במקרה הצורך נכלל תחת התקף לב)
 - 5.1.6 **שבץ מוח**
 - 5.1.7 **סרטן** – נוכחות גידול של תאים הגדלים באופן בלתי-מבוקר והחודרים לרקמות הסביבה או לרקמות אחרות. מחלת הסרטן תכלול לויקמיות ולימפומות למיניהן ומחלת הודג'קין.
 - 5.1.8 **אי ספיקת כליות כרונית** – חוסר תפקוד כלייתי כרוני בלתי הפיך של שתי כליות המחייב חיבור להמודיאליזה פריטונלית (תוך צפקית) לצמיתות.
 - 5.1.9 **השתלת איברים** – מצב בריאותי המחייב השתלת איבר מרכזי בגוף מתורם אנושי: לב, כליה, ריאה, כבד, קרנית העין, לבלב ועור.

העמותה לסיוע לנזקקים מבין עובדי המנהלי של אוניברסיטת חיפה

מספר עמותה 580210664

5.1.10. הפטיטיס C כרונית – מצב בריאותי שאינו בר ריפוי ומחייב טיפול מתמשך דומה לכימותרפיה.

5.1.11. מחלות ניוון שרירים.

5.1.12. מחלה קשה אחרת – כל מקרה אחר אשר חברי הוועדה התרשמו כי הוא עולה כדי מחלה קשה, אף אם לא נכלל ברשימה מעלה. חברי הוועדה יהיו רשאים להסתמך על פוליסות של חברות ביטוח פרטיות, כמו גם על חוזרים מטעם הממונה על הביטוח ושוק ההון במשרד האוצר על מנת לקבוע כי ליקוי מסוים עולה כדי מחלה קשה המזכה בסיוע בהתאם לכללי הקרן הנוהגים באותה העת.

5.2. מקרים רפואיים מיוחדים כהגדרתם להלן:

זכאי לסיוע יחשב עמית שמצב בריאותו ותפקודו הגופני ירודים כתוצאה מניתוח, ממחלה, תאונה או ליקוי בריאותי קבוע, אשר בגינו אין סיבה רפואית מיידית לאשפוזו בבית חולים, אך בגינו הוא זקוק לעזרה ממשית יום יומית בתנאי שמשך היעדרותו של העובד הינה מעל 4 שבועות ברציפות שהם 28 ימים קלנדריים רצופים.

5.3. מקרים של מחלה מתמשכת כהגדרתה להלן:

זכאי לסיוע בגין מחלה מתמשכת יחשב מי שנאלץ להעדר מעבודתו תקופה העולה על 4 שבועות ברצף (שהם 28 ימים קלנדריים רצופים) כתוצאה ממחלה, אשפוז בבית חולים, תאונה או ניתוח. במידה והעובד נדרש עקב מחלה זו להעדר לתקופות יותר ארוכות יטופל לפי סעיף 8.1.4.

5.4. מקרים של מחלה חמורה – זכאי לסיוע ברכישת תרופות שאינן בסל התרופות. סיוע ראשוני לא יעלה על 15,000 ₪ לרבעון, עד לסכום כולל של 30,000 ₪.

5.5. מקרים של טיפול שיניים כירורגי אצל פריודנט או מומחה פה ולסת – זכאי לסיוע של 50% בגין כל שקל שהוציא מעל 5,000 ₪. סך הסיוע לעובד זכאי לא יעלה על 15,000 ₪ לשנה קלנדרית. בהתאם לתנאים שבסעיף 8.1.7 שלהלן.

5.6. מקרים של טיפול שיניים אצל רופא שיניים – זכאי לסיוע של 50% בגין כל שקל שהוציא מעל 15,000 ₪. סך הסיוע לעובד זכאי לא יעלה על 15,000 ₪ לשנה קלנדרית. בהתאם לתנאים שבסעיף 8.1.8 שלהלן.

5.7. מקרה של פטירת עובד – משפחתו של עובד שנפטר, בעודו מוגדר כעובד אוניברסיטה פעיל (על ה-Payroll), תזכה לסיוע חד-פעמי בסך של 25,000 ₪. בהתאם לתנאים שבסעיף 8.1.9 שלהלן.

6. אופן הטיפול בבקשות לסיוע:

עובד/ת יגיש טופס פניה לסיוע (ראה נספח א') למזכירות ועד ארגון הסגל המנהלי, בצרון מסמכים רפואיים הולמים, קבלות על הוצאות בגין המצב הרפואי או הסיעודי וכל מסמך ו/או אישור נוספים בתמיכה לבקשתו. אי צרוף אישורים ומסמכים כמפורט לעיל, עשוי לגרום לדחיית הבקשה. הבקשה תופנה אל הוועדה (כהגדרתה להלן) ע"י העובד עצמו או ביוזמת אגף משאבי אנוש וועד ארגון הסגל המנהלי. תרשים המפרט את אופן הטיפול בבקשה (ראה נספח ב).

העמותה לסיוע לנזקקים מבין עובדי המנהלי של אוניברסיטת חיפה

מספר עמותה 580210664

7. הוועדה והדיון בה:

- בקשות לסיוע תובאנה לדיון והכרעה בפני הוועדה כהגדרתה דלעיל;
- במקרה של ספק או חילוקי דעות באשר לזכאות לסיוע תהא רשאית הוועדה להתייעץ ברופא מומחה;
- הוועדה תתכנס ככל הניתן בתוך שבועיים מיום הגשת הבקשה;
- החלטת הוועדה תימסר למגיש הבקשה ככל הניתן תוך 14 יום מיום כינוסה.

8. הסיוע:

8.1. סכומי הסיוע יהיו כמפורט להלן:

| סיוע | סעיף ראשי | סוג הליקוי | |
|---|-----------|---------------------------|-------|
| סיוע חד פעמי עד לסך של 12,000 ₪. במקרים מיוחדים ניתן לאשר עד שלוש פעמים נוספות בסך של 12,000 ₪, כאשר פרק הזמן המינימלי בין סיוע לסיוע יעמוד על 8 שבועות לפחות (שהם 56 ימים קלנדריים רצופים). | 5.1 | מחלה חמורה | 8.1.1 |
| סיוע חד פעמי ברכישת תרופות שאינן בסל התרופות עד סך של 30,000 ₪ בכפוף להצגת חשבוניות. | 5.1 | מחלה חמורה - סיוע בתרופות | 8.1.2 |
| סיוע חד פעמי של 6,000 ₪ בגין היעדרות של 4 שבועות ברצף (28 ימים קלנדריים רצופים), המחייבים המצאת אישורים רפואיים. עמית הזכאי לסיוע סיעודי, חייב להמציא אישור מידי חודש לתקופה שלא תעלה על 12 שבועות. במקרים מיוחדים ניתן לשקול המשך הסיוע לתקופה של עד 12 שבועות נוספים. | 5.2 | מקרה רפואי מיוחד | 8.1.3 |
| סיוע חד פעמי בסך 6,000 ₪. אם היעדרות העובד מן העבודה נמשכת לתקופה העולה על שמונה שבועות (56 ימים קלנדריים רצופים), ניתן לשקול מענק סיוע נוסף בסכום שתחליט הוועדה ואשר לא יעלה על 6,000 ₪. בהיעדרות אשר תעלה על 12 שבועות רצופים (84 ימים קלנדריים רצופים) רשאית הוועדה להעניק סיוע נוסף שלא יעלה על סך של 6,000 ₪. סך הסיוע השנתי לא יעלה על 18,000 ₪ בגין סעיף זה. | 5.3 | מחלה ממושכת | 8.1.4 |

העמותה לסיוע לנזקקים מבין עובדי המנהלי של אוניברסיטת חיפה

מספר עמותה 580210664

| סיוע | סעיף ראשי | סוג הליקוי | |
|--|-----------|---|-------|
| במקרה העולה על שישה חודשים קלנדריים רצופים, רשאית הוועדה לאשר סיוע עד ארבע פעמים בשנה בסך 6,000 ₪ לרבעון. | 5.3 | מחלה כרונית מתמשכת | 8.1.5 |
| במקרים של רכישת מכשור רפואי כתוצאה ממחלה חמורה, רשאית הוועדה לאשר השתתפות חד פעמית של עד 50% מעלות המכשור ולא יותר מסך של 6,000 ₪ והכל כנגד הצגת אישור רפואי וקבלה מקורית. | - | רכישת מכשור רפואי | 8.1.6 |
| ייתן סיוע בגין כל שקל ששולם מעל לסך של 5,000 ₪, בכפוף להצגת חשבונית וחתימה על הצהרה לפיה החשבונית לא הוגשה להחזר לשום גורם אחר (לרבות חברת ביטוח). <u>הסיוע המקסימלי הינו עד לסך של 15,000 ₪ לעובד לשנה קלנדרית.</u> לדוגמה: בגין טיפול כירורגי כאמור שעלותו הכוללת 15,000 ₪, יקבל העובד סיוע בסך 5,000 ₪. | 5.5 | טיפול שיניים כירורגי מורכב באמצעות פריודנט או מומחה פה ולסת | 8.1.7 |
| ייתן סיוע בגין כל שקל ששולם מעל לסך של 15,000 ₪, בכפוף להצגת חשבונית וחתימה על הצהרה לפיה החשבונית לא הוגשה להחזר לשום גורם אחר (לרבות חברת ביטוח). <u>הסיוע המקסימלי הינו עד לסך של 15,000 ₪ לעובד לשנה קלנדרית.</u> לדוגמה: בגין טיפול כאמור שעלותו הכוללת 45,000 ₪, יקבל העובד סיוע בסך 15,000 ₪. | 5.6 | טיפול שיניים אצל רופא שיניים | 8.1.8 |
| ייתן סיוע חד-פעמי בסך של 25,000 ₪ למשפחתו של עובד שהלך לעולמו, לצורך סיוע בסידורי הקבורה וההלוויה. סעיף זה יחול רק במקרה בו נפטר עובד פעיל באוניברסיטה (על ה-PAYROLL) בתקופת שירותו. סעיף זה לא יחול על גמלאים, פורשים או עובדים בחל"ת. | 5.7 | פטירת עובד | 8.1.9 |

העמותה לסיוע לנזקקים מבין עובדי המנהלי של אוניברסיטת חיפה

מספר עמותה 580210664

- 8.2 לא ניתן לקבל כפל סיוע בגין אותו מקרה. כך למשל, לא ניתן לקבל סיוע בגין מחלה חמורה (כהגדרתה בסעיף 5.1) וכן בגין היעדרות ממושכת (כהגדרתה בסעיף 5.3). ובכל מקרה יינתן הסיוע הגבוה מבין השניים.
- 8.3 סכומי הסיוע, על פי החלטות הועדה, יועברו לזכאים, ככל הניתן, בתוך 14 יום מיום החלטת הועדה.
- 8.4 ערעור – בהתאם לכללים אלה מקרה של דחיה/השלמת מסמכים ניתן לערער תוך שבוע.
- 8.5 סכומי הסיוע המפורטים לעיל יעודכנו מפעם לפעם על פי החלטות הועדה.

כללים ותנאים לזכאות למתן סיוע לחברי העמותה נכון ליום 11.1.2022 / קרן מחלה 2022