

נספח מוקומי להסכם קיבוצי ארכי עם ארגון הסגל הזוטר

שנערך ונחתם בחיפה ביום 13 ליוני שנת 2012

ב י נ

אוניברסיטת חיפה

מצד אחד:

(להלן - "האוניברסיטה")

ל ב י נ

ארגון הסגל האקדמי הזוטר
באוניברסיטת חיפה

מצד שני:

(להלן - "אס"ז")

הצדדים ניהלו משא ומתן והגיעו להסכמות כדלקמן:

א. עוזרי מחקר

1. תימשך העסקתם של עוזרי מחקר לפי שעות ואולם, על אף כל הסכם או הסדר אחר, החל מתחילה שנת הלימודים תשע"ג תהא האוניברסיטה רשאית שלא להעסיק עוד עוזרי מחקר במינוי כלל, הכל לפי שיקול דעתם הבלעדי של הורמים האקדמיים באוניברסיטה.
2. עוזרי מחקר יהיו מיוצגים ע"י אס"ז והאוניברסיטה תנכה מהם דמי חבר (או לפי העניין ועל פי הדין - דמי טיפול מקצועי ארגוני), כפי שהיא פועלת לגבי שאר חברי אס"ז.

ב. העסקה לפי שעות

3. מבלי Lager מכל הסכם קיבוצי ארכי, החל משנת הלימודים תשע"ג, סעיף (ה) לנספח להסכם קיבוצי ארכי מיום 10.12.2008, שענינו העסקה בעזרה בהוראה לפי תעריף שכר סטודנט עד 40 שעות בסמסטר, ללא צורך באישור פרטני בכתב מאס"ז – מבוטל והאוניברסיטה לא תפעל לפיו.

ג. תלמידים לתואר שלישי

4. הוראות פרק 1 ("תלמידים לתואר שלישי") במכتب יויר וריה, פרופ' רבקה כרמי, שנושאו בטחון תעסוקתי, לא יחולו על אוניברסיטת חיפה ועובדיה, לרבות בתקופת תוקפו של פרק זה על פי אותו מכתב.

ד. שנות

5. הסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד מההסכם הקיבוצי הארכי מיום 17.3.2012 ("ההסכם הקיבוצי הארכי") והוראותיו של הסכם זה יגברו בכל מקרה שאין הוראות שני הצדדים מתישבות זו עם זו.

ה סמ

נ-2
טלו

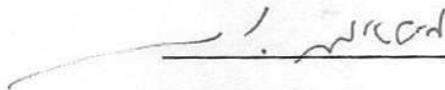
למען הסר ספק, אך מוביל לגורוע מן האמור בסעיף 5 לעיל, מובהר כי הוראות ההסכם הקיבוצי הארצי, לרבות בדבר מייצוי תביעות וסקט תעשייתי, חלות על הצדדים להסכם זה.

הסכם זה בא במקום ההסכם הקיבוצי המקומי הקודם שנחתם בין הצדדים ביום זה, 17.3.2012, שהוא בTEL וUMBOTEL.

ולראיה באו הצדדים על החתום:



אוניברסיטת חיפה



ארגוני הסגל האקדמי הזרוע
אוניברסיטת חיפה

כ"ג סיון, תשע"ב
13 יוני, 2012

לכבוד
ארגוני הסגל הזרוע
אוניברסיטת חיפה
כאן

הנדון: תעריפי העסקת עוזרי מחקר בשעות ופטור מלא משכר לימוד

בהתשך לדינונים שהתקיימו בינוינו, ולהסכם הארצי מיום 17.3.2012 ומכתבו הלוואי לו, הרינו להודיעם כדלקמן:

a. תעריפי העסקת עוזרי מחקר בשעות

1. החל מתחילת שנת הלימודים תשע"ג תעריף שעה להעסקת עוזר מחקר בשעות לא יפחת מ:

1.1 תלמיד לתואר ראשון - 27 ש"ח לשעה.

1.2 תלמיד לתואר שני - 29 ש"ח לשעה.

1.3 בעל תואר שני ומעלה - 32 ש"ח לשעה.

אין בקביעת תעריפי מינימום כאמור, על מנת למנוע אפשרות להעסק בתעריף גובה יותר.

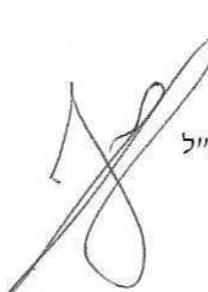
2. התעריפים להעסקת עוזרי מחקר כאמור לעיל יעודכנו מעת לעת בהתאם לשיעורי עדכון טבלת השכר של עוזרי הוראה ע"י ות"ת ובמועד תחולתו.

b. תנאים לממן פטור מלא משכר לימוד לתלמידי תואר שלישי

3. החל משותת הלימודים תשע"ב, תלמיד לתואר שלישי שיועסק בתוכניות חוץ תקציביות, תוכניות שבתקציב סגור או מותנה וסמיסטר קיז', כעמית הוראה, קיבל פטור מלא משכר לימוד עקב היותו תלמיד לתואר שלישי, וזאת כל עוד ממשיך בלימודיו לתואר זה.

נא אישורכם.

בכבוד רב,
ברוך מרוץ
סגן נשיא ומנכ"ל



\\tiger\\Data\\haifa\\128060\\017\\00000004.DOC

13 ביוני, 2012
כ"ג בסיוון, תשע"ב

לכבוד

אוניברסיטת חיפה

כאי

הנדון: תערימי העסקת עוזרי מחקר בשעות ופטור מלא משכר לימוד

הרינו לאשר קבלת מכתבכם שבנדון, נושא תאריך 13.6.2012.

אנו מאשרים הסכמתנו למכתבכם הנ"ל בעניין תערימי התשלום להעסקת עוזרי מחקר בשעות והתנאים למתן פטור מלא משכר לימוד לתלמידי תואר שלישי, הכל כאמור במכתב הנ"ל.

בכבוד רב,

מיכל אבן, י"ר
ארגון הסגל האקדמי הזרע

אוניברסיטת חיפה

תאריך: 14/12/12

לכבוד

ארגון (א.י.מ) איגוד יזמות ופיתוח

בגן

.1.8.2

הנדרן: תוספת לפסום המוקצב לתקציב קשיי מדע

- .1 הריני להודיע כי בנוסף לסכום בסך \$1,250 הנקור בסעיף 10 להסכם הקיבוצי מיום 14.12.08 המוסד יקצת החל משנת תשע"ג סכום נוספים בסך של 8250 (\$ה"ב 8,150 למשרה מלאה).
- .2 בנוסף לאמור בסעיף 1 לעיל, ניתן יהיה לנצל, החל משנת תשע"ג, סכום נוספים של עד 8500 (\$ה"ב עד 8,300) מעבר לתקורת הניצול הקיימת ביום ויחולו על סכום נוספים זה כל התנאים והכללים החלים על תקורת הניצול הקיימת.
- .3 במידה ותישארנה יתרות לא מנצלות לתקציב קשיי המרע של האוניברסיטה בשנה מסוימת, המוקצב עבור קשיי מדע לעמיתי ההוראה, יוקצו יתרות אלה, על-פי הקריטריונים שנקבעו בהסכם הקיבוצי מיום 14.12.08 בכפוף לשיקול דעתה של הוועדה, לעמיתי ההוראה אשר אושרו להם באותה שנה השתפות חלקית ביציאתם להשתלמות..
- .4 אין כאמור לעיל כדי לשנות את ההסכם הקיבוצי מיום 14.12.08.

בברכה,

מנכ"ל



תאריך: 12/3/12

לכבוד

ארגון (טב) וריאנטים ויקי

ויקי

.ג.א.ג.

הנדון: קורסי קין, תוכניות חוץ תקציביות, התקציבים סגורים ותקציבים מותנים

החל מסמסטר ב' תשע"ב, יועסק מורה מן החוץ, העונה להגדרת "עמית הוראה" בהסכם הקיבוצי מיום 14.12.08 (לרובות אם הגדרה זו שונתה בהסכם מקומי, ככל>Status) בתנאי העסקה של עמית הוראה גם בקורסי קין, תוכניות חוץ תקציביות ותוכניות שבתקציב סגור או מותנה. מינויים מותקנים לפי סעיף זה יצאו עד 1.6.2012.

החל מסמסטר ב' תשע"ב, יועסק סטודנט לתואר שלישי בקורסי קין, תוכניות חוץ תקציביות ותוכניות שבתקציב סגור או מותנה, לפי קביעת היחידה האקדמית, כאסיסטנט-מדרך או בעיתת הוראה, אלא אם כן עבר מכתביו זה הוועסק באומה יהודה אקדמית במסגרת תוכניות אלו כאסיסטנט-מדרך, ואנו תימשך ההעסקה בחנאים המתאימים למסלול זה גם בעיתיה. מינויים מותקנים לפי סעיף זה, ככל שידרש, יצאו עד 1.6.2012.

החל מסמסטר ב' תשע"ב, יועסק סטודנט לתואר שני בקורסי קין, תוכניות חוץ תקציביות ותוכניות שבתקציב סגור או מותנה כערוך הוראה. מינויים מותקנים לפי סעיף זה יצאו עד 1.6.2012.

לגביה תנאי ההעסקה בקורסי קין, החל מסמסטר קין תשע"ב יחולו ההוראות הבאות:
א. השכר הסטודיאלי ותנאי השכר بعد קורס בקורסי קין יהיה והם לאלה שהיו משללים بعد קורס בהיקף זהה (ביחסות הוראה סטודיאליות), שהוא מתקיים בסמסטר'A' או'B'.

ב. השכר הניל' ישולם בפריסה ל- 3 או 4 חודשים.

ג. במקרה של עסקה חוזפת בסמסטר ב', ובמסטר קין תהייה זכאות לשכר ולתנאים מלאים בגין סמסטר ב' וקורסי קין, ללא מיגבלת 100% מרשה, לפחות במקרה שבעתונה שנת לימודים היקף ההעסקה השנתי המזטבר עולה על 100% מרשה ובמקרה כזה, חלק העסקה העולה על 100% מרשה שנייה כאמור, יהיה בהנאי העסקה של מורה מן החוץ.

מי שהועסק בסמסטר'A' של תשע"ב ואולם היה אמור להיות מועסך בסמסטר זה כעמית הוראה לו סעיפים 1-3 לעיל היו חלים על סמסטר'A' הניל', יהיה וכי לתשולם חד פעמי בגובה הפרישת החזובי (כולל הרשות המעטיק לפנסיה, הפרשות לקרן השתלמות וככל הפרשה אחרת הנוהגה לגבי השכר המשולב, שהוא געשות על הפרש חזובי כזה), ככל שיש כזה, בין המשכורת ששולמה לו בפועל למשכורת שהיא מקבל לו היה מועסך בסמסטר'A' של תשע"ב כעמית הוראה. תשולם לא יבואר ממשכורת חדש ינין, 2012, המשולמת ב- 1 ביולי 2012.

האמור במסמן זה מתייחס רק לתוכניות ללימודים לתואר אקדמי.

מכחוב זה הינו יישום של מכתב מנכ"ל האוניברסיטה מיום 14.12.08, שהוגש לרישום כהסכם קיבוצי.

בברכה,
מנכ"ל

תאריך: 12.3.17

לכבוד נשיאזריאט ו- אפל. / איזק מוץ
באן

1. הריני להבהיר כי המועד הקבוע בסעיף תקופת ההסכם (30.9.2014), נכתב לבקשתו, ולכל דבר ועניין, מועד מיצוי הנסיבות שבהסכם הינו עד ליום 31.12.2014, ורק לגבי התקופה שההמועד האמור למיצוי תביעות ואילך ניתן לקבל, בהתאם למצוות המשא וממן לכריתת ההסכם הבא, התבות כസפיות נוספות, ככל שאלה תסוכמנה.

2. עוד אבהיר, כי כאמור בהסכם, תקופת תוקפו החווי של סעיף מיצוי הנסיבות הינה עד ליום 31.12.2014

בברכה

ארנון גולן גולדמן
אלון קומיסקי

וועד ראשי האוניברסיטאות

17 במרץ, 2012

פרופ' יוסי קלפטר, נשיא, אוניברסיטת תל אביב
 פרופ' מנחם בן שוו, נשיא, האוניברסיטה העברית

פרופ' אהרון בן זאב, נשיא, אוניברסיטת חיפה
 אוניברסיטת בן גוריון

לכבוד



להלן פירוט ההסורים לשיפור הביטחון התעסוקתי לדוקטורנטים, עמיית הוראה ב' וקבוצות מיזודות, שתחלתם משנהיל תשע"ג, שיחולו באוניברסיטה תל-אביב, באוניברסיטה העברית,
 באוניברסיטת חיפה ובאוניברסיטת בן גוריון.

הידנו: ביטחון תעסוקתי

שלום רב,

1. תלמידים לתואר שלישי

- א. דוקטורנט (בשלב א' או ב'), שהאוניברסיטה תבקש את העסקתו, תתאפשר זו בהתאם לכללי ההעסקה במוסד, כהמטרה היא הבתחת יציבותה בעסקת הדוקטורנט בתקופת היוטו תלמיד רשום לתואר שלישי במוסד, כמפורט להלן.
- ב. העסקתו של הדוקטורנט תיעשה בכתב התחייבות לשתי תקופות של שנתיים. הארכת כתב ההתחייבות לתקופה חשניה תהא בכפוף להמשך לימודיו של הדוקטורנט, התקדמותו האקדמית וצריכי ההוראה בלבד. למען הסר ספק, צרכי ההוראה ביחס להגדלת לא יהוו עליה לאו הארכת כתב התחייבות לתקופה החשניה של הדוקטורנט, לצורך העסקתו של חבר טgal זוטר אחר.
- ג. במקרים שבהתאם נאלץ הדוקטורנט להמשיך את לימודיו גם לשנה חמישית מסיבות רלוונטיות, שאין תלויות בו, הוא יעסוק באותו תנאי, בכתב התחייבות לשנה חמישית.
- ד. התקף העסקה בכל טmaster בנסיבות התחייבות למינוי לשנתיים או לשנה (במקרה של עסקה בשם חמישית), יהיה ידוע מראש ויפורט בכתב התחייבות והוא יכול להתחייבות להעסקה בפועל של סטטוס אחד לפחות לשנת לימודים בתקופת התחייבות. מעמדה של התקופה בה אין העסקה בפועל תעוגן בכתב התחייבות בתקופה של חמשית.
- ה. למען הסר ספק, אין מניעה להמשיך להעסקה דוקטורנט ששים 4 שנים העסקה, במינאים מסוימים על-פי צרכי המוסד וככליו, וב└בד שכלי הbijuton התעסוקתי המפורט בתפקיד זה לא יהולו על העסקה צו.
- ו. הדוקטורנט יקבל מהיחידה האקדמית לא יותר מ- 60 ימים לפני תחילת הסטטוס הרלוונטי כתגובה לתקופת התחייבות בת השנתיים או השנה (במקרה של עסקה בשנה

וועד ראשי האוניברסיטאות

חמיישית), לפי העניין, שיכלול פירוטי העסקה בתקופת התהchingות הניל, כאשר לפני כל סמסטר בתקופת התהchingות יימסר לדוקטורנט כתוב מינוי לגבי אותו סמסטר בהתאם למפורט בכתב התהchingות, תוקפו של כל כתוב התהchingות ניל יותנה בתהchingות של הדוקטורנט לעמוד לרשות המוסד בכל הסמסטרים לביחס נקבע פירוט העסקתו מראש בכתב התהchingות כאמור.

. ה. הפקת מינויו של דוקטורנט במהלך תקופת התהchingות כאמור לעיל תהיה על-פי העילות שיפורטו להלן:

(1) ביטול הקורס בקורסיקולים או אי קיומו;

(2) אי פתיחת קורס בגין מספר נמוך מסופר סף של תלמידים בהתאם להחלטת כל מוסד (כל מוסד יעביר לארגון מעט לעת את מדיניות המוסד ביחס ל민ימום מספר התלמידים לתואר ראשון ושני);

(3) זღלה משכעתית באיכות ההוראה ו/או איכות ההוראה נמוכה ובכך שניתנה אזהרה לפניו סיום התהchingות ואפשרות זמן מספיק לשיפור ההוראה;

(4) בעיות ממשמעת חמורות בהתאם לתקנון ממשמעת קיים באוניברסיטה;

(5) צמצום הנובע מאיחוד מופעים רבים של קורס/תרגול (תינוק עדיפות לא סיום המינוי לפי קרייטריון וותק והתהchingות).

(6) מצב אקדמי לא תקין, ובכך שניתנה אזהרה לפניו סיום התהchingות ואפשרות זמן מספיק לשיפור.

. במקורה שפסקו לימודיו של הדוקטורנט, יפקע תוקפו של כתוב התהchingות.

2. עמידה הוראה ב'

. א. עמידה הוראה ב', שהאוניברסיטה תבקש את העסקתו, קיבל כתוב התהchingות לתקופה של שנתיים, אם לימד בהיקף מצטבר של לפחות 12 שעות סטטוריאליות במהלך שנתיים או שלוש שנים לאחרות שקדמו להוצאת כתוב התהchingות ביחידה האקדמית, או שלימדר לפחות קורס אחד בשונה במהלך 5 שנים מתוך 6 השנים שקדמו להוצאת כתוב התהchingות ביחידה אקדמית מסוימת כאמור והכל בתנאי שחבר הסגל ניל התחייב לבצע את עבודתו במוסד בהתאם לכטב התהchingות ניל. הטטיימה תקופה השנתיים ניל (להלן התקופה הראשונה) וביקשה היחידה האקדמית להמשיך להעסיקו, תעניק היחידה האקדמית כתוב התהchingות לתקופה של 3 עד 5 שנים (להלן - התהchingות לטוויה ארוך) וכן הלאה, אם תבקש להאריך את העסקתו ובתנאי שעמידה ההוראה ב' התחייב לבצע את עבודתו במוסד בהתאם לכתוב התהchingות המוארך.

. ב. על אף האמור בתקופה הראשונה ו/או בתהchingות לטוויה ארוך, האוניברסיטה תוכל להפסיק מינוי של עמידה ההוראה ב' גם במהלך תקופה כתוב התהchingות רק בתנאים המוגדרים להלן:

(1) ביטול הקורס בקורסיקולים או אי קיומו;



המועצה להשכלה גבוהה לישראל

האגודה להשכלה גבוהה
בירושליםמשרד החינוך
וכבוד

אוניברסיטת תל אביב



אוניברסיטת בר-אילן



אוניברסיטת חיפה

אוניברסיטת פתוחה
ישראל

[] ועד ראשי האוניברסיטאות

- (2) אי פיתוח קורס בגין מספר נמוך ממספר ס' של תלמידים בהתאם להחלטת כל מוסד (כל מוסד יעביר לאורך מעת לעת את מדיניות המוסד ביחס למינימום מספר התלמידים לתואר ראשון ושני);
- (3) הוחלט לחבר סגל אקדמי בכיר למד את הקורס לטוח של שנתיים לפחות;
- (4) ירידה שימושותית באיכות ההוראה ו/או איכות ההוראה נמוכה ובבלבד שניתנו אחרת לפני סיום התחייבות ואפשרות זמנה מספיק לשיפור ההוראה;
- (5) בעיות משמעת חמורות בהתאם לתקנון המשמעת באוניברסיטה; מעבר עמידת ההוראה לדרג אחר;
- (6) צמצום הנובע מאחד מופעים רבים של קורס/תרגול (תינוקן עדיפות לא סיום המינוי לפי קריטריון וותק והתחייבות).
- (7) המועמד הגיע לגיל פרישת חובה כמשמעותו בחוק גיל פרישה, תשס"ד - 2004.
- (8) סגירות היחידה או התוכננת.
- mobahar כי ככל שההפסקה מתיחסת רק למקצת מהיקף העבודה הכלול, תימשך ההתחייבות לטוח ארוך ותחול לבנייתרת העבודה. בנסיבות שההפסקה הייתה בשל סעיפים (4), (5) ו- (6) לעיל, יפקע כתוב ההתחייבות. במקרה של אי קיומ קורס לפי סעיף (1), (2) ו- (7) לעיל, תינוקן עדיפות לשימוש בהוראה באותו קורס במועד מאוחר יותר, בתוקף ההתחייבות או לאחר מכן, מבלי שיש בכך התחייבות לפחות כתוב ההתחייבות לתקופה נוספת.
- היה והחפסקה הינה בשל סעיפים (1), (2), (3) ו- (7) לעיל, עשה המוסד מאמץ לשבז בקורס חלפי.
- ג. במקרה שעמידת ההוראה ב' ייחד לעמוד בקריטריוני של "עמידת ההוראה ב'" יפקע כתוב ההתחייבות שניתנו, והמוסד ימשיך להעסיקו במינוי מתאים אחר עד תום אותה שנות לימודים.
- [REDACTED]
- [REDACTED]
- [REDACTED]


מכון טכנולוגי לישראל


אוניברסיטת העברית בירושלים


מכון ויצמן למדע


אוניברסיטת תל אביב


אוניברסיטת בר-אילן


אוניברסיטת חיפה


אוניברסיטת פתוחה
כלכלה

3. עמידת ההוראה ב' ("העשה האבוד")

- א. עמידת ההוראה ב' העומדת בתנאים המוצטברים הבאים יכונה להלן "ההמודדי":
- (1) בעל תואר שלישי, אשר קיבל את התואר השלישי בין שנת 1999 לשנת 2007 (כולל).
- (2) אין לו משרה עיקרית במקום אחר מחוץ לאוטו מוסד בהיקף של 50% ומעלה (mobahar כי לצורך זה העוסקה כממייה במוסדות אחרים, אינה נחשבת כמשרת עיקרי)



ועד ראשי האוניברסיטאות

(3) היה לו מינוי ראשון באוטו מוסד בבעל תואר דוקטור לפניהם בשנת 2007, והועסק מאו קבלת המינוי כאמור ועד שנת 2009 (כולל) ככל שנה אקדמית, למעט תקופות של השתלמות בתער - דוקטורט.

(4) קיים לפחות השנים חwil פעילות מחקרית מוכחת (כגון: פרסומים, השתתפות פעילה בכנסים).

(5) השתלים כפוסט דוקטורט (רבנתי רק לתהומיים בהם דרישת זו קיימת).

(6) היה ראוי לדעת המוסד להישקל למינוי לסלל האקדמי ה בכיר.

(7) פעיל בחוראה ובמחקר גם בשנים תש"ע - תשע"ב.

קריטריון מס'יע: פעיל ותרום למוסד מעבר להוראת קורסים.

ב. מועמד המועסק בשנים תש"ע"א ו- תשע"ב במכלול המינויים שלו כעמית הוראה כי/או כמורה מן החוץ ב', לפחות 50% משרות במוסד יקבל הצעה לביטוחו תעסוקתי ארוך טווח, כללו:

(1) בחלוקת בהן ניתן לקלוט חבריו סגל במסלול המקביל הבכיר, והמועמד עונה לקריטריונים הנדרשים לקבלת מינוי זה, קליטתו כמורה במסלול המקביל הבכיר, בתנאי מסלול זה, טובא לדין בוועדת המינויים בכפוף לתקנון המינויים החל במוסד על המסלול המקביל וליתר התנאים החלים על המורים במסלול המקביל.

(2) היה ולא תאפשר קליטה במוסרת המסלול המקביל, יועסק מועמד בהסכם העסקה אישי, אחד, שתנאיו יסוכמו עם הארגון, על בסיס תנאי העסקה במסלול עמית הוראה ב', ללא הגבלת זכון, בהיקף של העסקתו בתוכניות התקינות ולא פחות מ- 40% משרות, עם אפשרות סיום העסקה בתנאים שללן:

- (1) ירידה ממשועתית באיכות ההוראה ו/או איכות ההוראה נמוכה ובלבד שניתנה אזהרה לפני סיום העסקה ואפשרות זמני מספיק לשיפור ההוראה;
- (2) בעיות ממשועת חמורות בהתאם לתקנון המשמעת אוניברסיטה;
- (3) מעבר המועמד לדרג אחר;
- (4) המועמד הגיע לגיל פרישת חובה כמשמעותו בחוק גיל פרישה, תשס"ד - 2004.
- (5) סגירות היחידה או התוכנית.

ג. למועמד שאינו עומד בתנאים שבטעין ב' לעיל יצע הסכם אישי, אחד, שתנאיו יסוכמו עם הארגון, על בסיס מסלול עמית ההוראה ב' במשך 10 שנים, בהיקף מוגדר מראש, עם אפשרות סיום העסקה בתנאים שללן:

- (1) ירידה ממשועתית באיכות ההוראה ו/או איכות ההוראה נמוכה ובלבד שניתנה אזהרה לפני סיום העסקה ואפשרות זמני מספיק לשיפור ההוראה;
- (2) בעיות ממשועת חמורות בהתאם לתקנון המשמעת אוניברסיטה;

 הטכניון
טכנולוגיית ישראל

 האוניברסיטה העברית
ביהושם

 ב' בר-ઇיל
אוניברסיטת בר-ઇיל

 אוניברסיטת תל אביב

 אוניברסיטת בר-בר-ઇיל
אוניברסיטת בן-גוריון

 אוניברסיטת חיפה
אוניברסיטת חיפה

 אוניברסיטת בר-ઇיל
אוניברסיטת בר-ઇיל

עד ראיי האוניברסיטאות

- (3) מעבר המועמד לדרג אחר;
- (4) המועמד הגיע לגיל פרישת חובה כמשמעותו בחוק גיל פרישה, תשס"ד - 2004.
- (5) סגירתה היחידה או התוכנית.

קבוצות מיוחדות

- א. קבוצות מיוחדות כוללות את חברי הסגל האקדמי הזוטר העוסקים בהוראה בקורסים לתארים אקדמיים, והן: מורים לשפות ברוחים מיוחדים, מורי אומנות, מורים בمسلسل המקובל הזרוע ועמיתי הוראה שאינם עימי הוראה ב... .
- ב. חבר סגל המשתייך לקבוצות המיוחדות, שהאוניברסיטה תבקש את העסקתו, קיבל כתוב התחייבות לתקופה של שנתיים אם לימד במוסד בراتיפות במהלך חמש שנים (כולל תקופה חילית) לאחר מכן שקדמו להוצאת כתוב ההתחייבות ביחידת האקדמית בהיקף של 30% מרצה ומעלה ובתנאי שתבר הסגל הניל התחייב לבצע את עבודתו במוסד בהתאם לכתב ההתחייבות הניל. הטטיימה תקופת השנתיים הניל (להלן התקופה הראשונה) וביקשה היחידה האקדמית להמשיך לחטיקו, תעניק היחידה כתוב ההתחייבות לתקופה של שנתיים עד ארבע שנים (להלן - התקהיבות לטוח אורך) וכן הלאה, אם תבקש להאריך את העסקתו ובתנאי שתבר הסגל הניל ההוחיב לבצע את עבודתו במוסד בהתאם לכתב ההתחייבות המוארן.
- ג. על אף האמור בתקופה הראשונה ו/או בהתחייבות לטוח אורך, האוניברסיטה תוכל להפסיק מינוי של חבר סגל המשתייך לקבוצות מיוחדות גם במהלך תקופה כתוב ההתחייבות רק בתנאים המוגדרים להלן:
- (1) ביטול הקורס בקוריקולום או אי קיומו;
 - (2) אי פיתוח קורת בון במספר נמוך ממספר ט' של תלמידים בהתאם להחלטת כל מוסד (כל מוסד יעביר לארגון מעות לעת את מדיניות המוסד ביחס למיניהם מספר התלמידים לתואר ראשון ושני);
 - (3) הוחלט לחבר טgal אקדמי בכיר ללמד את הקורס לטוח של שנתיים לפחות;
 - (4) ירידיה משמעותית באיכות ההוראה ו/או איכות הוראה נמוכה ובלבבד שניתנה אזהרה לפני סיום ההתחייבות ואפשרות זמנה מספק לשיפור ההוראה;
 - (5) בעיות ממשמעת חמורות בהתאם לתקנון המשמעת באוניברסיטה;
 - (6) מעבר לדרג אחר;
 - (7) מצום הנובע מאייחוד מופעים מרוביים של קורס/תרגול (תינתן עדיפות לאי סיום המינוי לפי קריטריון ותקן והתחייבות).
 - (8) המועמד הגיע לגיל פרישת חובה כמשמעותו בחוק גיל פרישה, תשס"ד - 2004.
 - (9) סגירתה היחידה או התוכנית.


משרד המדע והטכנולוגיה


אוניברסיטת העברית בירושלים


אוניברסיטת בר-אילן
מכון ויצמן למדעים


אוניברסיטת תל אביב
הפקולטה למדעי הרוח


אוניברסיטת פתוחה
בר-אילן


אוניברסיטת חיפה
הפקולטה למדעי הרוח


אוניברסיטת בן-גוריון
בנגב



וועד ראשי האוניברסיטאות

פובהרדי כי ככל שההפסקה מתירה רק למקצת מהיקף העסקה הכלל תימשך החתחיבות לטוויה ארוך ותחול לגביו יתרת העסקה.

במקרה שההפסקה חינה בשל סעיפים (4), (5) ו- (6) לעיל, יפקע כתוב החתחיבות. במקרה של אי קיום קורס לפי סעיף (1), (2) ו- (7) לעיל, תינוט עדיפות לשיבוץ בחוראה באותו קורס במועד מאוחר יותר, בתקופת החתחיבות או לאחר מכן, מבלי שיש בכך החתחיבות למטען כתוב החתחיבות לתקופה נוספת.

היה וההפסקה הינה בשל סעיפים (1), (2), (3) ו- (7) לעיל, יעשה המוסד מאמץ לשbez בקורס חליפאי.

2. במקרה שעמיהו ההוראה המשתייך לקבוצות המיוודאות יחול לעמו' בקריטריונים של "עמית ההוראה" יפקע כתוב החתחיבות שניתן לו, והמוסד י Mishik להעסיקו במינוי מותאים אחר עד תום אותה שנת לימודים.

5. מורים מן החוץ

א. בנסיבות מיוחדות, הוועדה שהמוסד יקים לצורך זה, תדון בבקשתו של מורה מן החוץ, שהועסק לאורך שנים בחוראה בקורסים לתארים אקדמיים ווגילים, להעסקה לטוויה ארוך על-פי כתוב החתחיבות.

6. חליפת

א. המוסד יהיה רשאי, לפי שיקול דעתו, להענות בבקשתו של חבר סגל אקדמי זוטר, שניתן לו כתוב החתחיבות לתקופה של שנתיים לפחות, יצאת לתקופת חיל"ת של סנטור אחד או שניים במהלך תקופת החתחיבות.

7. כלל

א. כתוב החתחיבות או מינוי לפי מסמך זה יוצא בנפרד על-ידי כל יחידה אקדמית בה נעשית העסקה.

ב. במקרים שבהם יינתן המוסד הודעה על ביטול קורס/קבוצה לתואר אקדמי, יהול האמור להן:



מלון טכניון לישראל



אוניברסיטת העברית בירושלים



טכניון ויצמן למדעים



אוניברסיטת תל אביב



אוניברסיטת בר-אילן



אוניברסיטת חיפה



אוניברסיטת בן-גוריון בוגב

עד ראש האוניברסיטאות

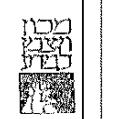
- (1) ניתנה הודעה במהלך התקופה, שתחילת חודש לפני פתיחת הסמסטר (ולגבי סמסטר א' התקופה שתחלתה 15.9) וסיומה חודש מפתיחת הסמסטר - ישולם פיצוי מיוחד בגין של חודש משכורת בגין הקורס/קבוצה שבוטלה, נוסף על השכר שהגיע לו עד התקופה שלאחר יום תחילת המינוי ועד ביטול הקורס/קבוצה.
- (2) ניתנה הודעה לאחר חודש מפתיחת הסמסטר - ישולם פיצוי מיוחד בגין של חודשיים משכורת בגין הקורס שבוטל, נוסף על השכר שהגיע לו מיום תחילת המינוי ועד ביטול הקורס/קבוצה.



מינהל החינוך לישראל



האוניברסיטה העברית בירושלים



מכון ויצמן למדעים



אוניברסיטת תל אביב



אוניברסיטת בר-אילן



אוניברסיטת חיפה



אוניברסיטת בן-גוריון

- ג. על אף האמור לעיל בסמך זה:
- (1) לא תחול על המוסד חובה להעניק לחבר סגל כתוב התחייבות, ככל שמדובר בהעסקתו בתוכניות שאין תוכניות תקניות (תוכניות חז' תקציביות, תוכניות בתקציבים סגורים ובתקציבים מותניים) וממילא גם לא יהול ההוראות דלעיל בדבר הפקתו של חבר התחייבות או פיקיעתו.
- (2) בתוכניות שאין תקניות, שבהן, כאמור, לא תחול חובה להעניק לחבר הסגל כתוב התחייבות, יהולו ההוראות שלහן:
- (א) במקרה של אי קיום קורס מסיבות של: (1) ביטול הקורס בקוריקולים או אי קיומו (2) אי פתיחת קורס בגין מספר נמוך מספר סף של תלמידים בהתאם להחלטת כל מוסד ו - (3) מצוי הנובע מאייחוד מופעים מרוביים של קורס/תרגום (לענין זה תינוק עדיפות במסגרת המצומים לאירוע ההעסקה לפי קריטריון ותק) - תינוק עדיפות לשיכון בהוראה באותו קורס במועד מאוחר יותר.
- (ב) היה והמוסד יפסיק את העסקתו של חבר סגל בתוכניות שאין תוכניות כנ"ל מסיבות של: (1) ביטול הקורס בקוריקולים או אי קיומו (2) אי פתיחת קורס בגין מספר נמוך מספר סף של תלמידים בהתאם להחלטת כל מוסד (3) חומלט לחבר סגל אקדמי בכיר ולמד את הקורס לטוויה של שנתיים לפחות ו - (4) מצוי הנובע מאוחרו מופעים מרוביים של קורס/תרגום (לענין זה תינוק עדיפות במסגרת המצומים לאירוע ההעסקה לפי קריטריון ותק) - יעשה המוסד מאיץ לשכזו בקורס חליפי.
- (ג) יחד עם זאת ולמען הסר טפק, לעניין קביעת הזכאות לקבל כתוב התחייבות הנזכרת בסעיף 2 א', 3 ב' 1 - 4 ב' לעיל - ולענין זה בלבד (ולמען הסר טפק), ולא לעניין היקף העסקה לעניין הסעיפים הנ"ל - טובא בתשבע העסקה בתוכניות שאין ותוכניות תקניות.

ד. כל מוסד יקיים ונעשה משותפות שתדון במקרים מיוחדים ותעקוב אחריו יישומו של סמך זה. בחודש אוקטובר 2013 יתקיים דיון בוועדה לבחינת אופן יישום הכללים הנ"ל והאם הוועדה מטרת הביתוחן התעסוקתי והקטנת אי הودאות

הו ועד ראשי האוניברסיטאות

- ה. האמור לעיל אינו משנה את הכללים החלים על מי ש謀עסך שלא על-פי האמור במסמך זה.
- ג. תוקפו של מסמך זה הינו מיום 17.3.2012 והפעולות לביצועו יהלו במועד זה. כתבי התcheinבות לפי מסמך זה יוצאו לשנת הלימודים תשע"ג.
- ד. הוראות מסמך זה תקפות ולא ישנו עד 30.9.2015.

[Signature]

פרופ' רבקה כרמי

יו"ר וריה

נשיאות אוניברסיטת בן גוריון בנגב



הטכניון
מכון טכנולוגי לישראל



האוניברסיטה העברית
בירושלים



אוניברסיטת בר-אילן
מכון ויצמן למדעים



אוניברסיטת תל אביב



אוניברסיטת בר-אילן



אוניברסיטת חיפה



אוניברסיטת בר-אילן
מכון ויצמן למדעים

- 1 -



וועדת ראשי האוניברסיטאות

17.3.12

דוד ברקח, ס' ושיאה ומנכ'ל אב'ג, לכבוד

פרופ' יוסי קלפטר, נשיא, אוניברסיטת תל אביב

פרופ' מנחם בן שנון, נשיא, האוניברסיטה העברית

פרופ' אהרון בן זאב, נשיא, אוניברסיטת חיפה

אוניברסיטת בן גוריון

שלום רב,

הנימוק: הצעות לתוכניות

החל משנת הלימודים תשע"ב יתאפשר לעמיטי הוראה ומורים מן החוץ להגיש הצעות מחקר בחסות האוניברסיטה לתוכניות חיצונית.

החל משנת הלימודים תשע"ג, יתאפשר לעמיטי הוראה ולמורים מן החוץ המועסקים במוסד בראשותכם, לפחות 5 שנים, והם בעלי תואר דוקטור, להגיש הצעות מחקר גם לתוכניות פנימיות.



פרופ' רבקה כרמי

יוז'ר ור'יה

anship אוניברסיטת בן גוריון בנגב

הטכניון
המכון הטכנולוגי לישראלאוניברסיטת העברית
בירושלים

מכון ויצמן למדע



אוניברסיטת תל-אביב



אוניברסיטת בר-אילן



אוניברסיטת חיפה

אוניברסיטת בן גוריון
בנגב